



UTBILDNINGSMATERIAL

Unga arbetstagare

Projektets resultat 4

PROJECT NUMBER

2021-1-AT01-KA220-YOU-000034217

AUTHOR



Index

1.	Kvinnor som en del av en global arbetskraft	3
1.1.	Introduktion.....	3
1.2.	Könssegregering på jobbet - vad pratar vi om ?	3
1.3.	Komma in, vara kvar, att räknas	12
1.4.	Självkänsla, självförtroende och motståndskraft.....	14
1.5.	Sammanfattning	18
2.	Grön ekonomi och gröna jobb	19
2.1	Introduktion.....	19
2.2	Vad är en "grön ekonomi" och vilka färdigheter kräver den?.....	19
2.3	Vad är "gröna jobb" och vad har de för betydelse/relevans?	27
2.4	Varför ska jag starta en karriär i ett grönt jobb?	32
2.5	Sammanfattning	35
3.	Utbildningsvägar och färdigheter	37
3.1	Introduktion.....	37
3.2	Gröna färdigheter: det senaste.....	38
3.3	Mina gröna färdigheter.....	46
3.4	Utbildning inom området gröna jobb.....	49
3.5	Sammanfattning	51
4.	Yrkesprofiler och introduktion till det dagliga arbetslivet.....	53
4.1	Introduktion.....	53
4.2	De mest populära yrkesgrupperna för gröna färdigheter	53
4.3	Hur gör man det vardagliga arbetet grönt?	59
4.4	Vilka jobb passar mig?.....	63
4.5	Sammanfattning	70
5.	Exempel på detaljerade jobbprofiler.....	72
5.1	Introduktion.....	72
5.2	Introduktion till de detaljerade jobbprofilerna	72
5.3	Vindkraftstekniker	74
5.4	Ekodesigner.....	81
5.5	Bioekonom.....	87
5.6	Ekoturism.....	93
5.7	Sammanfattning	98
6.	Terminology	100

Legend

	<p>Important</p> <p><i>Wichtig / Importante / Important / Importante / Belangrijk / Viktig / Tärkeä / Σπουδαίος</i></p>
	<p>Hint</p> <p><i>Hinweis / Insinuación / Indice / Suggerimento / Tip / Antydán / Vihje / Ιχνος</i></p>
	<p>Remember</p> <p><i>Merke / Recordar / Se souvenir / Ricordare / Onthouden / Kom ihåg / Muistaa / Θυμάμαι</i></p>
	<p>Definition</p> <p><i>Definition / Definición / Définition / Definizione / Definitie / Definition / Määritelmä / Ορισμός</i></p>
	<p>Example</p> <p><i>Beispiel / Ejemplo / Exemple / Esempio / Voorbeeld / Exempel / Esimerkki / Παράδειγμα</i></p>
	<p>Practical relevance</p> <p><i>Praxisbezug / Relevancia práctica / Pertinence pratique / Rilevanza pratica / Praktische relevantie / Praktisk relevans / Käytännön merkitystä / Πρακτική συνάφεια</i></p>
	<p>Digression</p> <p><i>Exkurs / Digresión / Digression / Digressione / Uitweiding / Avvikelse / Poikkeama / Παρέκβαση</i></p>
	<p>Citation</p> <p><i>Zitat / Citación / Citation / Citazione / Citaat / Citat / Lainaus / Παραπομπή</i></p>

1. Kvinnor som en del av en global arbetskraft

1.1. Introduktion

Det var en fin dag i April år 1961 då två platsannonser dök i tidningen. Den första letade efter en "lojal och trevlig dam att servera" på ett litet värdshus på landet med försäkran om "god behandling". Den andra var för en "stor restaurang" som sökte en "erfaren hovmästare med internationell utbildning" som "chef över restaurangavdelningen".



Dessa annonser återspeglade könsfördelningen på arbetsmarknaden på ett stereotypiskt sätt genom att erbjuda kvinnor och män mycket olika jobbomöjligheter.

Men hur sant är detta egentligen ännu idag? Hur har könssegregeringen utvecklats över tid?

Exemplet med platsannonserna från 1961 illustrerar hur länge detta problem har funnits. Det är dock uppmuntrande att se att framsteg mot jämställdhet har gjorts sedan dess. Det krävs dock fortfarande mycket arbete för att se till att kvinnor och män har lika möjligheter på arbetsplatsen inom alla yrkesområden.

Det är viktigt att notera att könssegregering fortfarande finns idag även om kvinnor nu är framgångsrika inom många karriärområden.

1.2. Könssegregering på jobbet - vad pratar vi om ?

Könssegregering på jobbet är ett fenomen som fortfarande finns idag och handlar om hur män och kvinnor fördelas mellan vissa jobb.



Enligt en vanlig definition finns könspecifik arbetssegregering när antalet kvinnor i enskilda jobb inte motsvarar antalet kvinnor i total sysselsättning.

Kvinnor är ofta överrepresenterade i jobb som vård, utbildning och administration, medan män dominerar inom områden som teknik, hantverk och ledning.

Detta leder i sin tur till en mycket könssegregerad arbetskraft.

Två typer av jobbsegregering diskuteras i allmänhet: vertikal och horisontell.



Vertikal segregering är när kvinnor och män arbetar på olika positioner, där män dominerar högre positioner och kvinnor befinner sig i lågutbildade och lägre betalda jobb.

Horisontell segregering tittar på fördelningen av kvinnor och män inom olika sektorer och yrken på arbetsmarknaden. Till exempel är tekniska yrken eller byggbranschen starkt mansdominerad, medan utbildning, vård och administration tenderar att vara kvinnodominerade.

Horisontell och vertikal segregering kan också förekomma tillsammans. Ett exempel på detta är de kvinnodominerade sektorerna hälsa och utbildning (horisontell segregering), där kvinnor ofta finns i lägre betalda positioner, medan män upptar högre betalda ledande positioner (vertikal segregering).

Kvinnor är statistiskt mindre benägna att befordras till ledande positioner och utgör majoriteten i den lågavlönade sektorn. Till exempel har Tyskland den lägsta andelen mödrar i ledande befattningar i Europeiska unionen.



Ett annat exempel på könssegregering på arbetsplatsen är koncentrationen av kvinnor i lägre betalda, mindre prestigefyllda jobb, såsom städning, barnomsorg och administrativt stöd. Dessa yrken ses ofta som "feminina" och undervärderade när det gäller lön och status, trots att de gör ett viktigt bidrag till samhället.



Å andra sidan är män överrepresenterade inom högt betalda områden som ingenjörskonst, teknik och ekonomi. Kvinnor står inför betydande hinder för att komma in i dessa och andra mansdominerade områden.

Några faktorer som upprepade gånger nämns för detta är:

- Stereotyper om att kvinnor inte är kompetenta inom dessa områden
- Diskriminering vid rekrytering
- Diskriminering vid befordran
- Brist på kvinnliga förebilder



Traditionella könsroller finns kvar

Även i skolan finns det en tendens att pojkar och flickor styrs mot olika akademiska riktningar eller studieområden beroende på deras kön. Flickor är mer benägna att studera humaniora, samhällsvetenskap och konst, medan pojkar är mer benägna att studera STEM-ämnen. Detta kan leda till att flickor får färre möjligheter inom vissa områden och kan stärka könsstereotyper.



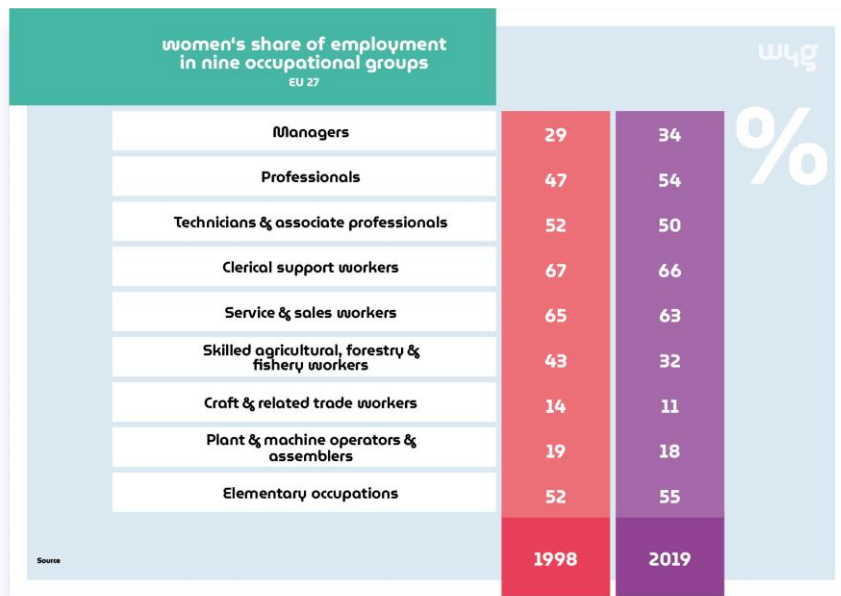
Termen "STEM-ämnen" avser kollektivt undervisning och studier av ämnen och yrken inom vetenskap, ingenjörskonst, teknik och matematik.

De senaste uppgifterna från Eurofound's studie Bo och arbeta i Europa 2021 visar att mer än hälften av den arbetande befolkningen i EU fortfarande arbetar i jobb som domineras av deras eget kön. Detta är fortfarande ett faktum - trots många ansträngningar från politik och näringsliv för mer lika tillgång till sektorer och yrken som traditionellt huvudsakligen upptas av ett kön.

Män fortsätter också att ha mer "makt" på arbetsplatsen, med fler män än kvinnor i rollen som arbetsledare: två tredjedelar av de anställda hade en manlig arbetsledare år 2021. Och en djupare titt på data visar att de allra flesta män (80 %) har en manlig chef, medan kvinnliga anställda lika ofta har en manlig som kvinnlig arbetsledare.



Det visar också att det har skett små förändringar mellan 1998 och 2019, trots att 30 miljoner nya jobb skapades i EU under den tiden - och två tredjedelar av dem fylldes av kvinnor. Män som arbetar i kvinnodominerade jobb utgör endast 10% av arbetsmarknadsbefolkningen, medan kvinnor som arbetar på mansdominerade jobb bara utgör 8% (Se även Tabell 1).



I utbildningen kan könssegrering ske i form av ojämlig tillgång till utbildningsmöjligheter eller olika behandling av män och kvinnor på arbetsplatsen. Till exempel kan kvinnor uteslutas från vissa utbildningsprogram eller inte få samma stöd eller mentorskap som sina manliga kollegor.

Dessa siffror är oroande. För att uppnå jämställdhetsmålet måste kvinnor och män ha lika tillgång till ledande positioner med beslutsfattande makt.

Segregering på arbetsplatsen har många negativa konsekvenser för ekonomin och samhället, varav de viktigaste du nu kommer att lära dig:

- **Begränsat karriärval**

Män och kvinnor kan undvika eller föredra vissa jobb på grund av könsstereotyper eller sociala normer. Detta begränsar karriärval och leder till ojämliga anställningsmöjligheter. På lång sikt påverkar detta kvinnors karriärer genom att begränsa eller hindra dem från att få tillgång till vissa yrken eller karriärmöjligheter. Detta leder till brist på kvinnliga ledare och företagsledare, vilket i sin tur kan påverka ekonomisk utveckling och tillväxt.



Glastaket hänvisar till en osynlig men existerande barriär som hindrar kvinnor och minoriteter från att gå vidare till ledande positioner eller tjäna högre löner. Det är en metaforisk barriär som inte är synlig men kan vara mycket verklig och närvarande.

Glastaket uppstår ofta på grund av fördomar och stereotyper som ser vissa grupper av människor som mindre lämpliga eller kvalificerade för ledarpositioner. Ofta är det könsfördomar som ser kvinnor som känslomässiga och svagare. Detta har en negativ inverkan på lika möjligheter och mångfald i företag och organisationer. Det gör det svårt för kvinnor och minoriteter att förverkliga sin fulla potential och leder till ojämlighet när det gäller löner och karriärmöjligheter.

- **Traditionella könsroller på jobbet och i familjen**

Vissa yrken eller branscher ses fortfarande som "typiskt manliga" eller "typiskt kvinnliga". Till exempel tenderar kvinnor att vara ansvariga för att ta hand om barn eller äldre släktingar, medan män

ser sig själva som övervägande ansvariga för att ge familjen ekonomisk trygghet. Om kvinnor undviker vissa branscher eller yrken på grund av detta kan det leda till att deras talanger och färdigheter inom dessa områden blir oanvända och kvinnor har mindre tillgång till karriärmöjligheter och kampanjer. I många fall finns det färre kvinnor i ledande positioner i "mansdominerade" branscher. Detta kan leda till en ojämn fördelning i arbetskraften, liksom brist på kvinnliga ledare, och påverka den ekonomiska utvecklingen.



På grund av familjeansvar undviker kvinnor ofta vissa jobb eller arbetstider och arbetar ofta deltid. Könnssegregering kan intensifiera dessa utmaningar genom att driva kvinnor till jobb med liten flexibilitet eller med olämplig arbetstid. Dessutom är arbetsförhållandena i många "kvinnodominerade" yrken som vård, utbildning eller städning ofta sämre och arbetsbelastningen är högre. Detta leder till stress, utbrändhet eller hälsoproblem.

Ett sätt att bekämpa traditionella könsroller är att skapa en kultur av jämlikhet och inkludering på arbetsplatsen. Arbetsgivare kan erbjuda flexibla arbetstidsmodeller för att ge kvinnor möjlighet att balansera karriär och familj. Chefer bör aktivt arbeta för att öka antalet kvinnor i ledande positioner.



- **Lägre löner**

I många fall är de yrken där kvinnor är överrepresenterade mindre välbetalda än de där män är överrepresenterade. Detta leder till en löneskillnad mellan könen även när män och kvinnor arbetar i liknande positioner.

För att minska löneskillnaderna måste arbetsgivarna införa transparenta och rättvisa lönestrukturer baserade på prestation och erfarenheter, oavsett kön. Det är också viktigt att öka medvetenheten om löneskillnader och aktivt motverka diskriminering.



Lika lönedag (EPD) är en årlig aktionsdag för att uppmärksamma det faktum att kvinnor i många länder tjänar mindre i genomsnitt än män.

Detta datum varierar från år till år och beräknas genom att dividera kvinnors genomsnittliga årslön med 365 dagar för att hitta antalet dagar som kvinnor skulle behöva arbeta längre jämfört med män för att få samma årslön.

I EU tjänade kvinnor i genomsnitt 12,7% mindre per timme än män år 2021, vilket motsvarar nästan två månadslöner. Därför markerar Europeiska kommissionen 10 november som en symbolisk dag (lika lönedag).

Utöver detta har länderna definierat sina egna Lika lönedagar enligt nationella villkor. En lista över detta finns här.

- **Mindre inflytande på beslut**

När kvinnor är underrepresenterade i "mansdominerade" branscher eller yrken har de ofta mindre inflytande på beslut som påverkar deras arbete. Detta kan leda till att deras perspektiv och intressen inte beaktas tillräckligt och att viktiga beslut inom dessa områden formas av ett ensidigt, manligt perspektiv.



- **Negativ inverkan på arbetsplatskulturen**

Könssegregering kan leda till att kvinnor utsätts för fördomar, diskriminering eller sexuella trakasserier i "mansdominerade" branscher eller yrken. Detta kan skapa en giftig arbetsplatskultur och göra arbetsplatsen obekvämt eller till och med osäker för kvinnor. Kvinnor undviker således vissa yrken eller branscher vilket i sin tur skapar ytterligare förstärkning av könssegregeringen. Det hindrar också kvinnors karriärutveckling och hindrar dem från att nå sin fulla potential.



För att skapa en inkluderande arbetsplatskultur måste arbetsgivare aktivt arbeta för att bekämpa diskriminering och fördomar och främja en kultur av jämlikhet och inkludering. Detta inkluderar till exempel att öka medarbetarnas medvetenhet om omedveten partiskhet, införa mångfaldsutbildning och beförda kvinnor till ledande positioner. Arbetsgivarna kan också införa flexibla arbetsmodeller som gör det lättare för kvinnor att kombinera familj och karriär. Öppen och inkluderande kommunikation bör uppmuntras för att skapa en arbetsmiljö där kvinnor känner sig välkomna och uppskattade.



Omedvetna fördomar är fördomar eller preferenser som en person har på grund av omedvetna attityder eller stereotyper baserade på erfarenhet, kultur eller socialisering.

Dessa fördomar kan få en person att omedvetet göra diskriminerande val eller uppvisa beteenden som gynnar eller missgynnar vissa grupper utan att vara medveten om det.

Omedvetna fördomar kan uppstå på grund av kön, ålder, ras, etnicitet, sexuell läggning, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning eller andra faktorer.

För att främja lika möjligheter och mångfald är det viktigt att vara medveten om förekomsten av "omedveten partiskhet" och att vidta åtgärder för att identifiera och minska denna omedvetna partiskhet.

Du frågar dig förmodligen: hur kan vi bidra till rättvisa och jämlikhet?

Att bekämpa könssegregering på arbetsplatsen kräver ett mångfacetterat tillvägagångssätt. Detta inkluderar:

- att ifrågasätta könsstereotyper och fördomar.
- att introducera policyer och metoder som främjar mångfald och inkludering.
- att skapa fler möjligheter för kvinnor att komma in och avancera i mansdominerade områden.

Till exempel kan ett företag erbjuda mentorprogram, flexibla arbetsvillkor och utbildning om omedvetna fördomar för att minska hindren för kvinnors inkludering på arbetsplatsen.



Under de senaste åren har betydande framsteg gjorts när det gäller kvinnors sysselsättning över hela världen, men jämställdhet på arbetsplatsen är fortfarande långt ifrån uppnådd. Tidigare mötte kvinnor många utmaningar och hinder på arbetsplatsen, inklusive diskriminering, lägre lön och begränsade möjligheter till framsteg. Men med förändrade attityder och politik har antalet kvinnor på arbetsplatsen ökat och vikten av mångfald och inkludering är mer allmänt accepterad.



En viktig trend är det ökande antalet kvinnor i ledande positioner. Under de senaste åren har kvinnor utsetts till höga positioner i många länder, t.ex. som VD för stora företag eller som regeringschefer. Detta stöds redan av lagstiftning i vissa EU-länder. Detta är alltså en positiv utveckling som bekräftar att kvinnor framgångsrikt kan leda organisationer. Detta åtföljs av en förebildseffekt som har en positiv inverkan på framtida generationer av kvinnor.

En annan trend är tillväxten i gig-ekonomin som erbjuder kvinnor mer flexibla arbetsmöjligheter. Gig-ekonomin är det växande antalet frilans-, tillfälliga och deltidsjobb som finns tillgängliga online. Denna typ av arbete kan vara särskilt fördelaktigt för kvinnor som behöver balansera omsorgsansvar med sitt arbete, eftersom de kan arbeta på sina egna villkor och på sin egen plats.



Gigekonomin är en del av den informella arbetsmarknaden där tillfälliga jobb ges flexibelt och med kort varsel till arbetssökande, frilansare eller marginellt anställda.

1.3. Komma in, vara kvar, att räknas

Det som redan är etablerat i många länder måste göras globalt: kvinnor kommer in på arbetsmarknaden för att stanna - och inte bara i "typiskt kvinnliga" jobb. Även om det har vetenskapligt bevisats att team med blandade könsidentiteter presterar bättre kämpar kvinnor fortfarande med uteslutningsupplevelser inom många områden i samhället. Även om stora framsteg har gjorts när det gäller jämställdhet och jämställdhet finns det fortfarande mycket dynamik som hindrar kvinnor från att nå sin fulla potential.

För att motverka denna dynamik är det viktigt att medvetet känna igen och ta itu med dem. Kommunikation kan skapa en bättre förståelse för de utmaningar som kvinnor måste övervinna på väg mot rättvisa.

Uteslutningsdynamik för kvinnor kan ske på olika nivåer. Några av de vanligaste är:

Könsstereotyper	Könsstereotyper är djupt rotade antaganden om hur män och kvinnor ska vara. Dessa stereotyper kan leda till att kvinnor inte accepteras eller respekteras i vissa roller och yrken.	För att motverka denna exkluderande dynamik är det viktigt att medvetet erkänna och utmana stereotyperna och föreställningar om könsroller.
Diskriminering	Kvinnor kan diskrimineras på grund av sitt kön vilket kan leda till en mängd olika uteslutande upplevelser. Diskriminering kan manifesteras sig i olika former, såsom olika lön, brist på beföringsmöjligheter eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen.	För att bryta denna dynamik är det viktigt att stå upp för kvinnors rättigheter och att öppna namn och bekämpa diskriminering.
Obalanserad könsfördelning	På vissa områden är kvinnor fortfarande underrepresenterade, som ledande positioner, inom politik eller inom akademiska roller. Detta kan leda till att kvinnor känner sig isolerade och uteslutna.	Nu måste vi höja medvetenheten om vikten av könsbalans. Kvinnor bör uppmuntras genom information och möten att engagera sig i områden där de traditionellt är underrepresenterade.
Otillräckliga supportsystem	Kvinnor har ofta ytterligare skyldigheter och ansvar, till exempel att ta hand om familjemedlemmar eller obetalt hushållsarbete. Otillräckliga stödsystem, såsom brist på barnomsorg eller flexibla arbetsförhållanden, kan leda till att kvinnor utesluts från vissa områden.	En rättvisare fördelning av familjeansvar och uppgifter samt större stöd för personer som är upptagna med ytterligare skyldigheter som vård eller barnomsorg skulle vara nödvändigt.

Förutom den dynamik som nämns ovan finns det fortfarande många andra hinder som kan förhindra kvinnor från att utveckla sin karriär och vara synliga, till exempel:

- Löneskillnader mellan könen
- Brist på möjligheter till personlig utveckling
- Könsstereotyper
- Brist på synlighet
- Brist på möjligheter till nätverkande
- Familjeomsorg och arbetsbelastning



För att undanröja dessa hinder krävs åtgärder för att främja lika lön, lika möjligheter till karriärutveckling och lika möjligheter till nätverkande för såväl kvinnor som män. Att främja flexibla arbetsförhållanden och stödja familjeomsorgen kan också hjälpa kvinnor att utveckla sin karriär och bli mer synliga.

1.4. Självkänsla, självförtroende och motståndskraft

Könsstereotyper kan få kvinnor att känna att de inte har vissa färdigheter eller egenskaper. Som ett resultat har de mindre självförtroende och självkänsla.

Självkänsla, självförtroende och motståndskraft är viktiga faktorer som på ett betydande sätt påverkar hur könsstereotyper påverkar kvinnor och hur de reagerar på dem. Undrar du vad som ligger bakom dessa termer?



Självkänsla är den utvärdering man har av sig själv, sina egenskaper och förmågor. Självvärdet påverkas av hur en person uppfattar sig själv just nu och vilken bild de haft av sig själva tidigare. Detta påverkar ens känslor och beteende.

Självförtroende är en subjektiv övertygelse om att kunna hantera nya eller svåra utmanande situationer på grund av sin egen kompetens. Konceptet bygger på Albert Banduras sociala kognitiva teori (1986).

Motståndskraft beskriver den psykologiska processen att hantera och anpassa sig till svåra eller utmanande situationer. Om en person är motståndskraftig anses hen kunna stå emot och anpassa sig.

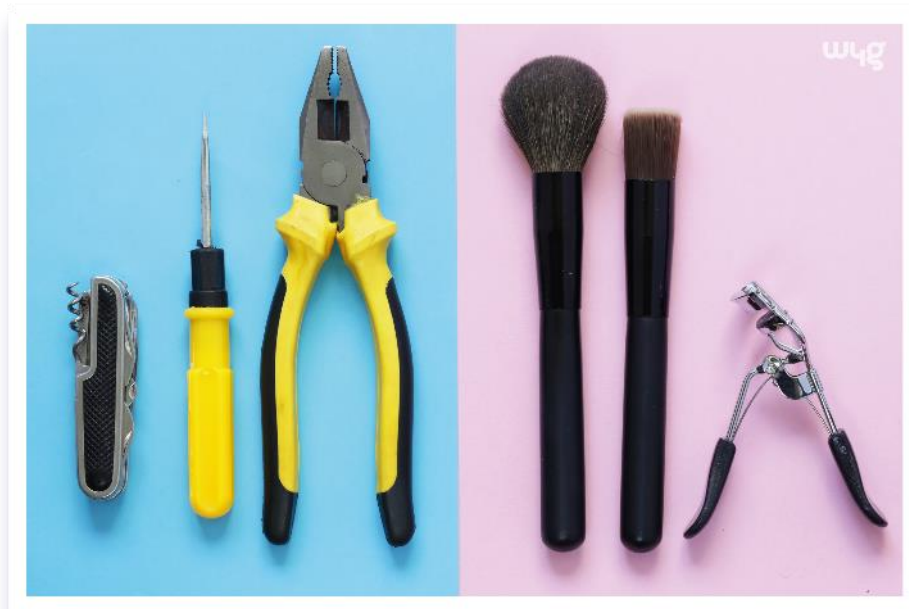
Självförtroende är en skyddande faktor som kan hjälpa kvinnor att utveckla självkänsla och att framgångsrikt följa och förverkliga sina egna mål trots dessa stereotyper.

Motståndskraft är en annan viktig byggsten för att övervinna motgångar och lyckas i den professionella världen trots utmaningar. I detta avseende är det viktigt att medvetet ta itu med könsstereotyper - till exempel kan motståndskraft främjas genom utbildning eller coaching eller mentorprogram för kvinnor.

Vid denna punkt kan du också fråga dig själv hur könsstereotyperna kom till i första hand?

Könsstereotyper kommer från de kulturella och sociala förväntningar som är förknippade med kön. Dessa förväntningar kan påverkas av olika faktorer, såsom kulturella traditioner, medieinnehåll eller pedagogiska metoder.

Könsstereotyper fungerar genom en fast uppfattning om hur män och kvinnor ska vara och vilka egenskaper de har. Kvinnor beskrivs ofta som mer känslomässiga, omtänksamma och kommunikativa, medan män presenteras som mer rationella, dominerande och högre självförtroende.



Dessa stereotyper kan påverka kvinnors och mäns uppfattningar om sig själva genom att de anpassar sig och agerar på ett motsvarande sätt.



Till exempel kan kvinnor tro att de inte kan uppnå vissa mansdominerade positioner eller jobb eftersom de tvivlar på att de har nödvändiga färdigheter eller egenskaper. Män kan i sin tur känna sig pressade att anpassa sig till den manliga stereotypen och dölja sina känslomässiga eller omtänksamma sidor.

Könsstereotyper kan också påverka framtida beslut, till exempel yrkesval. Till exempel överväger kvinnor ofta inte ens yrken som uppfattas som "manliga" eller dominerande (t.ex. inom teknik eller hantverk), även om de skulle ha rätt färdigheter att göra det. Å andra sidan håller män ofta avstånd från mer "kvinndominerade" yrkesprofiler eftersom de uppfattar dem som olämpliga eller fruktar samhällets reaktioner.

Dessa stereotyper har också en inverkan på karriärmöjligheter, eftersom kvinnor kan ha mindre tillgång till karriärmöjligheter inom områden som ses som maskulina. Detta kan också leda till att kvinnor är mindre självsäkra och mindre benägna att nå ledarpositioner.

För att minimera effekterna av könsstereotyper måste vi göra mer medvetna ansträngningar för att känna igen och bekämpa dem. Detta innebär att utmana våra egna fördomar och stereotyper och vidta åtgärder för att skapa ett mer rättvist och inkluderande samhälle där kvinnor och män har lika möjligheter. Detta inkluderar att främja jämställdhet, öka medvetenheten om stereotyper och stödja kvinnor på arbetsplatsen.

Det är viktigt att tänka och vara kritisk för att känna igen och förstå effekterna av könsstereotyper på kvinnors självuppfattning, självförtroende och motståndskraft.



Kritiskt tänkande kräver att vi ifrågasätter våra egna fördomar och stereotyper och är medvetna om hur de kan påverka våra uppfattningar. Endast genom kritiskt tänkande kan vi känna igen könsstereotyper och förstå hur de påverkar kvinnor och hur vi kan bekämpa dem för att skapa ett mer rättvist och inkluderande samhälle. Kritiskt tänkande hjälper oss också att känna igen den roll vi själva kan ta i kampen mot könsstereotyper genom att göra medvetna val och aktivt arbeta för jämlikhet och jämställdhet.

Motståndskraft avser förmågan att övervinna utmaningar och motgångar och komma tillbaka starkare från svåra situationer.

Det finns olika verktyg och strategier som människor kan använda för att stärka och förbättra sin motståndskraft:

- Starkt stöd från sociala nätverk kan bidra till att minska stress och stärka självkänslan.



- Mindfulness och meditation: mindfulnessövningar och meditation kan hjälpa till att minska stress och negativa tankar och stärka den mentala hälsan.
- Positivt självprat: att motivera och uppmuntra sig själv på ett positivt sätt kan bidra till att öka självkänslan och självförtroendet.



- Målsättning och planering: att sätta mål och planera steg för att uppnå dem kan bidra till att skapa en känsla av kontroll och att bättre hantera utmaningar.
- Egenvård: en hälsosam livsstil, inklusive god näring, tillräcklig sömn och regelbunden träning kan bidra till att minska stress och bygga motståndskraft.
- Positivt tänkande: en positiv attityd och perspektiv kan bidra till att minska negativa tankar och tvivel och öka självförtroendet.

Genom att tillämpa dessa verktyg och strategier kan man förbättra sin motståndskraft och vara bättre förberedd på svåra situationer. Det är viktigt att betona att motståndskraft inte är något du uppnår över en natt utan det kräver kontinuerligt arbete med dig själv.



1.5. Sammanfattning

Könssegregering är ett vanligt fenomen i arbetslivet, där män och kvinnor huvudsakligen eller uteslutande utför vissa yrken eller arbetsområden på grund av sitt kön. Detta leder ofta till en ojämn fördelning av inkomst, karriärmöjligheter och socialt erkännande. Kvinnor påverkas särskilt av denna dynamik eftersom de ofta arbetar i lägre betalda och mindre prestigefyllda yrken.

En av de främsta orsakerna till könssegregering på arbetsplatsen är den stereotypa tanken på "typiska" manliga och kvinnliga yrken, som ofta lärs ut från barndomen och påverkar karriärvalen. Kvinnor drivs ofta in i jobb med lägre löner och färre möjligheter till befordran medan män arbetar i högre betalda och mer prestigefyllda jobb.

För att motverka denna dynamik är det viktigt att utmana stereotyper i samhället och presentera ett bredare utbud av förebilder. Kvinnor bör uppmuntras att ta sig in på områden som traditionellt är mansdominerade och att fokusera på sina styrkor och talanger. Det är också viktigt att själva arbetsplatsen formas för att säkerställa lika möjligheter, t.ex. genom öppna karriärvägar, lika lön och åtgärder för att befordra kvinnor till ledande positioner.



Källor:

- <https://www.eurofound.europa.eu/publications/annual-report/2022/living-and-working-in-europe-2021>
- https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Expertisen/umgang_mit_sexueller_belaestigung_am_arbeitsplatz.pdf?__blob=publicationFile&v=5
- <https://www.eurofound.europa.eu/publications/blog/marking-international-womens-day-sharing-the-caring-a-necessary-step-towards-gender-equality>
- <https://www.sciencedirect.com/topics/psychology/gender-segregation>

2. Grön ekonomi och gröna jobb

2.1 Introduktion

Diskussionen kring en miljö- och klimatkompatibel ekonomi präglas av olika begrepp, varav ett är den gröna ekonomin. Grunden för den gröna ekonomin är insikten att modernisering och utveckling av ekonomin inte kan ske längs de tidigare ekonomiska utvecklingsvägarna, utan att bevarande av naturresurser måste vara en central del av en hållbar ekonomi.

Den gröna ekonomin beskriver en miljökompatibel ekonomi där miljön och ekonomin är i harmoni. Det är inte ett alternativ, utan en konkretisering av den vägledande principen om hållbar utveckling i skärningspunkten mellan ekonomi och ekologi.



Genom en grön ekonomi är målet inte bara att minska utsläppen och resursförbrukningen utan också att utöka sysselsättningsmöjligheterna inom sektorer baserade på hållbar resurshantering och skydd.

Förhoppningen är att utvecklingen som den i industriländer i väst, en där miljöteknik och förnybar energi har skapat arbetstillfällen, kommer att dyka upp över hela världen.

2.2 Vad är en "grön ekonomi" och vilka färdigheter kräver den?

Du har förmodligen också frågat dig själv någon gång hur "grön ekonomi" faktiskt kan definieras.



FN:s miljöprogram har definierat grön ekonomi som **"...en ekonomi som förbättrar människors välbefinnande och social rättvisa samtidigt som miljöriskerna och de ekologiska riskerna minskas avsevärt"**.

Enkelt uttryckt kan en grön ekonomi ses som en koldioxidsnål, resurseffektiv och socialt inkluderande ekonomi.

Den gröna ekonomin kombinerar ekologi och ekonomi. Det är viktigt att verksamheten är både internationellt konkurrenskraftig och miljömässigt och socialt kompatibel. Om denna balansgång fungerar leder den till en ökning av social välfärd, bekämpar fattigdom och strävar efter social rättvisa.



FN:s konferens om hållbar utveckling i juni 2012 ("Rio+20") erkände den gröna ekonomin i samband med hållbar utveckling och fattigdomsbekämpning som ett verktyg för att uppnå hållbar social, ekonomisk och miljömässig utveckling.

I detta sammanhang är det viktigt att erkänna de ekologiska gränserna och, baserat på en omfattande förståelse av de inbördes förhållandena mellan ekonomi, finans, och politik, möjliggöra kvalitativ, miljömässigt kompatibel och därmed hållbar tillväxt. Målet är att utveckla hållbara produktions- och konsumtionssätt för att säkerställa välstånd och hög livskvalitet över hela världen och särskilt för kommande generationer.

Vägen till den gröna ekonomin kräver en förändringsprocess som påverkar samhället som helhet. Det handlar om en omfattande ekologisk modernisering av hela ekonomin och dess sektorer.



Följande faktorer är viktiga för en miljövänlig ekonomi:

- Minskad resursförbrukning
- Minskning av utsläpp

- Ökad energi- och råvaruproduktivitet
- Hållbar design av produkter, försörjningssystem och infrastrukturer

För att möjliggöra en hållbar framtid måste därför frågor om levnads- och arbetsvillkor, konsumtionsmönster, produktlivscykler och finansieringsmodeller besvaras.

Med detta mål i åtanke har EU utarbetat riktlinjer som du nu kommer få lära känna.

Europeiska unionen satte som mål att bli klimatneutralt år 2050 och har förankrat detta i den europeiska klimatförändringslagen som "Europeiska gröna given". Detta presenterades av kommissionen den 11 December 2019 och innehåller ett delmål om att minska nettoutsläppen av växthusgaser med minst 55% till 2030.

De viktigaste åtgärderna är:

- främjande av förnybar energi
- förbättrad energieffektivitet
- främja en cirkulär ekonomi
- minskade utsläpp inom transportsektorn



Europas förmåga att vara konkurrenskraftig i övergången till en koldioxidneutral ekonomi beror i hög grad på dess förmåga att utveckla och producera ren teknik som möjliggör denna övergång.

Som svar på denna utmaning tillkännagav President Ursula von der Leyen Industriplanen för den Europeiska gröna given som ett initiativ vid World Economic Forum i Davos i januari 2023. Denna plan syftar till att främja investeringar i ren teknik och bidra till att stärka EU:s konkurrensfördelar och säkerställa dess banbrytande roll på vägen mot klimatneutralitet i framtiden.

Europeiska rådet uppmanade kommissionen att senast i slutet av januari 2023 lägga fram förslag om att mobilisera alla relevanta nationella instrument och EU-instrument och förbättra ramvillkoren för investeringar för att säkerställa EU:s motståndskraft och konkurrenskraft.

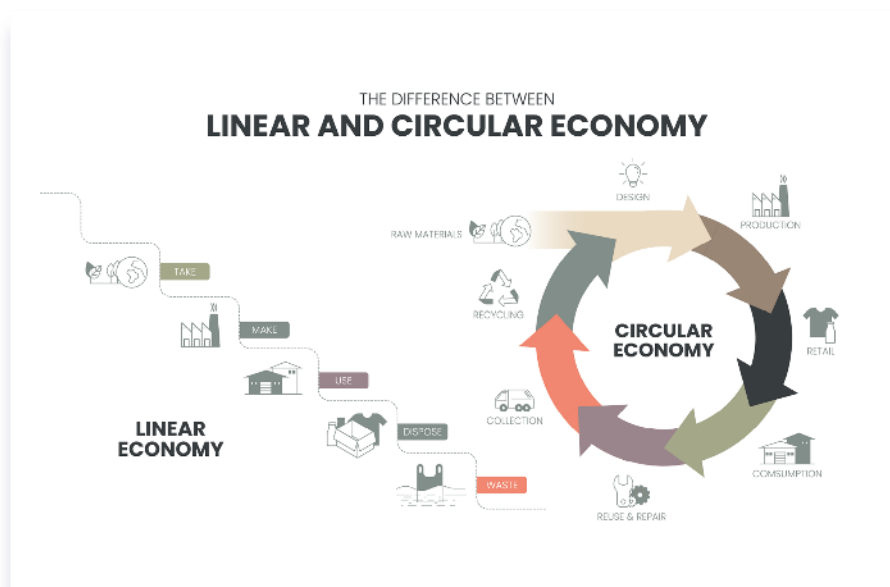
Förutom den europeiska gröna given finns det andra initiativ som stöder planens uppfyllelse och återspeglar vikten av varje pelare:

- **Handlingsplan för cirkulär ekonomi**

Detta initiativ är en handlingsplan för att stödja en cirkulär ekonomi för ett renare och mer konkurrenskraftigt Europa. Planen innehåller ett paket med sammanlänkade initiativ med syfte att skapa ett starkt och sammanhängande ramverk för produktpolicy. Detta för att göra hållbara produkter, tjänster och affärsmodeller normen för att ändra konsumtionsmönster så att inget avfall genereras i första hand.

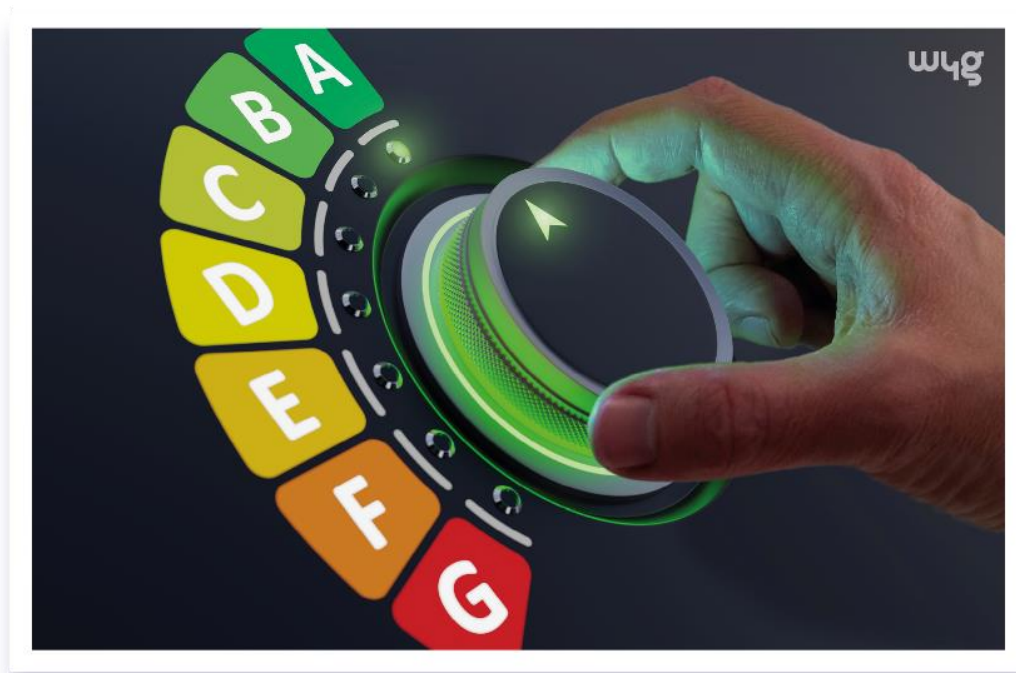
Cirkulär ekonomi är en modell för produktion och konsumtion där befintliga material och produkter delas, hyrs ut, återanvänds, repareras, renoveras och återvinns så länge som möjligt. På detta sätt förlängs produktens livscykel.

Den cirkulära ekonomin står i kontrast till den traditionella, linjära ekonomiska modellen ("slit-och-släng-ekonomin"). Denna modell bygger på stora mängder billiga, lättillgängliga material och energi. Den så kallade "planerade åldringen" är ett annat inslag i slit-och-släng-ekonomin. Här är produkterna medvetet utformade för en kort livslängd och går sönder snabbt. Europaparlamentet uppmanar till åtgärder mot denna planerade åldring.



- **55%-paketet**

"55%-paketet" som presenterades av Europeiska kommissionen i juli 2021 syftar till att minska nettoutsläppen av växthusgaser med 55% till 2030 (jämfört med 1990 års nivåer) och att uppnå ett klimatneutralt Europa vid 2050.



För detta ändamål har 13 riktlinjer eller förordningar utarbetats hittills, med hjälp av vilka olika klimatmål ska uppnås samtidigt som vår ekonomi och vårt samhälle omorienteras för en rättvis, grön och välmående framtid.

De kombinerar:

- åtgärder från handel med utsläppsrätter för nya sektorer och strängare krav enligt EU:s befintliga system för handel med utsläppsrätter (ETS).
- ökad användning av förnybar energi
- bättre energieffektivitet
- snabbare införande av transportsätt med låga utsläpp och motsvarande infrastruktur och bränslen
- globala åtgärder för att förhindra koldioxidläckage
- att sätta skattepolitiken i linje med den gröna givens mål
- instrument för att upprätthålla och öka våra naturliga koldioxidminskningar
- **NetZeroCities**

Uppdraget syftar till att skapa cirka 100 klimatneutrala och smarta europeiska städer till 2030. Dessa ska fungera som centrum för experiment och innovation så att alla europeiska städer kan följa detta exempel senast 2050.



- **Åtgärder i Österrike**

I Österrike strävar regeringen efter att vara klimatneutral till 2040.

För detta ändamål har en klimat- och energistrategiprocess lanserats som bygger på tre pelare:

- minskning av koldioxidutsläpp
- energieffektivitet
- förnybar energi

Åtgärderna omfattar främjande av förnybara energikällor, främjande av elektricitet, förbättring av energieffektiviteten hos byggnader och främjande av innovationer inom energiförsörjning och energianvändning.

Österrike deltar också i NetZeroCities-projektet. Städerna Wien, Linz, Salzburg, Klagenfurt, Villach, Graz, St. Pölten, Innsbruck och Dornbirn har svarat på uppmaningen.



Alla dessa åtgärder och projekt som stöder den gröna given agerar enligt principerna för den gröna ekonomin.

Målet eller åtgärderna för den gröna ekonomin kan sammanfattas så här:

- Förebyggande av föroreningar
- Cirkulär ekonomi
- Resurs- och energieffektivitet
- Användning av förnybara råvaror
- Enbart förnybar energi
- Skydd av biologisk mångfald och ekosystem
- Strukturella förändringar: stärka produktionen och konsumtionen av miljövänliga produkter och tjänster
- Inkludering av alla ekonomiska sektorer, inklusive tjänster
- Ökad internationell konkurrenskraft
- "Råmaterialsresiliens", med vilket menas ökad motståndskraft mot fluktuationer i råmaterialtillgänglighet

Kanske har du hört ordet "greenwashing" i förhållande till miljövänlig produktion?

Skillnaden mellan greenwashing och grön ekonomi är att greenwashing är bedrägligt, medan grön ekonomi är ett mål för att skapa en mer hållbar och miljövänlig ekonomi.



Greenwashing är när företag beskriver sina produkter eller affärsmetoder som miljövänliga när de faktiskt gör lite eller ingenting för miljön. Greenwashing kan leda till att konsumenter luras att tro att de köper miljövänliga produkter eller stöder företag som bryr sig om miljön när de faktiskt inte gör det.

Medan greenwashing vill skapa en positiv bild utan att faktiskt vidta miljövänliga åtgärder vill den gröna ekonomin skapa en långsiktig ekonomi som kombinerar ekonomisk tillväxt och miljöskydd.



Undrar du hur du kan känna igen greenwashing? Här är några typiska exempel:

Ett företag...

...hävdar att dess produkter är miljövänliga eftersom de är gjorda av återvunnet material. Faktum är att endast en liten del av produkten är tillverkad av återvunnet material och resten är tillverkad av icke-förnybara källor. Ofta används gröna logotyper utan att själva produkten faktiskt är miljövänlig.

...annonserar en "grön" produkt, men produktionen eller transporten av produkten orsakar betydande miljöpåverkan som påverkar produktens positiva image som miljövänlig. Ofta visas produkter också visuellt som "naturliga" eller "ekologiska" t.ex. genom förpackningar som är gröna eller har naturtryck, men i själva verket är produkterna förorenade med kemikalier och andra ohälsosamma ingredienser.

...låtsas bry sig om miljöskydd, till exempel genom att ge donationer till miljöorganisationer men samtidigt upprätthålla eller till och med öka skadliga miljömetoder.

Praktiskt sett kan du känna igen greenwashing genom att själv kontrollera etiketter eller logotyper och ifrågasätta dem kritiskt. Förutom många nationella miljömärkningar kan EU Ecolabel, till exempel, erbjuda bra vägledning.

Dessa exempel visar att greenwashing kan hjälpa till att vilseleda konsumenterna genom att hävda miljövänlig produktion när detta inte är fallet. Det är viktigt att vara medveten om och stödja företag som faktiskt vidtar åtgärder för att skydda miljön och främja hållbara affärsmetoder.



Utvecklingen av det produktiva ekonomiska systemet mot en grön ekonomi är en trend som blivit alltmer märkbar de senaste åren. Denna trend omfattar en övergång från användningen av fossila bränslen till förnybar energi, samt en större integration av miljöhänsyn i ekonomiska beslut.

En annan viktig trend är främjandet av cirkulär ekonomi och hållbar konsumtion. Det handlar om att se till att råvaror och material används så länge som möjligt och att avfall undviks så långt det går.

Samtidigt ligger fokus på att utveckla produkter och tjänster som är så miljövänliga som möjligt och lämnar ett mycket litet ekologiskt fotavtryck.



Främjandet av arbetstillfällen inom området förnybar energi och miljöteknik är också positivt. I detta sammanhang betonas också vikten av utbildning för att möta efterfrågan på kvalificerad arbetskraft inom dessa områden.

Sammantaget kan man säga att den gröna ekonomin är en viktig trend som kommer att fortsätta under de kommande åren. Företag som anpassar sig till denna trend och utvecklar innovativa produkter och tjänster kommer att bli framgångsrika på lång sikt. Samtidigt kommer den gröna ekonomin också att bidra till att skydda miljön och förbättra livskvaliteten.

2.3 Vad är "gröna jobb" och vad har de för betydelse/relevans?

"Gröna jobb" är en viktig del av den globala insatsen för att bekämpa klimatförändringar och skapa en mer hållbar framtid. Att skapa arbetstillfällen inom miljösektorn bidrar till att främja övergången till en grön ekonomi och öka tillväxten av förnybar energi och annan miljövänlig teknik.



Internationella arbetsorganisationen (ILO) definierar "gröna jobb" som en central del av hållbar utveckling och ett svar på den globala utmaningen att skydda miljön, som formar den ekonomiska utvecklingen och främjar social integration.

ILO är FN:s äldsta specialiserade organ med huvudkontor i Genève. Den ansvarar för att utveckla, formulera och upprätthålla bindande internationella arbets- och sociala standarder.

ILO:s främsta mål är att främja anständigt arbete, socialt skydd och stärka den sociala dialogen. Du hittar länken till denna organisation här.

De snabbast växande gröna industrierna inkluderar **solenergi, vindkraft, vattenkraft, biobränslen, energieffektivt byggande, återvinning och hållbart jordbruk**. Gröna jobb inkluderar också förvaltning och underhåll av miljövänlig infrastruktur som cykelvägar och kollektivtrafik.



Det är viktigt att arbetsgivare och myndigheter arbetar tillsammans för att skapa arbetstillfällen inom miljösektorn och tillhandahålla nödvändig kompetens och utbildning för att förbereda arbetstagarna för de förändrade kraven. Att skapa gröna jobb ger fördelar inte bara för miljön utan också för ekonomin och samhället som helhet.

Kanske frågar du dig nu: är gröna jobb faktiskt attraktiva för anställda?

Jobb inom miljösektorn har blivit särskilt populära. Ett exempel från Österrike visar siffror som är typiska för EU. I en representativ studie på uppdrag av Association of Austrian Waste Management Companies (VOEB) visade 43 procent av de tillfrågade ett intresse för gröna jobb. Bland 14- till 18-åringar är siffran 60 procent. Arbetsområdena projektledning, forskning och utveckling, logistik och laboratorium är särskilt populära - bland både män och kvinnor.



Utvecklingen av gröna jobb stöds av den växande globala efterfrågan på miljöskydd och hållbara resurser. Fler och fler företag, organisationer och regeringar investerar i grön teknik och gröna initiativ för att skapa en hållbar framtid. Här är några relevanta områden och relaterade exempeljobb.

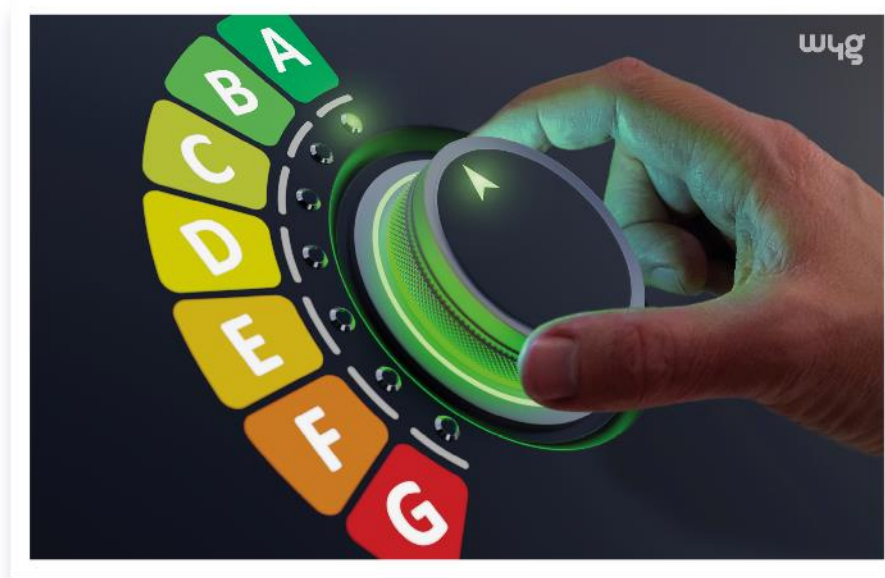
Sektor	Förklaring	Exempel på jobb i området
Förnybar energi	Jobb inom denna sektor omfattar tillverkning, installation och underhåll av solsystem, vindkraftverk, vattenkraftverk och biobränsleanläggningar.	Soltekniker Vindkraftstekniker Elektriker för förnybar energi Biobränsleproducent ...
Energieffektivitet	Gröna jobb inom detta område innebär planering, genomförande och övervakning av energieffektivitetsåtgärder i byggnader, transportsystem och industrianläggningar.	Energikonsult Energirevisor Byggtekniker Ljusdesigner ...
Hållbart byggande och renovering	Arbeten inom detta område omfattar design, konstruktion och renovering av byggnader i syfte att maximera energi- och resurseffektivitet.	Arkitekt för gröna byggnader Byggledare för hållbara byggprojekt Energiingenjör Renoveringskonsult ...
Avfallshantering och återvinning	Gröna jobb inom detta område innebär insamling, bearbetning och återanvändning av	Återvinningschef Avfalls- och återvinningstekniker

	avfallsmaterial för att minska föroreningar och slöseri med resurser.	Avfallskonsult Hållbarhetsexpert ...
Hållbart jordbruk	Arbetsstillfällen inom detta område omfattar främjande av hållbart jordbruk för att minska livsmedelsproduktionens miljöpåverkan och minimera resursslöseriet.	Jordbruksingenjör Hållbarhetsrådgivare för jordbruk Jordbrukstekniker Ekologisk jordbrukare ...

Företag kan också inrätta program och initiativ för att främja hållbara metoder och utbilda sina anställda. Också positioner som inte ser ut som ett "grönt jobb" vid första anblicken kan nämligen bidra till mer hållbarhet.

Här är några förslag:

- Energieffektivitet bör vara en central aspekt av alla jobb. Anställda kan uppmuntras att spara energi genom att stänga av onödig belysning, datorer eller maskiner när de inte behövs. Dessutom bör människor uppmuntras att använda utrustning som har låg energiförbrukning.



- Varje jobb kräver användning av resurser, såsom papper, vatten eller energi. Det är viktigt att minimera förbrukningen av dessa resurser och använda alternativa, mer hållbara alternativ. Ett steg kan vara att införa det "papperslösa kontoret". Detta innebär att skriva ut lite till ingenting. Dessutom kan det påpekas i e-postsignaturen att du av miljöskäl inte skriver ut e-postmeddelandet.



- Företag kan använda hållbara material i sina produkter eller tjänster för att minimera sin miljöpåverkan. Användningen av hållbara affärsmetoder, såsom användning av förnybar energi eller minskning av avfall och utsläpp, bidrar också avsevärt till miljöskyddet. Anställda kan bidra till hållbarhet genom att se till att dessa metoder följs och föreslå förbättringar. Detta bör också gälla företagspresenter och förmåner. Till exempel kan presenter vara presentkort från företag som erbjuder förpackningsfria varor.



- Anställda kan uppmuntras att använda mer miljövänliga transportsätt, såsom kollektivtrafik, cyklar eller elfordon. Företag kan också erbjuda bildelning, hem/fjärrarbete eller hybridarbete för att minska trafiken på vägen.



Dessa steg är bara några exempel på hur varje jobb kan göras mer hållbart. Vi kan alla bidra genom att fokusera på hållbara metoder och vara medvetna om hur våra handlingar påverkar miljön.

2.4 Varför ska jag starta en karriär i ett grönt jobb?

Gröna jobb innebär aktiviteter som är utformade för att skydda, bevara och förbättra miljön. När du arbetar inom ett grönt jobb kan du vara en del av en lösning som hjälper till att lösa världens miljöproblem. Du kan fokusera på att utveckla rena energikällor, minska avfall och bevara naturresurser.

Men miljöansvar är inte bara en viktig aspekt för att ta ett grönt jobb, utan också för tillväxt på detta område. Efterfrågan på grön teknik och tjänster ökar stadigt. Många myndigheter runt om i världen har satt upp ambitiösa klimatmål vilket ökar behovet av ren teknik och tjänster. Övergången till en hållbar ekonomi öppnar också många möjligheter för nya företag och arbetstillfällen.



Företag som fokuserar på hållbarhet är ofta mer konkurrenskraftiga och har en bättre image hos konsumenterna. Om du arbetar på ett grönt jobb kan du dra nytta av denna konkurrensfördel. Företag letar oftare efter yrkespersoner som är kunniga inom miljö, hållbarhet och klimatförändringar.

Undrar du vilka utsikter gröna jobb erbjuder för din personliga karriär och vidareutveckling?

Gröna jobb medför många möjligheter till personlig och professionell utveckling. Att förvärva nya färdigheter och kunskaper hjälper till att främja din karriär. Du kan till exempel arbeta med projekt som har en positiv inverkan på miljön, vilket kan leda till en större känsla av syfte och tillfredsställelse. Gröna jobb kräver kreativa lösningar för att lösa miljöproblem och främja hållbarhet. Här kan du använda dina fantasifulla färdigheter för att hitta och implementera innovativa lösningar.

Dessutom kan du spela en aktiv roll i att forma samhället. Du kan hjälpa till att göra en mer hållbar framtid möjlig och bevara livskvaliteten för kommande generationer.



I takt med att efterfrågan på grön teknik och tjänster ökar kommer sysselsättningen på detta område också att förbli stabil. Företag som fokuserar på hållbarhet kommer att fortsätta växa i framtiden och kommer att behöva anställda som är erfarna inom detta område.

Gröna jobb kan också ge en bra inkomst. När behovet av kvalificerade arbetare inom detta område växer ökar också efterfrågan på välutbildade och erfarna arbetare. Detta leder ofta till attraktiva löner och förmåner.

Sammantaget erbjuder en karriär i ett grönt jobb möjligheten att arbeta inom ett växande område som är både personligt och professionellt givande och har en positiv inverkan på miljön.

Speciellt för kvinnor kan gröna jobb vara en slående karriärförändring. Detta beror på att den feministiska rörelsen inom den gröna ekonomin är engagerad i att sätta kvinnor i fokus för hållbar utveckling och främja deras deltagande i ekonomiska framsteg.



Kvinnor spelar en viktig roll för att utveckla naturbaserade lösningar som syftar till att lösa miljöproblem och samtidigt främja social och ekonomisk rättvisa. Samtidigt måste den allmänna samhällsmedvetenheten om ekologisk hållbarhet och social rättvisa stärkas. I förmodad kontrast till detta är kapitalismen ett system som ofta fokuserar på tillväxt och vinstmaximering utan hänsyn till miljö och social rättvisa. Detta system är också känt för att vara manligt dominerat. Kvinnor kan därför positionera sig inom gröna jobb och på lång sikt bidra till att skapa ett område med jämställdhet mellan könen. För detta ändamål finns det olika initiativ för att bidra till ett större antal kvinnor och mer mångfald, såsom uppmaningen till en "feministisk europeisk grön giv".

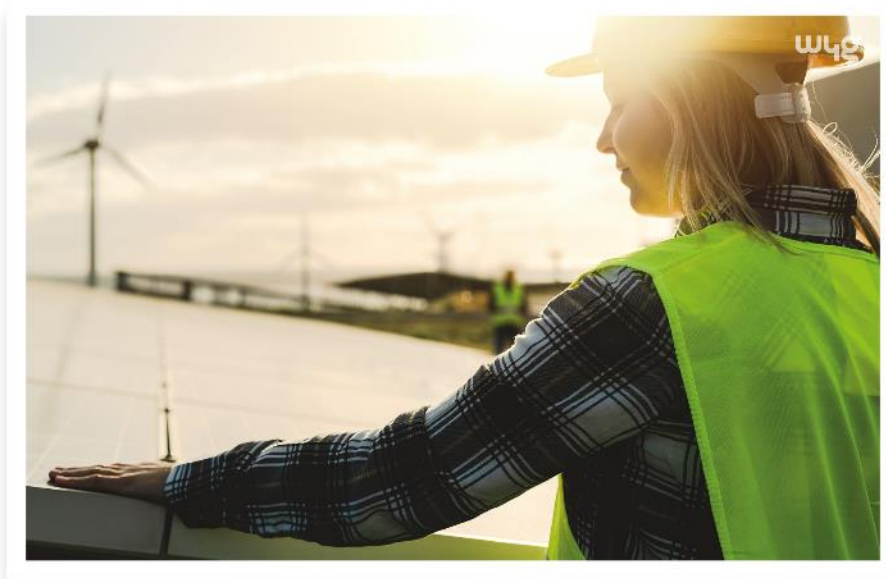


Women Engage for a Common Future (WECF) är en välkänd organisation inom den feministiska europeiska gröna given. De driver kampanjer för jämställdhet och hållbar utveckling, och du hittar länken här.

2.5 Sammanfattning

En grön ekonomi är en ekonomi som fokuserar på hållbarhet och använder resurser effektivt. Det handlar om att lösa miljöproblem och skapa en bättre framtid för alla. Det största aktuella initiativet är den gröna given, som vill uppnå klimatneutralitet år 2050 i Europa.

För att arbeta i den gröna ekonomin krävs vissa färdigheter såsom kunskap inom förnybar energi, cirkulär ekonomi och miljövänlig teknik. Mjuka färdigheter som lagarbete, kommunikation och kritiskt tänkande är också viktiga. Det finns många karriärmöjligheter såsom hållbart jordbruk, jobb kring förnybar energi eller energieffektivitet eller miljökonsultation. Den gröna ekonomin växer snabbt och det finns goda arbetstillfällen inom detta område.



En karriär inom gröna jobb kan vara givande eftersom de är växande arbetsområden och det kommer sannolikt att bli fler gröna jobb i framtiden. Dessutom kan det vara tillfredsställande att arbeta inom ett område som har en positiv inverkan på miljön och bidrar till att lösa globala utmaningar. Kvinnor kan positionera sig väl på detta område, eftersom det finns konkreta aktiviteter och åtgärder för att öka antalet kvinnor.

Källor:

- https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/de/ip_23_510
- <https://www.offshorewind.biz/2023/03/17/eu-proposes-building-blocks-of-green-deal-industrial-plan-windeurope-says-plan-falls-short/>
- https://www.giz.de/fachexpertise/downloads/GIZ2014_DE_Green%20Jobs_Beschaefigungs_wirkungen%20einer%20Green%20Economy.pdf
- <https://library.fes.de/pdf-files/iez/18990.pdf>
- <https://www.bpb.de/kurz-knapp/zahlen-und-fakten/datenreport-2021/umwelt-energie-und-mobilitaet/330339/gruene-wirtschaft-und-green-jobs/>

3. Utbildningsvägar och färdigheter

3.1 Introduktion

Det växande hotet från klimatförändringar och begränsad tillgång till naturresurser har fått politiker och samhälle att fokusera mer på hållbarhetsfrågan. Tidigare sågs hållbarhet ofta som en kostnadsfaktor, men detta har nu förändrats och förmågan att arbeta hållbart blir mer och mer betraktad som en konkurrensfördel.



Ambitiösa mål har fastställts på nationell och europeisk nivå under de senaste åren, såsom genomförandet av den "europeiska gröna given". Samtidigt ökar medvetenheten i samhället om hållbara produkter och tjänster och efterfrågan på dem ökar. Detta resulterar i attraktiva nya affärsmodeller som inte bara miljön utan även konsumenterna och företagen kan dra nytta av.



Den gröna given är ett paket av politiska initiativ för att omvandla EU för att så småningom uppnå sitt mål att bli klimatneutralt till 2050. Den gröna given presenterades av kommissionen den 11 december 2019 och innehåller ett delmål om att minska nettoutsläppen av växthusgaser med minst 55% till 2030.

För att göra företag förberedda för framtiden görs många ansträngningar idag för att ge anställda de nödvändiga färdigheterna eller anställa människor som redan har färdigheter och tankesätt för ämnena hållbarhet och miljö. Endast hållbara företag är förberedda för framtiden och kan lyckas på lång sikt.

3.2 Gröna färdigheter: det senaste.

Om ett företag implementerar en hållbarhetsstrategi idag är det nödvändigt att anställda på alla nivåer hanterar och engagerar sig i ämnet hållbarhet. Detta åtagande kan främjas både genom olika interna företagsinitiativ och externt, t.ex. genom utbildning. På detta sätt stängs inte bara befintliga kunskapsluckor utan också ytterligare "gröna" kompetenser och färdigheter, så kallade **gröna färdigheter** lärs ut.



Gröna färdigheter är kompetenser som gör det möjligt för anställda att aktivt forma förändringarna i arbetslivet inom hållbarhetsområdet.

Förutom specifika kunskaper, färdigheter och expertis inkluderar de också processförståelse, kombinatoriska färdigheter och personliga värderingar som empati och ens egen inställning.

De tre pelarna av gröna färdigheter är således:

- Grön kunskap
- Överförbara färdigheter eller "överförbara kompetenser"
- Hållbarhetstänkande eller hållbarhetsmentalitet



- Grön kunskap är den kunskap som behövs för att förstå och kreativt lösa miljöproblem. Grön kunskap är drivkraften bakom ekoinnovation och spelar en avgörande roll för den gröna ekonomin och den cirkulära ekonomin.
- Överförbara färdigheter är alla färdigheter och kompetenser som du kan bära med dig från ett jobb till ett annat, oavsett yrke. Det kan till exempel vara personliga och sociala kompetenser som problemlösningsförmåga, starka kommunikationsförmågor eller förmågan att arbeta i ett team. Metodkompetenser som projektledning, processledning och interkulturellt arbete är också exempel på överförbara färdigheter.

- Ett hållbarhetstänk innebär att tänka och agera på ett miljömedvetet sätt. Genom att göra så tar man hänsyn till naturens och samhällets behov och reflekterar över sina egna värderingar. Man är engagerad i allas välbefinnande och agerar därefter.

Dessa egenskaper är grunden för anställda som arbetar med ekologisk omvandling av ekonomin. Företag bör därför redan uppmärksamma de gröna färdigheterna hos sökande under rekryteringen.

Med den ökande betydelsen av hållbarhet och miljömedvetenhet i ekonomin och samhället behövs nya färdigheter och kompetenser för att driva denna förändring framåt.



Några typiska gröna färdigheter som anställda kan behöva är:

- Kunskap om förnybar energi och energieffektivitet
- Förståelse för miljömässig hållbarhet och medvetenhet
- Kunskap om cirkulär ekonomi och resurseffektivitet
- Förståelse för hållbar leveranskedjehantering
- Förmåga att analysera och tolka data för hållbarhetsrapportering
- Förmåga att implementera hållbarhetsstrategier och åtgärder i affärsprocesser
- Kommunikations- och presentationsförmåga för att förmedla hållbarhetsbudskap

Dessa gröna färdigheter kommer att bli allt viktigare i framtiden för att leda företag på ett hållbart och framtidsinriktat sätt och att implementera affärsmodeller i enlighet därmed.

Efterfrågan på grön kompetens har ökat under de senaste åren, eftersom företag och myndigheter runt om i världen har börjat öka sina ansträngningar för att bekämpa klimatförändringar och implementera hållbara affärsmetoder.

Följande sektorer, som du nu kommer att lära dig mer om, är avgörande för den gröna ekonomin och representerar områden att fokusera på i framtiden:

- Förnybar energi

- Grön byggnation eller hållbar byggnation
- Elektrisk rörlighet
- Hållbart jordbruk
- Hållbar ledning



Förnybar energi är energikällor som kontinuerligt förnyas och inte uttöms. De är gjorda av naturresurser som sol, vind, vatten, biomassa och geotermisk energi. Till skillnad från fossila bränslen är förnybara energikällor mer miljövänliga eftersom de inte orsakar skadliga utsläpp och bidrar till att minska utsläppen av växthusgaser.

Företag som investerar i sektorn för förnybar energi söker alltmer kvalificerade arbetare som kan utveckla, installera och underhålla solkraftverk, vindkraftverk och andra projekt för förnybar energi.



Dessutom försöker företagen själva producera så mycket av sin använda energi som möjligt. Detta sparar inte bara kostnader på lång sikt utan gör också företagen mer oberoende, hållbara och därmed mer attraktiva för anställda.



IKEA använder för närvarande mer än 700 000 solpaneler för att driva sina butiker runt om i världen. Till år 2030 är deras mål att 100% av deras butiker ska drivas av förnybar energi. År 2021 var alla IKEA-drivna fabriker, förpacknings- och distributionsenheter över hela världen redan 100% drivna av förnybar el.

- **Grön byggnation eller hållbar byggnation**

Grön byggnation innebär att byggnader utformas på ett miljömedvetet sätt och fortfarande kan användas effektivt. Förhållandet mellan människor, miljöer och ekosystemet beaktas för att bevara en levande värld för kommande generationer. Den vägledande principen om hållbarhet följs från början till slutet av en byggnads livscykel - från planering till rivning.



Gröna byggnader är ekologiska och resurseffektiva när det gäller energi, vatten och material. De minimerar skadliga effekter på hälsa och miljö. Hållbart byggande innebär också att bygga "smart" genom att använda intelligent byggnadsteknik för att använda energi och resurser på effektivt sätt.



Byggsektorn har ett mycket stort koldioxidavtryck när både direkta och indirekta utsläpp beaktas. År 2021 kom cirka 8% av de globala energi- och processrelaterade koldioxidutsläppen från användningen av fossila bränslen i byggnader, ytterligare 19% från el- och värmeproduktion i byggnader och ytterligare 6% från produktion av cement, stål och aluminium för byggnation. Byggsektorn är således direkt och indirekt ansvarig för cirka en tredjedel av de globala energi- och processrelaterade koldioxidutsläppen. För att få grepp om byggnaders och byggnationens bidrag till koldioxidutsläppen krävs utsläppsbegränsningar genom hela värdekedjan.

- **Elektromobilitet**

Elektromobilitet har blivit en viktig del av den gröna ekonomin. Å ena sidan, för att minska koldioxidutsläppen i transporter; å andra sidan, för att göra det egna företaget mer hållbart och mindre beroende av fossila bränslen.



Så här kan företag integrera elektromobilitet i företaget:

- Tillhandahålla (gratis) laddningsmöjligheter för elfordon på företagets område.
- Omvandling av företagets fordonsflotta till elfordon
- Utbildning och vidareutbildning för anställda om elektromobilitet och dess teknik
- Integrering av elektrisk mobilitet i operativa processer (t.ex. leveranser med elfordon)



Uber tillkännagav antagandet av en omfattande plan för att bli en helt elektrisk plattform med nollutsläpp senast år 2040. Green Future-programmet ger förare tillgång till resurser för att hjälpa dem att övergå till elfordon år 2025 i USA, Kanada och Europa. Målet är att Uber-flottan ska vara helt elektrisk i USA och Kanada år 2030 och i resten av världen år 2040.

Planen sträcker sig utöver ride-sharing och rena bilar. Uber samarbetar med transitbyråer runt om i världen för att göra kollektivtrafiken mer tillgänglig - ytterligare ett steg mot att göra vår planet renare och mer värd att leva på. Dessutom har Uber också samarbetat med Lime Bikes och elsparkcyklar (redan tillgängliga i appen) för den som vill ta en kort tur på ett transportsätt med noll utsläpp.

- **Hållbart jordbruk**

Hållbart jordbruk är en annan pelare i den gröna ekonomin. Det bidrar till att minska den negativa miljöpåverkan av livsmedelsproduktion samtidigt som marken, vattnet och luftens hälsa bevaras.

Jordbruksrelaterade företag kan vidta följande åtgärder för att drivas mer hållbart:

- Odling av ekologiska produkter och användning av ekologiska odlingsmetoder
- Minskad användning av kemiska gödningsmedel och bekämpningsmedel
- Implementering av system för cirkulär ekonomi
- Användning av förnybar energi för jordbruksproduktion
- Främjande av biologisk mångfald och naturvård

- Uteslutande samarbete med företag som uppfyller ovanstående punkter



Marknaden för alternativa proteiner kommer sannolikt att göra ett viktigt bidrag för att minska utsläppen, även om förändringar i människors matvanor kommer kräva omfattande ansträngningar, särskilt när det gäller konsumentutbildning. Alternativa proteiner kan vara av vegetabiliskt ursprung (såsom oljefrön eller vissa spannmål) eller animaliskt ursprung (såsom insekter eller djurcellkulturer). Vissa näringsexperter förutspår att alternativa proteiner kommer att vara vanliga år 2030 och kommer erbjudas som ett alternativ i de flesta snabbmats- och fina restauranger. Flera faktorer, inklusive förändring av konsumenternas efterfrågan, reglering och innovation, kan påverka antagandets omfattning och hastighet.



- **Hållbar ledning**

Hållbar ledning är central för den gröna ekonomin. Huvudmålet är att balansera ekologiska, sociala och ekonomiska aspekter. Med andra ord handlar det om att hantera ett företag på ett sådant sätt att det är lönsamt på lång sikt och samtidigt bidrar till hållbarhet.

Så hur kan hållbar ledning integreras i ett företag? Här är några exempel:

- Användning av hållbara material och produkter i produktionen
- Minskning av energi- och resursförbrukningen i företaget
- Befordran av anställda som är engagerade i hållbarhet
- Involvering av intressenter i bolagets beslutsprocesser
- Införande av ett miljöledningssystem



De mest kända miljöledningssystemen är ISO 14001 och EU:s miljölednings- och miljörevisionsordning (EMAS). Båda systemen används ofta.

Ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 definierar ansvar och processer för miljöskydd i ett företag. Det omfattar planering, genomförande och kontroll av miljöåtgärder samt definition av ansvarsområden och beteenderiktlinjer. Målavtal görs och motsvarande åtgärder genomförs.

EMAS är det korta namnet på EU:s miljölednings- och miljörevisionsordning. Organisationer som deltar i EMAS uppfyller inte bara kraven i ISO 14001, utan registrerar också kärnindikatorer för operativt miljöskydd, publicerar en årlig miljöredovisning och får sitt ledningssystem validerat av en ackrediterad miljökontrollant.

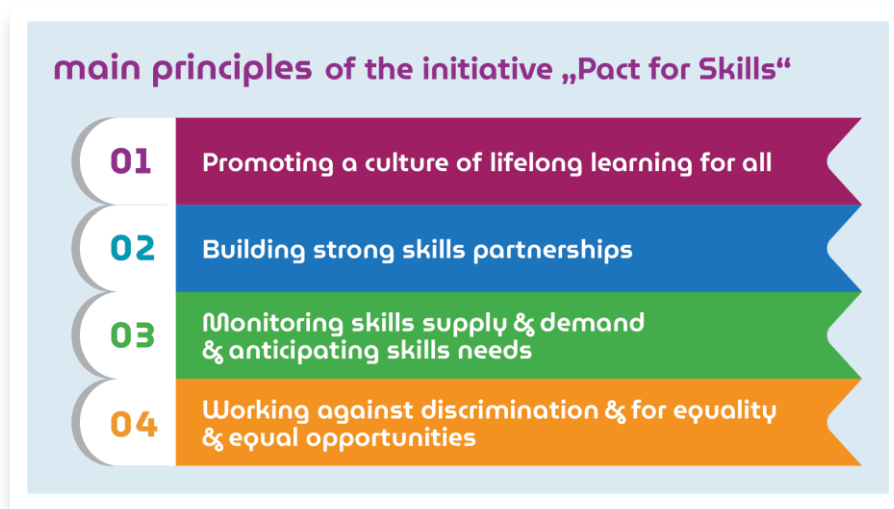


Genom transparent kommunikation och medverkan från kunder och anställda i beslutsprocesser bidrar klädföretaget Patagonia till att skapa hållbarhet i företagsledningen. Företaget är engagerat i miljöskydd och hållbarhet och har bland annat lanserat en kampanj som uppmuntrar människor att reparera och återvinna kläder istället för att kasta bort dem. Patagonia använder också förnybar energi i produktionen och deltar i olika miljöskyddsprojekt.

Det finns flera aktiviteter i Europeiska unionen för att främja och utveckla gröna färdigheter. Huvudinitiativet är "Kompetenspakten". Företag och organisationer uppmuntras att delta i Kompetenspakten för att stödja utbildning och omskolning av arbetstagare.

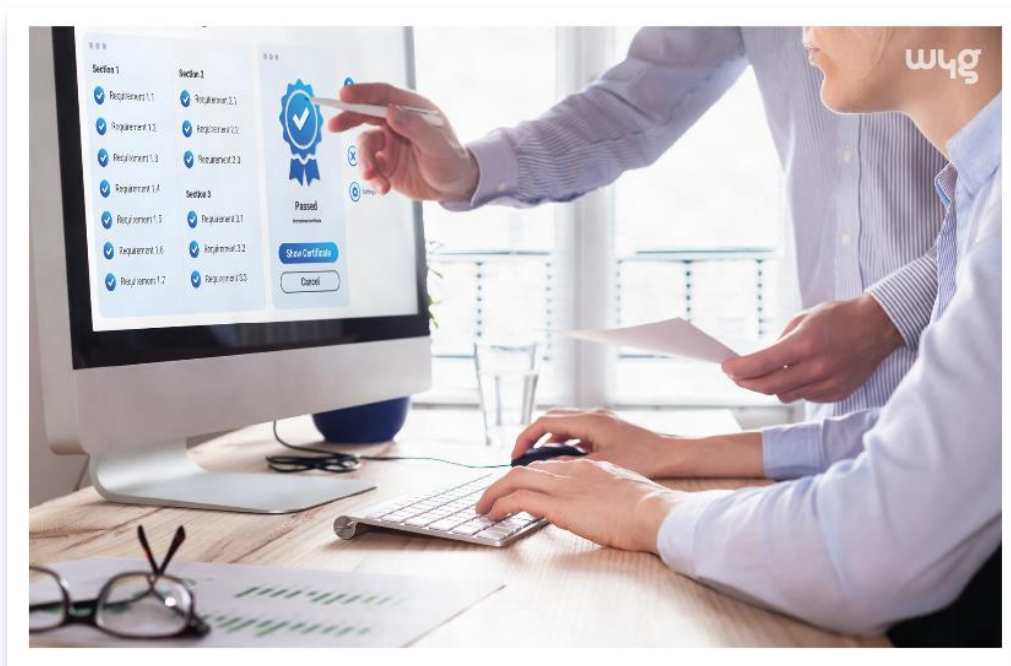
Dessa är initiativets huvudprinciper:

- Främja en kultur för livslångt lärande för alla
- Bygga starka kompetenspartnerskap
- Övervaka kompetensutbud och efterfrågan och förutse kompetensbehov
- Arbeta mot diskriminering och för jämställdhet och lika villkor



Initiativet genomförs genom följande åtgärder:

- Bästa praxis och framgångshistorier från olika europeiska program kan spridas.
- Europeiska socialfonden, som tillhandahåller utbildning för 5 miljoner människor för gröna jobb och grön återhämtning, kommer att göras mer tillgänglig.
- Erasmus+EN och andra program som ger möjligheter att utveckla framtidsinriktade färdigheter och partnerskapsprojekt kommer att kopplas samman.
- Intressenter, lokala myndigheter och samhällen kommer att uppmuntras att använda Just Transition Fund för att stödja omskolning, aktiv inkludering av arbetstagare och arbetssökande och skapandet av nya sysselsättningsmöjligheter.
- Stödprogram för högskolor som vill utveckla och undervisa i läroplaner om miljö- och klimatpåverkan kommer att identifieras.



3.3 Mina gröna färdigheter

Jobb inom hållbarhetsområdet blir allt viktigare i dagens värld. Har du någonsin frågat dig själv om du själv vill ha ett grönt jobb?

Det finns en mängd olika gröna färdigheter som efterfrågas inom olika områden. Särskilda pådrivare av den gröna ekonomin letar efter personal med olika färdigheter.

"Green General Skill Index" identifierar fyra grupper av arbetsuppgifter som är särskilt viktiga för gröna jobb:

- **Ingenjörskonst och tekniska färdigheter:**

Dessa är hårda färdigheter som inkluderar kompetenser relaterade till design, konstruktion och utvärdering av teknik, vilket ingenjörer och tekniker vanligtvis behärskar. Denna kunskap behövs för gröna byggnader, utformning av förnybar energi och energibesparande forsknings- och utvecklingsprojekt.



- **Vetenskapliga färdigheter**

Detta är färdigheter från breda kunskapsområden och är väsentliga för innovationsverksamhet, t.ex. fysik och biologi. Dessa färdigheter är särskilt efterfrågade i alla skeden av värdekedjor och inom vatten, avfalls- och el-sektorerna.



- **Verksamhetsledningskompetens**

Detta beskriver kunskaper om den förändring i organisationsstruktur som krävs för att stödja gröna aktiviteter och en integrerad syn på företaget genom livscykelhantering, "lean production" och samarbete med externa aktörer, inklusive kunder. Sådana färdigheter är viktiga till exempel för försäljningsingenjörer, klimatanalytiker, hållbarhetspecialister, hållbarhetsansvariga och transportplanerare.



- **Övervakningsförmågor:**

Dessa är tekniska och juridiska aspekter av företagsverksamhet som är fundamentalt annorlunda än tekniska eller vetenskapliga uppgifter. Det är färdigheter som krävs för att bedöma överensstämmelse med tekniska kriterier och rättsliga standarder. Exempel på detta är inspektörer för miljööverensstämmelse, tekniker för kärnkraftsövervakning, chefer för katastrofhantering och juridiska assistenter.



Förutom dessa färdigheter ses en rad mjuka färdigheter också som allt viktigare, inte bara för gröna färdigheter, utan för "framtidens färdigheter" i allmänhet, inklusive de som krävs för den fjärde

industriella revolutionen. I synnerhet ses färdigheter relaterade till designtänkande, kreativitet, anpassningsförmåga, motståndskraft och till och med empati som avgörande.



Med all denna information kan du nu själv bedöma hur hög din nivå är för att kunna tillämpa gröna färdigheter i ditt eget jobb. Förutom självtester finns det också onlinetjänster som tillhandahåller tester för att mäta dina egna gröna färdigheter.

Å andra sidan kan du också hitta riktlinjer om du vill använda gröna färdigheter i ditt företag eller till och med i din undervisning. Ett exempel är ETF - European Training Foundation, ett initiativ från EU som har ett intressant dokument att läsa här.

3.4 Utbildning inom området gröna jobb

Det finns flera sätt att ta reda på om du har färdigheter som är relevanta för jobb i den gröna ekonomin. Här är några förslag:

- **Undersök olika jobb i den gröna ekonomin**

Ett sätt att ta reda på vilka jobb som finns i den gröna ekonomin är att söka på nätet efter lediga platser, beskrivningar av jobb eller till och med genom att prata med personer som arbetar i branschen. Gör en lista över intressanta jobb och notera vilka färdigheter och kunskaper som behövs för dem.



- **Tänk på vilka färdigheter du redan har**

Reflektera över vilka färdigheter och kompetenser du redan har förvärvat. Du kanske redan har erfarenhet av projektledning, övergripande teambuilding eller dataanalys. Dessa färdigheter kan vara till nytta i många jobb inom den gröna ekonomin.



- **Gör en kompetenskontroll**

Det finns material och tester på nätet som kan hjälpa dig att bedöma dina färdigheter. Du kan ta reda på vilka yrken som passar dig bäst. Gröna karriärer är på frammarsch. Vissa verktyg för bedömning av färdigheter online fokuserar redan på gröna färdigheter och karriärer. Till exempel www.greennewcareers.org/quiz/.



Vill du reflektera över dina befintliga gröna färdigheter eller se hur exakt dessa kompetenser bedöms och utvärderas?

Intressant ytterligare information finns till exempel i "GreenComp", Europeisk ram för hållbarhetskompetens eller i OECD:s "Verktyslåda för miljömässig hållbarhet".

- **Praktik och volontärarbete**

Gör praktik eller volontärtjänstgöring på ett företag eller en organisation inom den gröna ekonomin. Då får du en inblick i de olika yrkena och vad de kräver. Ta en titt på volontärplattformarna Helpx eller Wwoofing. Där hittar du volontärplatser över hela världen på gårdar, slott eller till och med båtar för att lära dig hållbara metoder. Om du är intresserad av ett visst företag är det bra att kontakta företaget direkt och fråga om praktikplatser eller andra möjligheter att komma in.



- **Utbildningsmöjligheter**

Yrkesutbildning eller vidareutbildning inom områdena hållbarhet, miljö eller förnybar energi kan hjälpa dig att förbättra dina färdigheter och förvärva nya kompetenser som efterfrågas i den gröna ekonomin. Certifikatprogram är ofta ett snabbare och mer kostnadseffektivt alternativ till en hel utbildning. Många fokuserar på hållbar teknik, förnybar energi, miljöledning och liknande områden. Utbildningen erbjuds både online och offline. Traditionellt erbjuder många universitet också utbildningsprogram inom miljövetenskap, förnybar energi, hållbarhet, miljöteknik etc.



Slutligen är det viktigt att du har en passion för hållbarhet och miljöskydd för att kunna arbeta framgångsrikt i den gröna ekonomin. Om du har en positiv attityd och är motiverad kan du förvärva och utveckla färdigheter för att lyckas i denna snabbt växande sektor.

3.5 Sammanfattning

Fler och fler företag världen över är engagerade i hållbarhet och miljöskydd. Många företag har insett att de har ett ansvar för miljön och för kommande generationer, och att hållbarhet också kan vara ekonomiskt meningsfullt.

Dessa företag har satt mål för att göra sina affärsprocesser så miljövänliga som möjligt, använda förnybar energi och minska utsläppen av växthusgaser. De är också engagerade i socialt ansvar och rättvisa arbetsvillkor längs leveranskedjan.



Om du vill bedriva en karriärväg inom gröna färdigheter bör du identifiera de mest efterfrågade färdigheterna i förväg och reflektera över hur du kan bidra till miljöskydd professionellt. Inom utbildning är till exempel tekniska färdigheter, förståelse för förnybar energi och avfallshantering efterfrågade. Det finns också många utbildningsvägar, såsom specialiserade universitetsprogram, certifieringskurser och särskild utbildning.

För att bedöma sina gröna färdigheter finns verktyg och tjänster för vägledning och kompetensbedömning. På så sätt kan du bättre bedöma dina styrkor och svagheter och identifiera ett personligt "grönt kompetensglapp", dvs. sina egna kunskapsglapp. Ofta bidrar enkel efterforskning, även onlineutbildning och EU:s finansierade initiativ, till att utöka den egna kompetensen.

Sammantaget erbjuder gröna färdigheter många möjligheter till en hållbar karriär och är en viktig färdighet för alla som vill arbeta för en hållbar framtid.

Källor:

- https://www.bmwk.de/Redaktion/DE/Publikationen/Klimaschutz/green-skills.pdf?__blob=publicationFile&v=4
- https://www.researchgate.net/publication/307858409_Green_Knowledge_Developing_a_Framework_that_Integrates_Knowledge_Management_and_Eco-Innovation
- Kassel, Kerul; Rimanoczy, Isabel; Mitchell, Shelley F.; The Sustainable Mindset: Connecting Being, Thinking, and Doing in Management Education; 2016
- https://year-of-skills.europa.eu/news/commission-welcomes-political-agreement-european-year-skills-2023-03-07_en
- https://pact-for-skills.ec.europa.eu/index_en
- https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/publication/wcms_564692.pdf
- <https://www.etf.europa.eu/en/what-we-do/green-skills>

4. Yrkesprofiler och introduktion till det dagliga arbetslivet

4.1 Introduktion

Att främja en hållbar och miljövänlig ekonomi är idag av största vikt. I detta sammanhang spelar gröna jobb, dvs. jobb relaterade till miljöskydd, hållbarhet och resursbevarande, en avgörande roll.

Men vilka gröna jobb är särskilt efterfrågade och inom vilka sektorer finns de flesta gröna jobb? Med kunskap om den nuvarande arbetsmarknaden och de senaste trenderna kan du specifikt följa en grön karriärriktning. Vi tittar också på verktyg som kan hjälpa dig att söka och identifiera vilka gröna jobb som passar dig.

Dessutom tittar vi på hur varje enskild arbetare med gröna vanor kan göra en varaktig inverkan på organisationsmiljön.

Genom att få insikter inom dessa områden kan vi alla göra ett betydande bidrag till att skapa en hållbar arbetsplats och lägga grunden för en miljövänlig framtid.

4.2 De mest populära yrkesgrupperna för gröna färdigheter

Å ena sidan omfattar gröna jobb aktiviteter för att skydda miljön, å andra sidan syftar de till att använda naturresurserna försiktigt.

På miljöskyddsområdet är undvikande av luftföroreningar och avfall, skydd av vatten eller utveckling av avloppssystem bra exempel. Skydd av djur och växter faller också in i detta område.

Användningen av sparsamma resurser återspeglas i yrken som handlar om energieffektivitet eller återvinning av material.



Efterfrågan på yrkespersoner med grön kompetens påverkas av olika faktorer:

- Den växande betydelsen av miljö- och hållbarhetsfrågor i näringslivet och samhället.
- Företag har alltmer krav på sig från intressenter (som kunder, investerare och anställda) att genomföra miljövänliga och hållbara metoder.
- Ökad reglering och lagstiftning inom miljö- och hållbarhetsfrågor bidrar också till efterfrågan.
- Företagen måste ta sitt miljömässiga och sociala ansvar på allvar, vilket ökar efterfrågan på relevanta yrkespersoner.
- Dessutom är gröna färdigheter också en viktig faktor för att utveckla affärsmodeller och komma in på nya marknader, vilket ytterligare ökar efterfrågan på lämpligt utbildade yrkespersoner.

Några av de för närvarande mest efterfrågade jobben inom gröna färdigheter finns inom följande områden:

- **Hållbarhetsledning**

Hållbarhetschefer ansvarar för att utveckla och genomföra strategier för att främja hållbarhet inom företag, organisationer och myndigheter. De övervakar och bedömer ett företags miljöpåverkan och arbetar med åtgärder för att minska energiförbrukningen, öka användningen av förnybar energi och minimera avfall.



- **Energieffektivitet**

Energiexperter kan planera, genomföra och övervaka energieffektivitetsåtgärder. Målet är att minska energiförbrukningen och sänka energikostnaderna. De arbetar inom olika sektorer som byggnadsteknik, förnybar energi och rörlighet. Miljöexperter hjälper företag att minska sina energikostnader och uppnå sina hållbarhetsmål.



- **Miljöskydd**

Miljökonserter hjälper företag och organisationer att bedöma, minska och hantera miljö- och hållbarhetsrisker. Detta gör det möjligt för företag att bli mer miljövänliga och hållbara genom att optimera processer och minska resursanvändningen.



- **Arkitektur och byggnadsplanering**

Hållbara arkitekter och byggnadsdesigner är specialiserade på design och byggande av byggnader som är energieffektiva och har en lägre miljöpåverkan. De arbetar för att utveckla hållbara byggnader och infrastruktur som använder förnybar energi och minimerar avfall.



- **Grön marknadsföring**

Experter inom grön marknadsföring hjälper organisationer att marknadsföra sina produkter och tjänster på ett miljövänligt och hållbart sätt. De hjälper företag att utveckla varumärken som är hållbara och miljövänliga och som tillgodoser miljömedvetna konsumenters behov.



Men var försiktig, inte allt som är märkt "grönt" är faktiskt miljövänligt eller hållbart.



Greenwashing handlar om vilseledande metoder att främja miljövänliga eller hållbara åtgärder, produkter eller policyer. Detta framställer ett företag eller en individ som mer miljömedveten än de faktiskt är.

Ett exempel på greenwashing är när ett företag annonserar produkter som "miljövänliga" när de faktiskt är skadliga för miljön, eller när ett företag bara betonar en positiv miljöaspekt medan de ignorerar andra skadliga metoder.

Nu när du har lärt känna de yrkesområden som efterfrågas när det gäller grön kompetens i EU kommer vi att titta på de sex länderna Österrike, Polen, Tjeckien, Spanien, Italien och Turkiet som exempel för att belysa deras mest efterfrågade gröna jobb på ett praktiskt sätt.



Observera att efterfrågan på vissa gröna yrken kan variera över tid och beror på olika faktorer som politik, branschtrender och ekonomiska förhållanden. Det är alltid lämpligt att titta på aktuella källor och lokal arbetsmarknadsrapportering för den senaste informationen.

Österrike

- **Ingenjörer och tekniker för förnybar energi**

Österrike investerar aktivt i förnybar energi, särskilt vind-, sol- och vattenkraft. Yrkespersoner med kunskap inom planering, installation och underhåll av förnybara energisystem har hög efterfrågan på sig.

- **Hållbarhetskonsulter för byggnader**

Med den ökande efterfrågan på energieffektiva byggnader efterfrågas yrkespersoner som kan tillhandahålla hållbara byggnadsdesign- och konsulttjänster.

- **Specialister på avfallshantering**

Österrike lägger stor vikt vid avfallshantering och återvinning och anses också internationellt som ett land med mycket kunskap inom detta område. Experter inom avfallshantering och återvinningsteknik är därför **mycket** efterfrågade.



Polen

- **Vindkraftverksteknik**

Polen utvecklar snabbt sin vindenergisektor och söker därför tekniker som kan installera, underhålla och reparera vindkraftverk.

- **Miljöingenjörer**

Med fokus på förbättrade miljöregler och miljöpraxis finns det ett behov av ingenjörer som är specialiserade på miljöpåverkan, bevarande och hållbar utveckling.

- **Energieffektivitetsrevisor**

Polen strävar efter att förbättra energieffektiviteten inom industri och byggnader. Revisorer som kan bedöma energiförbrukningen, identifiera potentiella förbättringar och rekommendera energibesparande åtgärder behövs.



Tjeckien

- **Solcellsanläggningar**

Tjeckien utökar solenergikapaciteten och skapar en efterfrågan på yrkespersoner som kan installera, inspektera och underhålla solcellssystem.

- **Specialister på energiproduktion från avfall**

Med fokus på avfallshantering och hållbar energiproduktion sökes experter för avfall-till-energi-teknik som biogas och biomassa.

- **Miljöanalys**

Miljöanalytiker spelar en viktig roll för att bedöma och övervaka miljöpåverkan, genomföra miljörevisioner och säkerställa att reglerna följs.



Spanien

- **Solenergiingenjörer**

Spanien har en stark solenergiindustri, vilket innebär att ingenjörer som kan designa, utveckla och hantera solenergiprojekt är efterfrågade.

- **Teknik för elfordon**

Allteftersom elfordon blir mer populära finns det ett behov av yrkespersoner som är skickliga när det gäller underhåll och reparation av elfordon.

- **Hållbar byggnation**

Spanien lägger stor vikt vid hållbar arkitektur och miljövänliga byggnadsmetoder. Arkitekter med kompetens inom energieffektiv och miljövänlig konstruktion efterfrågas.



Italien

- **Enerגיעhefer för industrianläggningar**

I Italien måste företag över en viss energiförbrukning utse en energichef, så denna yrkesgrupp är särskilt efterfrågad.

- **Hållbarhetsarkitekter**

Inte bara ekonomin ska i allt högre grad anpassa sig till klimatskyddet i Italien, utan hållbar arkitektur är också efterfrågad. Experter som kan arbeta och planera med klimatvänliga material är efterfrågade.

- **Installatörer av hållbara värmesystem**

Installatörer ansvarar för en mängd olika arbetsområden. De är involverade i rådgivning och installation av energieffektiva system och är därmed en del av de gröna jobben.

Turkiet

- **Projektledare för sol- eller vindkraftsprojekt**

Turkiet saknar naturliga olje- och gasresurser, så landet vänder sig alltmer till hållbar teknik, såsom vindkraft eller annan förnybar energi.

4.3 Hur gör man det vardagliga arbetet grönt?

Gröna vanor handlar om miljövänliga beteenden och metoder som bidrar till att minska det ekologiska fotavtrycket och leva mer hållbart.

I vardagen kan gröna vanor implementeras på olika sätt. Här är några exempel:

Energieffektivitet

- Var noga med att stänga av elektroniska enheter som datorer, skrivare och lampor när de inte används.
- Planera för naturlig belysning och utnyttja dagsljuset på bästa sätt för att minska energiförbrukningen. För artificiellt ljus är LED-lampor det rätta valet. Sedan 2021 får energibesparande lampor inte längre marknadsföras i EU - så nästan bara LED-lampor finns tillgängliga ändå.
- På kontoret bör endast energibesparande apparater och elektroniska apparater med låg energiförbrukning användas.
- Det är nödvändigt att ställa in värme, ventilation och luftkonditionering korrekt för att optimera energiförbrukningen.



Resursbevarande och återvinning

- Överdriven pappersförbrukning bör undvikas genom att föredra digitala dokument och bara skriva ut när det är absolut nödvändigt. Många företag har redan ett så kallat "papperslöst kontor".
- Återvinnings- och återanvändningssystem för papper, plast, glas och annat avfall bör tillhandahållas och användas av anställda. Överdriven användning av förpackningar bör undvikas och hållbara, miljövänliga produkter bör föredras. Till exempel kan man föredra restauranger som erbjuder återvinningsbara hämtmatsbehållare.
- Företag bör motivera anställda att minska vattenförbrukningen. Detta bör göras genom att tillhandahålla information som gör vattenförbrukningen synlig och samtidigt om metoder för hur man kan minska den. Företag bör också använda vattenbesparande teknik.
- Återanvändbara dricksflaskor, koppar och bestick är det bästa alternativet för att undvika engångsplast. Företag kan också specifikt dela ut sådana artiklar.



Hållbar mobilitet

- Ett företag bör stödja användningen av kollektivtrafik, t.ex. genom att erbjuda ett bidrag för inköp av tågbiljett, hjälpa till att organisera bilpooler eller främja cykling till jobbet.
- Distansarbete, onlinemöten eller flexibel arbetstid minimerar onödig pendling.
- Om möjligt bör ett företag tillhandahålla laddstationer för elfordon och uppmuntra användningen av miljövänliga transportmedel.



Främja miljömedvetenhet

- Du kan informera och sensibilisera kollegor om gröna metoder och uppmuntra dem att aktivt delta. För att göra detta kan ett företag starta program och främja initiativ.
- Miljömål och åtgärder kan skapas, fastställas och kommuniceras inom företaget för att främja hållbarhet. Genomförandet av dessa åtgärder bör också belönas.
- Företag bör söka möjligheter att arbeta med miljövänliga leverantörer och affärspartner.



Mastercard har belönat enskilda medarbetares måluppfyllelse genom att plantera träd för deras räkning. Under tiden har denna kampanj också utvidgats till deras många affärspartner.



Gröna vanor i det dagliga arbetet kan göra ett betydande bidrag för miljöskyddet. Genom att medvetet göra miljövänliga val och integrera dem i det dagliga arbetet kan du ha en positiv inverkan på miljön och uppmuntra andra att anta hållbara metoder också.



Vi går in i en era av "medveten uppsägning", dvs att medvetet säga upp sig baserat på ens egna värderingar. Det handlar främst om bristen på klimat- och miljöskydd, social rättvisa eller levande mångfald.

Studien "2023 Net Positive Employee Barometer" visade att i USA och Storbritannien anser nästan två tredjedelar av de anställda att företagets ansträngningar att ta itu med miljömässiga och sociala utmaningar inte räcker.

Många tror att VD och chefer inte bryr sig tillräckligt. Nästan hälften av arbetarna säger att de skulle överväga att sluta om företagets värderingar inte matchade deras egna, även i svåra ekonomiska tider. En tredjedel av de anställda säger att de redan har avgått av denna anledning.

Dessa siffror är ännu högre för millennials och Gen Z.

Prognoser förutspår att denna trend också kommer att spridas snabbt i Europa.

4.4 Vilka jobb passar mig?

Vilken karriärväg man ska välja är en fråga som vi alla måste ställa oss förr eller senare. Men eftersom yttre omständigheter förändras, nya jobb läggs till och andra jobb försvinner, t.ex. på grund av ny teknik, är det inte så lätt att svara på. Det är därför desto viktigare att analysera befintliga yrken och platsannonser för att matcha sina egna preferenser och kunskaper.



Vid en jobbanalys finns det olika dimensioner att tänka på:

- Specifika uppgifter och ansvarsområden: vilka aktiviteter utförs? Vilka färdigheter och kunskaper krävs?
- Kvalifikationer, färdigheter och kompetenser som krävs för jobbet: vilken utbildning, certifiering eller erfarenhet är nödvändig?
- Arbetsförhållanden och miljö där jobbet utförs: är det till exempel en kontorsmiljö, en verkstad eller en utemiljö? Finns det några speciella fysiska krav eller säkerhetsproblem?
- Analys av vilken typ av relationer och interaktioner som sker i arbetsmiljön: sker det kundkontakt, lagarbete eller ledarskap?
- Utvecklingsutsikter och marknadsföringsmöjligheter inom yrkesområdet: vilka möjligheter finns det för professionell tillväxt och utveckling?



Dessa dimensioner bör matchas med egna önskemål och själva jobbet. Så för att analysera jobbet eller den specifika positionen kan olika metoder och tillvägagångssätt användas.

Här är några vanliga metoder:

<p>Studera arbetsbeskrivningar och jobbannonser för att samla information om uppgifter, ansvar och kvalifikationer.</p>	
<p>Håll intervjuer med yrkespersoner inom yrkesområdet för att få insikter i kraven och erfarenheterna. Använd privata kontakter här också för att få en titt bakom kulisserna.</p>	
<p>Utför observationer på arbetsplatsen för att förstå det faktiska utförandet av uppgifter och arbetsmiljön. Detta kan till exempel göras genom volontärarbete.</p>	

<p>Konsultera frågeformulär och undersökningar och statistik för att samla in information om erfarenheter och åsikter från yrkespersoner inom det givna yrket.</p>	
<p>Use data analysis of salary and employment statistics to gain information on employment trends and career opportunities.</p>	
<p>Använd dataanalys av löne- och sysselsättningsstatistik för att få information om sysselsättningstrender och karriärmöjligheter.</p>	

Genom att kombinera dessa metoder kan en omfattande analys av ett yrke utföras för att få en bättre förståelse för dess olika uttryck.

Nu när du har definierat dina preferenser är nästa steg att ansöka direkt till företaget.

Följande verktyg hjälper dig att göra detta:

- Med ordbehandlingsprogram som Microsoft Word, Google Docs eller OpenOffice kan du skapa och formatera CV, personligt brev och andra programdokument.
- E-postprogram som Microsoft Outlook, Gmail eller Thunderbird är viktiga för att skicka ansökningar via e-post och kommunicera med potentiella arbetsgivare.



- Tjänsten <https://europa.eu/europass>. Som en del av EQF har EU skapat en plattform med detta initiativ där människor kan skapa ett CV, testa sina färdigheter och kompetenser och även hitta jobbannonser i hela EU.

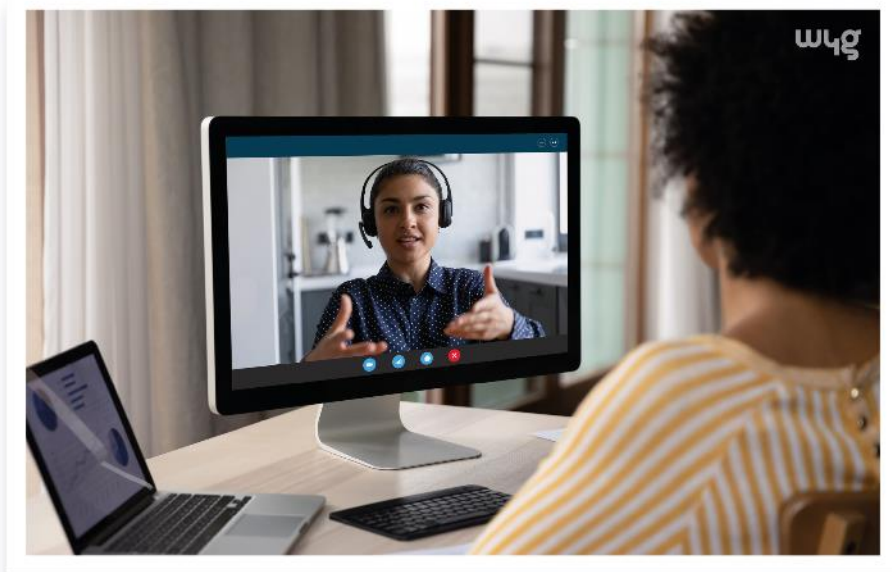


Den Europeiska referensramen för kvalifikationer för livslångt lärande är ett instrument för att främja överförbarhet mellan de olika utbildningssystemen i Europa. Syftet är att underlätta erkännandet av kvalifikationer och kompetens och att främja arbetskraftens rörlighet.

- Använd onlinebaserade jobbtavlor som LinkedIn, Xing, Indeed eller StepStone. Dessa plattformar erbjuder ett brett utbud av jobberbjudanden och låter dig skapa onlineprofiler och ladda upp ansökningsdokument.



- För jobbintervjuer eller virtuella möten kan verktyg som Zoom, Microsoft Teams eller Skype användas för att hålla konversationer via video.



- Om du vill visa upp ett kreativt arbete eller projekt kan du använda plattformar som Google Sites, GitHub eller WordPress för att skapa en onlineportfölj och inkludera den i din ansökning.
- När du ansöker om specifika positioner, särskilt inom projektledning, kan verktyg som Trello vara till hjälp för att organisera ansökningsprocessen och hålla reda på hur det går.



Oavsett om du har en dator eller bara en surfplatta eller smartphone erbjuder många företag dig redan möjligheten att skapa en onlineprofil eller använda appar som låter dig ansöka utanför de traditionella kanalerna, förutom den klassiska ansökningen via e-post. Det är viktigt att notera att valet av verktyg beror på individuella behov och kraven i respektive jobbannons. Det är lämpligt att bekanta dig med företagets krav innan du använder verktygen och se till att de valda verktygen är lämpliga och professionella.

Att bestämma vilket grönt jobb som är rätt för dig kräver självreflektion och omfattande efterforskningar.

Här är några steg som kan hjälpa dig att hitta rätt grönt jobb:

- Tänk på vilka miljöfrågor eller hållbara metoder som är viktiga för dig. Vad motiverar dig och väcker ditt intresse för miljö- och hållbarhetsfrågor?
- Tänk på vilka färdigheter och kunskaper du redan har och hur dessa kan användas i gröna jobb. Tänk också på din tidigare erfarenhet, inklusive utbildning eller praktik inom relevanta områden.
- Utför omfattande efterforskning om olika gröna yrken. Läs om olika roller, ansvar, kvalifikationer och karriärmöjligheter inom förnybar energi, miljöskydd, hållbart jordbruk, grön byggnad och avfallshantering, för att nämna några.



- Leta efter möjligheter att prata med människor som jobbar inom gröna jobb. Du kan använda nätverk, onlineforum, branschevenemang eller karriärmässor för att få förstahandsinformation och insikter.
- Om du behöver ytterligare stöd kan du använda professionell karriärvägledning. Karriärvägledare kan hjälpa dig att analysera dina färdigheter och intressen och identifiera karriärmöjligheter som passar dig.
- Om möjligt, gör praktikplatser eller volontärarbete i gröna organisationer eller företag. Dessa praktiska erfarenheter kan hjälpa dig att få insikter i arbetet och stödja ditt beslut.
- Ta självtester eller självbedömningar som hjälper dig att förstå dina personliga preferenser, styrkor och arbetsstilar. Dessa verktyg kan hjälpa dig att identifiera karriärer som passar din personlighet.

Det är viktigt att ha tålamod och ta dig tid att hitta rätt grönt yrke. Använd alla tillgängliga resurser och gå steg för steg för att fatta ett välgrundat beslut.

4.5 Sammanfattning

Genom att känna till de mest efterfrågade gröna jobben kan vi sätta våra karriärmål i linje med hållbarhet och aktuella marknadstrender. Genom att agera på ett miljömedvetet sätt kan vi också ha en

positiv inverkan på miljön på arbetsplatsen. Varje individ kan bidra genom enkla åtgärder som att inte använda papper, använda digitala kommunikationsverktyg, främja energieffektiv belysning och medvetet välja miljövänliga alternativ i sin kost.



För att hitta rätt grönt jobb är det viktigt att göra en grundlig analys av arbetsbeskrivningen. Du bör överväga olika perspektiv som uppgifter, ansvar, kvalifikationer, arbetsmiljö, relationer och karriärmöjligheter. Genom att använda lämpliga verktyg kan du effektivisera ansökningsprocessen och öka dina chanser att hitta rätt grönt jobb. Kontinuerlig utbildning och viljan att anpassa sig till nya utmaningar främjar ytterligare utveckling inom denna växande sektor och bidrar till att skydda vår miljö.

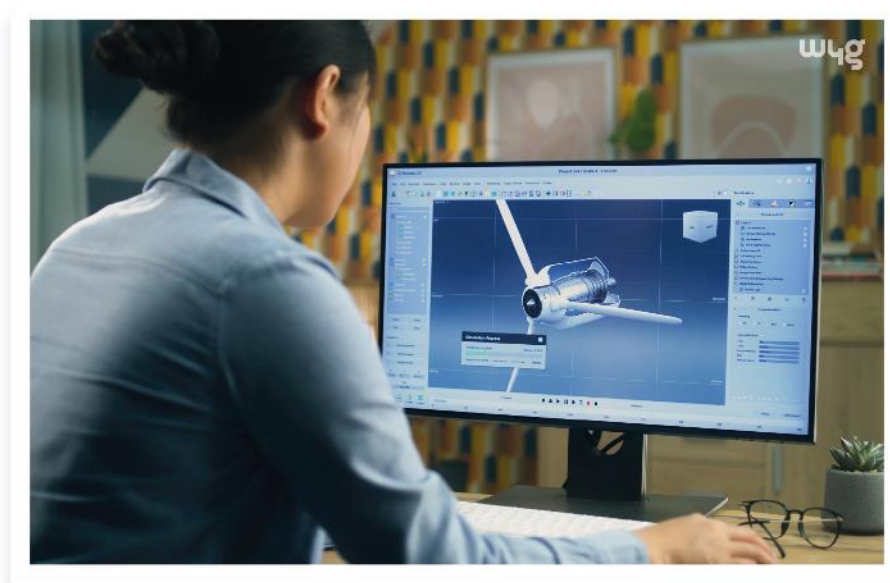
Källor:

- https://www.paulpolman.com/wp-content/uploads/2023/02/MC_Paul-Polman_Net-Positive-Employee-Barometer_Final_web.pdf
- https://www.statistik.at/suche?tx_solr%5Bq%5D=umweltwirtschaft
- https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/nachhaltigkeit/green_jobs.html
- <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>
- https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_186715.pdf
- <https://blog.empuls.io/de/sustainability-in-the-workplace/>

5. Exempel på detaljerade jobbprofiler

5.1 Introduktion

Gröna jobb är viktiga idag och kommer att bli ännu viktigare i framtiden. De är utformade för att skydda miljön och främja hållbar utveckling.



Inom exempelvis vindkraftsteknik bidrar kvalificerade arbetare till övergången till förnybar energi, minskar användningen av fossila bränslen och minskar koldioxidutsläppen.

Bioekonomen använder hållbara jordbruks- och skogsbruksmetoder för att använda förnybara resurser och minska beroendet av icke förnybara resurser.

Ekodesigner använder innovativa metoder för att utveckla miljövänliga produkter och lösningar, och ekoturism lär besökare om vikten av naturvård, lokal flora och fauna och hållbara metoder, bland annat.

Alla personer med lämplig utbildning och förståelse för hållbarhet kan arbeta i dessa yrken. Har du kanske också funderat på karriärmöjligheter inom gröna jobb? Vi tittar nu närmare på fyra områden, och du kan se egna karriärmöjligheter inom det stora och spännande området gröna jobb.

5.2 Introduktion till de detaljerade jobbprofilerna

Efterfrågan på gröna jobb ökar ständigt i takt med att behovet av hållbar utveckling blir allt mer angeläget.



Följande områden erbjuder olika möjligheter för personer som är intresserade av en karriär med ett positivt bidrag till miljön:

- Sektorn **förnybar energi** omfattar arbeten inom utveckling, installation, underhåll och förvaltning av förnybara energikällor som solenergi, vindkraft, vattenkraft, geotermisk energi och biomassa.
- **Energieffektivitet** handlar om att optimera energiförbrukningen och minska energisvinnet i byggnader, industri och transporter.
- **Hållbara transporter** handlar om utvecklingen och främjandet av miljövänliga transportlösningar, såsom elfordon, kollektivtrafik, cykelinfrastruktur och bildelningstjänster.
- **Miljöteknik** utvecklar lösningar för att ta itu med miljöproblem och skydda naturresurser. Detta kan omfatta vatten- och avfallshantering, markskydd, luftföroreningskontroll och miljöövervakning.
- **Hållbart jordbruk och livsmedelsproduktion** handlar om ekologiskt hållbara jordbruksmetoder, ekologiskt jordbruk, hållbart fiske och främjande av lokal och säsongsbetonad mat.
- **Hållbar arkitektur** integrerar tekniker som passiv solenergi, gröna tak, energieffektiva belysningsystem och förnybara energisystem. Dessutom läggs tonvikten på att använda återvunnet material, minimera avfall och skapa en hälsosam inomhusmiljö.

- Områdena för **miljöutbildning och ökad medvetenhet** fokuserar på att förmedla miljökunskap och öka medvetenheten om hållbarhet.



Det är viktigt att betona att gröna jobb inte är begränsade till vissa yrkespersoner. Alla med lämplig utbildning och förståelse för hållbarhet kan arbeta i dessa yrken. Det finns en mängd olika utbildningsmöjligheter som gör det möjligt för människor att specialisera sig och utveckla sina färdigheter i dessa jobb.

Genom att välja en karriär inom vindkraftteknik, bioekonomi, ekoturism och ekodesign kan man till exempel spela en aktiv roll för att ta itu med miljöfrågor och göra ett positivt bidrag till hållbar utveckling.

Från en talang för teknik till en passion för vandring kommer du att se uppgifter och krav för olika positioner inom området. Du kommer också att se varför dessa områden är viktiga för vår miljö och vad du behöver för att starta din karriär där.

I det följande vill vi presentera fyra exempel på gröna jobb inom olika områden för att ge dig en bättre uppfattning om gröna jobb i de färdigheter och möjligheter som krävs.

5.3 Vindkraftstekniker

Vindkraftstekniker ansvarar för **underhåll, reparation och service av vindkraftverk**. Vissa vindtekniker är involverade i byggandet av nya vindkraftverk men huvuddelen av deras arbete är att se till att turbinerna hålls igång.



Ansvar, arbetsuppgifter och huvudegenskaper

Underhåll och reparation av turbinerna omfattar följande deluppgifter:

- **Regelbunden inspektion** av rotorbladen är en viktig del av underhållet. Skador, slitage eller sprickor på bladen kontrolleras. Vid behov utförs reparationer eller bladen byts ut.
- Vindkraftstekniker **kontrollerar olika komponenter** på turbinen, inklusive generatorer, växellådor, bromsar, elektriska anslutningar och styrsystem. Försiktighet vidtas för att säkerställa att de fungerar korrekt och inte har några avvikelser eller skador.
- Lagren i ett vindkraftverk behöver regelbunden **smörjning och underhåll** för att säkerställa en smidig drift. Tekniker kontrollerar lagret och fyller på eller byter smörjmedel efter behov.
- Vindkraftstekniker **kontrollerar elektriska anslutningar, kontrollpaneler, kablar och andra elektriska komponenter** för turbinen. Defekta anslutningar eller komponenter identifieras och repareras för att säkerställa en säker och pålitlig drift.
- Efter underhåll utförs **funktionskontroller och provkörningar** för att säkerställa att anläggningen fungerar korrekt och uppnå de avsedda prestandaparametrarna.
- **Noggrann dokumentation** av det utförda underhållsarbetet är viktigt. Vindkraftstekniker utarbetar rapporter om inspektioner, utförda reparationer, reservdelar och annan relevant information. Denna dokumentation används för att spåra underhållshistorik och planera framtida arbete.



Följande aktiviteter är vanliga för reparation av turbinerna:

- Vindkraftstekniker ansvarar för att identifiera källan till ett problem eller en störning. Detta inkluderar att **undersöka fel** i turbinens elektriska system, mekaniska komponenter eller styrsystem.
- När felet har identifierats utför teknikern de nödvändiga **reparationerna**. Detta kan innebära att man byter ut eller reparerar skadade eller felaktiga komponenter som generatorer, växellådor, styrelement, bromsar, rotorblad eller elektriska anslutningar.
- Efter reparationen bör vindturbinens vanliga funktion återställas. Detta inkluderar **inspektion och provning** av de reparerade komponenterna för att säkerställa att de fungerar korrekt och uppfyller de avsedda prestandakraven.
- För större reparationer kan det vara nödvändigt att få **reservdelar**. Vindkraftstekniker kommer att beställa de nödvändiga (och korrekta) delarna i tid för att utföra reparationsarbetet effektivt.
- Under reparationsarbetet är det viktigt att följa **arbets säkerhetsnormer**. Alla nödvändiga säkerhetsåtgärder måste vidtas för att undvika olyckor och för att säkerställa personlig säkerhet och andras säkerhet.
- **Noggrann dokumentation** av de utförda reparationerna är viktigt. Tekniker utarbetar rapporter om reparationer, utbytta delar, använda procedurer och annan relevant information. Denna dokumentation används för att spåra reparationshistorik och för att hjälpa till i framtida reparationsarbeten eller feldiagnos.



Jobbprofilen i byggandet av nya vindkraftverk innehåller olika uppgifter och ansvarsområden.

Här är några av de viktiga aspekterna:

- **Platsbedömning och planering** (inkl. analys av miljöaspekter, markförhållanden, vinddata och erhållande av tillstånd).
- **Förberedelse och logistik** (samordna byggnadsarbete, säkerställa tillgång till byggutrustning och material, sätta upp byggarbetsplatsen, samordna transport, lagring och montering av turbinkomponenter)
- **Grund-och turbininstallation** (övervakning av betongprocessen, säkerställande av korrekt placering av grundankare, montering av turbinkomponenter inklusive tornet och rotorbladen)
- **Elkablar och nätanslutning** (läggning av elektriska kablar, installation av transformatorstationer, överensstämmelse med alla elektriska säkerhetsstandarder).
- **Idrifttagning och provning** (kontroll av mekaniska och elektriska system, kalibrering av styrsystem och utförande av prestandatester)
- **Dokumentation och slutrapport** (konstruktionsförlopp, tekniska ritningar, inspektionsrapporter, testresultat, behov av framtida referenser, underhållsarbete och eventuella garantianspråk).



Du kanske frågar dig själv: Varför är den här arbetsbeskrivningen så viktig för miljön?

Jobb inom vindkraftsteknik ger ett betydande bidrag till klimatskyddet av flera skäl:

- **Det främjar förnybar energi**
Vindkraft är en ren och förnybar energikälla som bidrar till att minska användningen av fossila bränslen och minska utsläppen av växthusgaser. Genom att se till att vindkraftverk fungerar och underhålls korrekt hjälper vindkraftstekniker till att upprätthålla en hållbar energikälla och främja utbyggnaden av vindkraft.
- **Maximera energiproduktionen**
Genom regelbundet underhåll och reparationer säkerställer vindkraftstekniker att vindkraftverk fungerar effektivt och producerar maximal mängd ren energi. Att hålla turbinerna i optimalt skick maximerar energiproduktionen och minskar miljöpåverkan från andra konventionella energikällor.
- **Minskad miljöpåverkan**
Korrekt underhåll av vindkraftverk bidrar till att minimera potentiella miljöpåverkan. Till exempel är regelbundna inspektioner viktiga för att identifiera och korrigera problem som buller eller vibrationer i ett tidigt skede. Detta minskar påverkan på omgivningen och djurlivet.
- **Hållbar resursanvändning**
Vindkraft är en hållbar energikälla eftersom den bygger på en förnybar resurs, nämligen vinden. Genom att se till att vindkraftverk underhålls och repareras på rätt sätt hjälper vindkraftstekniker till att förlänga turbinernas livslängd och säkerställer en hållbar användning av denna förnybara resurs.
- **Bidra till klimatskyddet**
Genom att generera ren energi från vinden bidrar vindkraftverk således till att minska utsläppen av växthusgaser och därmed till klimatskyddet. Det bidrar till att minska användningen av koldioxidintensiva energikällor och stöder övergången till en koldioxidsnål ekonomi.



Det här är de färdigheter och kompetenser du borde ha för arbetsbeskrivningen:

Vindkraftstekniker är bekanta med alla vindturbinssystem, inklusive strukturella, mekaniska, elektriska, styr-, kommunikations- och elektroniska komponenter, hydrauliska system och hälso- och säkerhetssystem.

Följande färdigheter krävs:

- **Mekanisk kunskap**
Vindkraftstekniker måste förstå och kunna underhålla, felsöka och reparera alla mekaniska, hydrauliska, elektriska och bromssystem i en turbin.
- **Fysisk kondition utan rädsla för höjder**
Tekniker måste kunna klättra upp stegsystem till turbinens höjd, ofta med verktyg och utrustning. Vissa tornstegar kan vara 90m till nyligen 240m höga eller ännu högre. Därför bör vindtekniker kunna arbeta under långa perioder utan att tröttna lätt. De måste också arbeta i trånga utrymmen för att komma åt turbinens mekaniska komponenter.
- **Fysisk styrka**
Vindtekniker måste ibland lyfta och klättra med tung utrustning, delar och verktyg. Vissa väger mer än 25 kilo - så bra grundläggande fysisk kondition är viktig.
- **Felsökningsfärdigheter**
Vindkraftstekniker måste diagnostisera och åtgärda problem. Om en turbin slutar producera el måste orsaken fastställas och nödvändiga reparationer utföras.
- **Dokumentation**
Vindkraftstekniker måste dokumentera och lämna rapporter om resultaten från tester, inspektioner, reparationer eller problem som de hittar när de utför inspektioner och reparationer. Rapporterna måste vara tydliga och koncisa så att andra kan förstå dem.



Men hur uppnår du målet att arbeta som Vindkraftstekniker? Här hittar du en översikt över utbildningsvägar och allmänna krav:

Utbildningsvägen och allmänna krav för en karriär som Vindkraftstekniker kan variera beroende på land och arbetsgivare.

Här är dock några typiska utbildningsvägar och krav:

- **Utbildning i elektroteknik, mekatronik, energi och miljöteknik** eller ett liknande fält krävs vanligtvis. Alternativt kan en teknisk högskola eller universitetsutbildning också vara fördelaktig. Ytterligare certifieringar, till exempel inom vindenergiteknik eller arbets säkerhet, kan också vara en fördel.
- En **gedigen teknisk förståelse** och kunskap om elektriska, mekaniska, hydrauliska och styrsystem krävs för att förstå och underhålla den komplexa utrustningen och systemen som ett vindkraftverk har.
- **Praktisk erfarenhet inom ett närliggande område**, såsom industriell elektronik, elektromekanik eller underhåll av maskiner och utrustning, kan vara en fördel. Erfarenhet av vindkraftverk eller förnybar energi värderas ofta särskilt.
- Arbete som vindkraftstekniker kan innebära potentiella risker så **god förståelse för arbets säkerhetsstandarder** och förmågan att följa säkerhetsrelaterade förfaranden är avgörande.
- Förmågan att **arbeta effektivt i ett team** och kommunicera med olika intressenter är viktigt. Vindkraftstekniker arbetar ofta med andra tekniker, ingenjörer, entreprenörer och kunder.
- Vindkraftstekniker arbetar ofta utomhus och i olika miljöer, vanligtvis på höga höjder. En vilja att arbeta på olika platser, inklusive **skiftarbete och helger**, krävs ibland.

Det är viktigt att notera att de exakta kraven kan variera. Arbetsgivare erbjuder ofta särskild utbildning eller utveckling för att förbättra kunskapen och färdigheterna hos sina vindkraftstekniker.



När du har slutfört relevant utbildning väntar bra karriär och befordringsmöjligheter.

En karriär som vindkraftstekniker kan vara en spännande och givande karriär, särskilt med tanke på den växande efterfrågan på förnybar energi.

För att främja din karriär som vindkraftstekniker kan du behöva ytterligare utbildning och certifiering. När du får erfarenhet och expertis kan du gå vidare till högre positioner. Detta kan innefatta att ta ledarroller i ett team av servicetekniker, samordna underhålls- och reparationsarbeten eller ansvara för ett visst geografiskt område. Det finns också möjlighet att komma in på planering och installation av vindkraftverk eller till tekniska konsult- och utbildningsroller.



Beroende på land, företag och arbetslivserfarenhet kan du förvänta dig att tjäna mellan 2 500 och 5 500 euro som vindkraftstekniker.

Med tillväxten av förnybar energi finns det också möjligheter till vidareutveckling inom relaterade områden som projektledning, teknisk försäljning eller energikonsultation.

5.4 Ekodesigner

Har du hört talas om termen Ekodesigner? Vad betyder den här jobbtiteln?



"Ekodesign avser åtgärder inom produktutveckling som syftar till att minimera miljöpåverkan av en produkt under hela dess livscykel utan att äventyra andra väsentliga produktkriterier som prestanda och kostnad". (Johansson, 2002)

Ekodesigner, även kända som eko-, hållbarhets- eller miljödesigner, är yrkespersoner som specialiserat sig på att införliva miljövänliga och hållbara principer till sin designprocess. Deras mål är att utveckla produkter, system och tjänster som har minimal påverkan på miljön och använder resurser effektivt.



Ansvar, uppgifter och huvuddrag i positionen

En ekodesigners uppgifter kan variera beroende på bransch, organisation och projekt. Till exempel är vissa ekodesigner specialiserade på specifika sektorer som mode, arkitektur, förpackningsdesign eller produktdesign.

Beroende på sammanhanget och fältet kan uppgifterna innehålla följande aspekter:

- Ekodesigner genomför **miljö- och livscykelanalyser** för att bedöma miljöpåverkan av produkter, processer eller system. De tar hänsyn till resursförbrukning, energieffektivitet, utsläpp och avfallsflöden.
- De fokuserar på **hållbar design och att utveckla kreativa lösningar** för att integrera miljövänliga principer i designprocessen. Detta inkluderar att välja miljövänliga material, främja energieffektivitet, designa en produkt för återvinning och återanvändning och minimera avfall och skadliga utsläpp.
- Ekodesigner **eftersöker och väljer material** som är miljövänliga och hållbara. De tar hänsyn till faktorer som förnybara resurser, återvinningsbarhet, biologisk nedbrytbarhet och användning av skadliga kemikalier.
- De **designar miljövänliga produkter och förpackningar** som tar hänsyn till alla livscykelaser. De letar efter hållbarhet, reparerbarhet, enkel demontering, återvinningsbarhet och undvikande av överdrivet förpackningsmaterial.

- Ekodesigner **arbetar nära andra yrkespersoner** för att utveckla hållbara lösningar. De kommunicerar sina tankar, koncept och rekommendationer tydligt och förmedlar mervärdet av hållbar design.
- De håller sig uppdaterade med **ny teknik, material och trender** i hållbar design. De utforskar innovativa tillvägagångssätt och koncept för att driva hållbara lösningar och utvidga gränserna för traditionell design.

Därför är det här jobbet är viktigt för miljön!

Genom att omsätta miljövänliga designprinciper i praktiken spelar miljödesigner en viktig roll för att främja hållbar utveckling och skydda miljön för kommande generationer. De är avgörande för att ta itu med miljöutmaningar och hitta innovativa lösningar för att skapa ett harmoniskt förhållande mellan mänsklig verksamhet och natur.



Ekodesignjobb är viktiga för miljön av flera skäl:

- Ekodesigner **spelar en avgörande roll i utvecklingen av produkter och system** som använder resurser mer effektivt. Genom att välja hållbara material, designa för återvinning och återanvändning samt minska avfall och utsläpp bidrar de till att minska förbrukningen av naturresurser och minimera miljöpåverkan.
- Energieffektivitet främjas genom **utvecklingen av energieffektiva produkter** och optimeringen av produktionsprocesser. Detta bidrar till att minska energiförbrukningen och utsläppen av växthusgaser, vilket i sin tur bekämpar klimatförändringar och minskar miljöpåverkan.
- Ekodesigner hjälper till att minska mängden avfall som hamnar på soptippar eller förorenar miljön genom att **designa produkter med längre livslängd, reparerbarhet och återvinningsbarhet**. De uppmuntrar också övergången till cirkulära ekonomimodeller där produkter och material återvinns eller återanvänds i slutet av sin livslängd.



- Miljödesigner betonar **val av material som är fria från skadliga kemikalier** eller som kan påverka miljön och människors hälsa. På så sätt bidrar de till att förebygga vattenföroreningar, markföroreningar och andra negativa effekter på miljön.
- Genom sitt arbete hjälper ekodesigner till att **öka medvetenheten om miljöfrågor** och främja behovet av hållbara levnads- och konsumtionsvanor. De inspirerar företag, konsumenter och andra designere att göra miljövänliga val och åstadkomma positiv förändring mot en hållbar framtid.

Undrar du vad som krävs för att bli ekodesigner? Det här är de färdigheter och kompetenser du borde ha:

För att lyckas som ekodesigner är olika färdigheter och kvalifikationer lämpliga.

Här är några viktiga färdigheter du borde ha:

- Hållbarhetsmedvetenhet
- Designkompetens
- Teknisk förståelse
- Teknisk kunskap inom områden som materialvetenskap, produktionsprocesser, energieffektivitet, återvinningsteknik och förnybar energi
- Analytiska färdigheter
- Forskningsfärdigheter
- Problemlösningsförmåga
- Kommunikationsförmåga
- Förmåga att arbeta i ett team
- Flexibilitet och anpassningsförmåga



Så når du ditt mål - det här är utbildningsvägen och de allmänna kraven:

Utbildningen för en karriär som ekodesigner kan variera, eftersom det inte finns något specifikt standardiserat utbildningsprogram (ännu). Dessutom varierar de specifika kraven beroende på arbetsgivare, specifik roll och bransch.

Ändå finns det flera vägar som kan leda till en position inom ekodesign och ge en solid grund för jobb inom detta breda område.

Här är några möjliga utbildningsvägar och allmänna krav:

- **En examen inom ett relevant område som industriell design, miljödesign, produktdesign, arkitektur, miljövetenskap**, eller ett liknande fält är ofta en bra utgångspunkt. En sådan examen ger dig en solid grund i designprinciper, hållbarhet och miljövetenskap.
- Masterexamen: **En masterexamen, särskilt inom ett specialiserat område** såsom hållbar design, ekologisk design eller grön design kan ge ytterligare expertis och kvalifikationer. En masterexamen kan också ha en positiv inverkan på karriärmöjligheterna och möjligheten att specialisera sig.
- Dessutom finns det olika **vidareutbildningar och certifieringar inom området hållbar design** som kan ge dig specifik expertis. Återigen varierar kraven beroende på bransch, position och arbetsgivare.



Karriär inom ekodesign och möjligheter till avancemang.

För att bygga en framgångsrik karriär inom hållbar design finns det olika möjligheter och karriärvägar:

- Förutom **branschrelevant utbildning**, är **arbetslivserfarenhet** också en fördel. Få praktisk erfarenhet genom att delta i projekt med ett hållbart fokus, hitta praktikplatser eller arbeta på företag som specialiserat sig på hållbar design.
- Fundera på att **specialisera dig inom ett visst område av hållbar design** som intresserar dig mest. Specialisering kan stärka din expertis och ge dig en konkurrensfördel.
- Bygg ett **kontaktnät** i branschen genom att delta i professionella konferenser, seminarier och workshoppar. Skapa kontakter med andra yrkespersoner, potentiella arbetsgivare och branschexperter.
- Håll dig uppdaterad med aktuella **trender, utveckling och bästa praxis** inom hållbar design. Läs tidskrifter, bloggar och relevant litteratur, delta i utbildningar och håll dig informerad om ny teknik, material och lagkrav.
- **Ta egna initiativ och förverkliga projekt** för att utöka dina färdigheter och portfölj. Detta kan inkludera att delta i designtävlingar, skriva fallstudier eller arbeta med dina egna hållbara designprojekt.



"Ecodesign"-tävlingen hålls årligen i Tyskland. Det nationella priset hedrar designer, företag och studenter från Tyskland och Europa vars arbete ger ett viktigt bidrag till en hållbar omvandling av vår ekonomi och samhälle. Sedan 2012 har Förbundsministeriet för miljö (BMUV) och Förbundsmiljöverket (UBA) årligen tilldelat det federala Ekodesignpriset i samarbete med det **Internationella designcentret Berlin (IDZ)**. Den högsta statliga utmärkelsen för ekologisk design delas ut i fyra kategorier: produkt, tjänst, koncept och nykomling. Förutom designinnovationer är tekniska och sociala innovationer också efterfrågade.

Du kan arbeta med ekodesign i många företag och branscher så länge företaget är villigt att göra sina produkter, tjänster och processer grönare och mer hållbara.

Här är några möjliga karriärvägar:

- Ekodesignkonsult för hållbar design på ett konsultföretag eller designbyråer
- Hållbar produktdesigner eller utvecklare i företag som designar och tillverkar miljövänliga produkter
- Miljöchef eller hållbarhetsansvarig i företag som vill göra sina processer och produkter mer hållbara
- Hållbar arkitekt eller civilingenjör med inriktning mot grön byggnation och hållbar arkitektur
- Forskare eller utvecklare inom området gröna material



Beroende på land, företag och arbetslivserfarenhet och jobbprofil kan du förvänta dig en lön på mellan 2 000 och 5 000 € som ekodesigner.

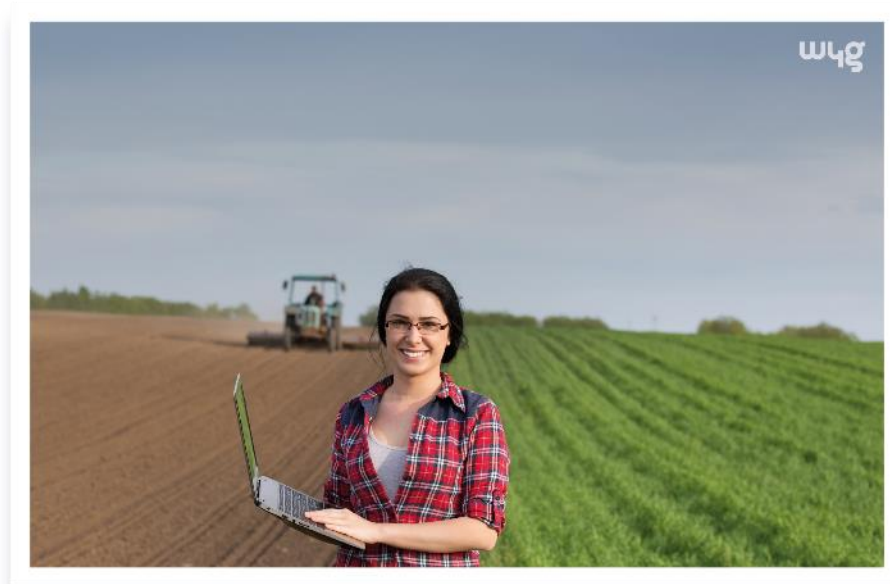
5.5 Bioekonomi

Bioekonomi är ett ekonomiskt system som bygger på hållbar användning av biologiska resurser. Det innebär produktion, bearbetning och användning av biologiska material som växter, djur och mikroorganismer för att producera en mängd olika produkter, tjänster och energikällor.



Bioekonomen vill skapa ett alternativt sätt att göra affärer som inte bara bygger på fossila råvaror utan på förnybara biologiska resurser. Genom att använda biologiska material och processer kan olika sektorer som jordbruk, skogsbruk, fiske, livsmedelsindustrin, läkemedels- och kemisk industri och energiproduktion göras mer hållbara.

Det är viktigt att notera att bioekonomen också bör ta hänsyn till etiska och sociala aspekter för att säkerställa att systemet uppfyller principerna om hållbarhet, social rättvisa och miljöskydd.



Undrar du över bioekonomens ansvar, uppgifter och huvuddragen i ett jobb inom bioekonomin är?

Bioekonomi handlar om forskning, utveckling och implementering av hållbara ekonomiska modeller och strategier baserade på biologiska resurser. De exakta ansvarsområdena, uppgifterna och huvuddragen i ett jobb inom bioekonomin kan variera beroende på arbetsmiljö och specialisering.

Här är några allmänna aspekter:

- **Forskning och utveckling**
Bioekonomer bedriver forskning för att förstå potentialen hos biologiska resurser och utveckla innovativa metoder för deras hållbara användning. De kan undersöka och analysera nya produktionsmetoder, tekniker eller produkter.
- **Policyrådgivning och beslutsfattande**
Myndigheter, internationella organisationer och företag stöds i utvecklingen och genomförandet av bioekonomisk politik. Bioekonomer tillhandahåller expertis och rekommendationer för att främja hållbara metoder och policyer.
- **Hållbarhetsbedömning**
Bioekonomer analyserar de ekonomiska, sociala och miljömässiga effekterna av bioekonomisk verksamhet. De gör bedömningar för att utvärdera hållbarheten hos processer, produkter eller affärsmodeller och ge rekommendationer för förbättringar.
- **Projektledning**
Bioekonomer kan arbeta med projekt som involverar implementering och utvärdering av bioekonomiska begrepp och strategier. De planerar, samordnar och övervakar genomförandet av projekt och arbetar ofta med tvärvetenskapliga team.
- **Affärsutveckling och marknadsundersökning**
Genom bioekonomernas arbete kan företag identifiera och utveckla nya affärsmöjligheter

inom bioekonomin. Uppgifterna omfattar marknadsundersökningar, identifiering av potentiella kunder och partner samt utvärdering av marknadsmöjligheter.

- **Utbildning och PR**

Bioekonomer spelar ofta en roll för att utbilda och öka allmänhetens medvetenhet om bioekonomins principer och fördelar. De kan tillhandahålla utbildning, leda workshoppar eller hjälpa till att skapa utbildningsmaterial och program.



En närmare titt på tillvägagångssätten inom bioekonomin visar att det ofta förekommer diskriminering av olika grupper i processen, t.ex. kvinnor, småbönder eller ursprungsbefolkningar. Exempel på detta finns bland annat inom palmoljeindustrin. Här arbetar kvinnor främst på fältet, medan män kan ha högre positioner.

Det finns redan olika projekt som tar upp denna fråga och vill visa eller säkerställa att bioekonomin inte ska begränsas till frågan om hur vi går från en fossilbaserad till en biobaserad ekonomi. Snarare bör långsiktiga och hållbara metoder betraktas som gör bioekonomin inkluderande och rättvist.

Vill du veta varför bioekonomi är så viktigt för miljön?

Ett centralt mål för bioekonomin är att främja resurseffektivitet, minska användningen av kemiska ämnen och minska beroendet av icke förnybara råvaror. Genom att integrera biotekniska metoder och innovationer kan exempelvis biobaserade material, bioenergi och biobränslen utvecklas.

Bioekonomin erbjuder också lösningar på miljöproblem som klimatförändringar och förlust av biologisk mångfald. Den kan bidra till att minska utsläppen av växthusgaser, minska industrins miljöpåverkan och främja hållbara jordbruks- och skogsbruksmetoder.

Dessutom öppnar bioekonomin nya ekonomiska möjligheter genom att stödja skapandet av arbetstillfällen inom forskning, utveckling och produktion av biobaserade produkter och tekniker.

En karriär inom bioekonomi ger möjlighet att öka medvetenheten om miljöfrågor och utveckla innovativa lösningar på miljöproblem. Genom forskning, utbildning och uppsökande aktiviteter kan bioekonomer bidra till att främja miljömedvetet tänkande och handling i samhället. Detta inkluderar också att ta en kritisk titt på processer och organisationer och se till att arbetet verkligen är hållbart på lång sikt och inte bara fokuserat på "ekonomi", dvs. att tjäna pengar (snabbt).



Som bioekonom bör du ha dessa färdigheter och kompetenser:

- Förståelse för biologiska processer
- Kunskap om ekonomi, hållbarhet och miljö
- Analytiska färdigheter
- Projektledningsfärdigheter
- Tvärvetenskapligt tänkande
- Förståelse för komplexa relationer och översätta det till handlingsstrategier
- Flexibilitet
- Förmåga att innovera
- Engagemang för hållbarhet

Vill du veta hur du uppnår ditt mål att arbeta som bioekonom? Här hittar du en översikt över utbildningsvägar och allmänna krav:

För att få ett jobb inom bioekonomin finns det olika utbildningsvägar och krav, som i sin tur kan variera beroende på den specifika positionen och arbetsmiljön.

Här är lite allmän information om detta:

- En kandidatexamen eller magisterexamen inom ett relevant ämnesområde är ofta en förutsättning för en karriär inom bioekonomi. Kurser som kan vara relevanta för detta område inkluderar **jordbruksvetenskap, biologi, biokemi, miljövetenskap, skogsbruk, hållbarhetsstudier, ekonomi eller relaterade områden**. Vissa universitet erbjuder också särskilda utbildningsprogram eller koncentrationer inom bioekonomi.
- Efter en grundexamen kan du söka till ytterligare **forskarutbildning eller magisterexamen som är specifika för bioekonomi**. Dessa kan ge djupare kunskaper inom områden som hållbar resursanvändning, cirkulär ekonomi, miljöledning eller bioekonomisk policy.

- **Praktik eller yrkeserfarenhet** är vanligtvis en fördel för att kvalificera sig för ett jobb inom bioekonomi. Praktikplatser vid företag, forskningsinstitutioner eller statliga organisationer kan ge praktisk erfarenhet av tillämpning av bioekonomiska principer och tekniker.
- **Delta i forskningsprojekt eller publicera artiklar** i vetenskapliga tidskrifter för att visa din expertis och ditt intresse för bioekonomi. Detta kan också hjälpa till att bygga ditt professionella rykte inom området.
- Eftersom bioekonomin kombinerar olika områden som biologi, ekonomi, miljövetenskap och politik är **tvärvetenskapliga färdigheter** en fördel. Förmågan att arbeta med många intressenter, förstå komplexa frågor och integrera olika perspektiv är mycket relevant inom bioekonomin.



Goda karriär- och marknadsföringsmöjligheter väntar bioekonomer!

Det är viktigt att vara medveten om de specifika krav och kvalifikationer som potentiella arbetsgivare söker inom bioekonomin för att skraddarsy din utbildning och yrkeserfarenhet.

Dessutom kan specifika krav variera beroende på position, såsom erfarenhet av projektarbete, kunskap om specifika analytiska eller modelleringstekniker, projektledningskompetens eller kunskap om policyrådgivning.

Observera att du bara ser ett urval av jobben här. Bioekonomin är ett modernt, brett område och därför finns det många andra intressanta och mångsidiga sysselsättningsmöjligheter. Beroende på dina intressen, färdigheter och specialisering kan du följa en karriärväg som passar dina individuella idéer.



Här är några av de karriärer du kan bedriva som bioekonom:

- Agronom
- Bioteknolog
- Hållbarhetskonsult
- Miljöchef
- Resursekonom
- Hållbarhetsanalytiker
- Bioprosesstekniker
- Forskare inom bioekonomi
- Produktchef för hållbara produkter
- Affärsutvecklare inom bioekonomi



Beroende på land, företag och arbetslivserfarenhet, jobbprofil och specifik utbildning kan du förvänta dig en lön på mellan 2 800 och 6 000 euro som bioekonom.

Bioekonomin är ett ständigt föränderligt område. Det är viktigt att hålla dig uppdaterad och kontinuerligt utöka din expertis genom vidareutbildning, deltagande i konferenser, workshoppar och nätverk.

5.6 Ekoturism

Turism är en lukrativ inkomstkälla för många länder. Priset för detta är högt på lång sikt, eftersom turismen också medför miljöskador, till exempel genom energiförbrukning och utsläpp av luftföroreningar.



Turismen blir således en komplex fråga inom vilken många områden som resor, boende och catering måste beaktas i förhållande till miljöpåverkan.



Ekoturism eller hållbar turism definieras som "...ansvarsfulla resor till naturområden som bevarar miljön, upprätthåller lokalbefolkningens välbefinnande och inkluderar uppsökande och utbildning. “ (Internationella Ekoturismföreningen (TIES), 2015).

På lång sikt erbjuder ekoturism marknadsorienterade lösningar och skapar effektiva ekonomiska incitament för bevarande och främjande av biokulturell mångfald. Det bidrar också till skyddet av naturen. **Ekoturism främjar således en förståelse och en uppskattning av naturen, det lokala samhället och kulturen.**



Under de kommande åren kommer marknadsvolymen inom ekoturism att visa en betydande ökning. År 2019 var den globala marknadsvolymen för ekoturism cirka 181 miljarder dollar. Experter förutspår dock att den kommer att öka till cirka 334 miljarder dollar till år 2027. Detta skulle motsvara en nästan fördubbling av marknadsvolymen.

Diagramm

Global ekoturisms marknadsvolym* år 2019 med en prognos för 2027 (i miljarder amerikanska dollar, källa: statista.com)

Undrar du över ansvar, uppgifter och huvuddragen i ett jobb inom ekoturism?

Att skydda den naturliga miljön är kärnan i ekoturismens ansvar. Detta inkluderar skydd av ekosystem, bevarande av biologisk mångfald, skydd av hotade arter och bevarande av naturresurser.

- Människor som arbetar inom ekoturism är ofta ansvariga för att främja och implementera hållbara metoder. Detta inkluderar att **främja miljövänliga beteenden som energi- och vattenbesparingar, avfallsminskning och återvinning**. Att hjälpa lokala samhällen att använda sina resurser på ett hållbart sätt kan också vara en del av ansvaret.
- En viktig aspekt av ekoturism är **utbildning och upplysning av besökare**. Jobb inom detta område innebär ofta att tillhandahålla information om den naturliga miljön, kulturarvet och hållbara metoder. Detta kan göras genom guidade turer, tolkning, utbildning eller informationsmaterial.
- **Ekoturistguider** leder utflykter, vandringar eller båtturer som informerar besökare om miljön och hållbara metoder för att minimera störningar eller skador.
- Lokal kultur och traditioner respekteras och är en del av ekoturism. Detta inkluderar **samhällets och regionalekonomins deltagande i beslutsprocesser, skydd av kulturella platser och främjande av lokala hantverk och traditioner**. Dessutom bör det säkerställas att inkomstmöjligheter skapas för lokalbefolkningen och att de drar nytta av turismens fördelar.

Det är viktigt att notera att implementeringen av dessa ansvarsområden **ofta står i nära samarbete med andra intressenter** såsom myndigheter, icke-statliga organisationer och researrangörer.

Därför är detta jobb viktigt för miljön!

Sammantaget bidrar arbetstillfällena inom ekoturism till att främja ansvarsfull och hållbar turism som tar hänsyn till både skyddet av den naturliga miljön och localsamhällenas välbefinnande.



Genom sitt ansvar och sin verksamhet spelar ekoturismarbetare en viktig roll för att skapa en balans mellan turism och naturvård:

- Turismsektorn kan ha betydande miljöpåverkan, såsom energiförbrukning, vatten- och resursbrist, avfallshantering och föroreningar. Ekoturistguider arbetar för att minimera dessa effekter genom att **främja hållbara metoder och genomföra miljövänliga standarder**.
- Genom att **skydda naturliga livsmiljöer**, biologisk mångfald och utrotningshotade arter bidrar ekoturismjobb till att bevara och skydda den naturliga mångfalden.
- Ekoturism främjar miljövänliga metoder och **involverar lokala samhällen**. På detta sätt bidrar anställda inom detta område till långsiktig miljömässig, social och ekonomisk stabilitet i regionen.
- Jobb inom ekoturism ger möjlighet att utbilda besökare om vikten av miljöskydd och hållbara metoder. Genom **utbildning** kan de öka medvetenheten om miljöfrågor och uppmuntra beteendeförändringar bland besökare.
- Genom att skydda kulturarvet och engagera samhällen i turismen kan ekoturismarbetare bidra till **bevarande av kulturell identitet och samhällstillväxt**.

Undrar du vilka färdigheter och kompetenser som behövs i ekoturismjobb?

Att vara en ekoturistguide kräver vissa färdigheter för att ge turister en kvalitativ och hållbar upplevelse.

Dessa färdigheter hjälper en ekoturistguide att skapa en positiv och hållbar upplevelse för besökare samtidigt som du främjar skyddet av natur och kultur.

Ekoturistguider bör ha följande kompetenser:

- Passion för natur och miljöskydd, miljömedvetenhet
- Kunskap om lokal kultur och historia och allmänt intresse i regionen

- Kunskap om lokal flora, fauna och kultur
- Kommunikationsförmåga
- Vildmarkskunskaper som att genomföra vandringar, orientering i fält, första hjälpen och andra säkerhetsaspekter
- Kunskap om miljövänligt beteende, energi- och vattenbesparingar, avfallshantering och andra hållbara metoder
- Kundservice, vänlighet och hjälpsamhet



Så når du ditt mål - här hittar du utbildningsvägar och allmänna krav för jobb inom ekoturism:

Utbildningsvägen för en ekoturismguide kan variera beroende på land och specifika krav.

Det finns dock några allmänna utbildnings- och kvalifikationsvägar som kan vara till nytta för detta jobb:

- En **kandidatexamen i miljövetenskap, naturbevarande, turismhantering, geografi eller ett relaterat område** kan ge en solid grund, men är inte obligatorisk. Det finns också särskilda utbildningsprogram som är specialiserade på hållbar turism eller ekoturism.
- Det kan vara fördelaktigt att ta ytterligare **certifieringar eller kurser inom områden som Naturguidning, miljöutbildning, första hjälpen, hållbar ledning samt tolkning av naturen**. Dessa ytterligare kvalifikationer kan förbättra kompetensen och färdigheterna hos en ekoturistguide.
- **Praktisk erfarenhet** är viktigt för att lyckas som en ekoturistguide. Praktik, volontärarbete eller anställning inom närliggande områden som naturvårdsorganisationer, nationalparker eller ekologiska reservat kan erbjuda värdefull erfarenhet och kunskap.
- Du kan också komma direkt från regionen och därför ha **särskild lokal kunskap** och/eller kunna genomgå en utbildning hos ett lokalt turistföretag.



En karriär inom ekoturism erbjuder ett brett utbud av utvecklingsmöjligheter!

Att komma in på ekoturism kan ske genom olika positioner som natur- eller reseguide, miljöpedagog, kundservice, hållbar förvaltning eller volontärarbete i naturvårdsorganisationer. Dessa positioner ger möjlighet att få praktisk erfarenhet och förvärva fördjupad kunskap om sektorn.

Särskilda kunskaper och färdigheter kan förvärfvas genom **deltagande i utbildning, certifieringsprogram eller avancerad utbildning**. Det finns program som fokuserar på områden som hållbar ledning, naturtolkning, hållbar utveckling eller miljöutbildning. Vidareutbildning kan förbättra karriärmöjligheterna och underlätta tillgången till högre positioner.



Beroende på land, företag och yrkeserfarenhet, jobbprofil och specifik utbildning kan du förvänta dig en lön på mellan 1200 och 4500 euro som anställd inom ekoturism. Utbudet av möjliga löner är relativt brett beroende på olika jobbmöjligheter från guide till projektledare.

Med ökande erfarenhet och expertis inom ekoturism kan möjligheter uppstå för att gå vidare till ledande positioner. Detta kan omfatta **roller inom ekoturismledning, operativ ledning av en ekoturismverksamhet eller projektledning för hållbar turism**. I dessa befattningar skulle du ansvara för strategisk planering, resurshantering, utveckling av hållbara program och samordning av hela verksamheten.



Ett annat alternativ är att **starta ditt eget ekoturismföretag**. Genom att identifiera luckor på marknaden, utveckla hållbara affärsmodeller och skapa unika ekoturismerbjudanden kan du bygga ditt eget företag. Detta kräver entreprenörsförmåga, en vilja att ta risker och god kunskap om ekoturismsektorn.

För dig med intresse för akademisk forskning eller rådgivning kan **karriärvägar vara öppna inom ekoturismforskning, miljökonsultation eller hållbar utvecklingspolitik och utveckling av bästa praxis**. I dessa roller kan du vara involverad i forskningsprojekt, ge expertis och rekommendationer till sektorn eller fungera som oberoende konsult till myndigheter, organisationer eller företag.

Det är viktigt, som i de flesta yrken, att nätverka, få kontakt med yrkespersoner inom sektorn, delta i konferenser och evenemang och hålla sig uppdaterad med den aktuella utvecklingen inom ekoturism. Detta kan bidra till att upptäcka karriärmöjligheter och utvecklas i branschen.

5.7 Sammanfattning

Gröna jobb erbjuder ett brett utbud av karriärmöjligheter för personer med olika färdigheter och intressen.

Inom vindkraftteknik, bioekonomi, ekoturism och ekodesign ligger fokus på att utveckla och implementera miljövänliga lösningar. Det handlar också om att bruka förnybar energi, använda naturresurser effektivt, skydda biologisk mångfald och fatta ekologiskt ansvarsfulla beslut.

Dessutom har dessa områden en ekonomisk komponent. De erbjuder möjligheter till innovation, tillväxt och sysselsättning i samband med en hållbar ekonomi. Genom att använda miljövänlig teknik och metoder kan dessa sektorer bidra till att skapa gröna arbetstillfällen och främja hållbar utveckling.

Sammanfattningsvis är vindkraftteknik, bioekonomi, ekoturism och ekodesign nära sammankopplade eftersom de bygger på gemensamma principer om hållbarhet och miljöskydd. De erbjuder människor

möjlighet att arbeta inom områden som har en positiv inverkan på miljön och bidrar till skapandet av en hållbar framtid.

Källor:

- <https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/>
- <https://www.berufslexikon.at/>
- <https://www.energy.gov/eere/wind/career-map-wind-technician>
- <https://bundespreis-ecodesign.de>
- https://www.bmbf.de/bmbf/de/forschung/energiewende-und-nachhaltiges-wirtschaften/biooekonomie/biooekonomie_node.html
- <https://link.springer.com/article/10.1007/s11625-022-01254-4>
- <https://ecotourism.org/>

6. Terminology

Följande tabell ger dig en mer detaljerad beskrivning av vissa tekniska termer som inte förklaras i detalj i innehållet.

Könssegregering	Åtskillnad av personer beroende på deras biologiska kön.
Könssegregering	Allmän uppfattning om attribut, egenskaper, beteenden och roller hos flickor/kvinnor och pojkar/män.
Inkludering	Alla personer ska kunna vara med, oavsett hur olika de är.
Utsläpp	Ämnen som släpps ut i atmosfären (t.ex. från en bil).
CO2	Förkortning för koldioxid som är en färg- och luktlös gas i luften. CO2 är en av de viktigaste växthusgaserna och härrör t.ex. från förbränning av fossila bränslen. CO2 absorberar också strålning i atmosfären och bidrar därmed till den globala uppvärmningen (samma sak som metan). https://www.youtube.com/watch?v=fStmxIfwXeI
Ekonomi	Systemet för produktion, distribution och konsumtion av varor och tjänster.
Ekologi	Handlar om hur växter, djur och miljö påverkar varandra.
Klimatvänlig ekonomi	Utveckling av företag och jobb som inte skadar planeten och dess klimat.
Konsumtionsmönster	Hur människor köper och använder saker, till exempel mat, kläder och elektronik.
Produktens livscykel	Detta beskriver en produkts cykel. Detta inkluderar den första idén, designen, prototypen, skapandet, användningen och slutet av användningen (återvinning, kassering).
Finansieringsmodell	Ett sätt att planera hur man ska betala för saker (produkter, tjänster, företag, projekt).
Ren teknik	Teknik som inte skadar miljön (t.ex. solpaneler, elbilar).
Engångsekonomi	Ett allmänt sätt att leva där allt omedelbart kastas bort efter användning.

Växthusgasutsläpp	Detta är gaser i atmosfären som fångar upp värme. Detta leder i sin tur till global uppvärmning och klimatförändringar.
Avkarbonisering	Processen att minska mängden CO ₂ och andra skadliga gaser som släpps ut i luften.
Ekosystem	Ett samhälle av levande varelser som lever och interagerar med varandra i en gemensam miljö.
Energieffektivitetsåtgärder	Sätt att använda mindre energi, t.ex. LED-lampor eller förbättrad isolering.
Ekologiskt fotavtryck	Det är ett sätt att mäta hur mycket en person påverkar miljön med sitt sätt att leva.
Kombinatoriska färdigheter	Att kunna kombinera olika kunskapsbitar, idéer eller element på nya och kreativa sätt. Denna färdighet är avgörande för problemlösning och för att komma på nya innovativa idéer.
Fossila bränslen	Naturliga bränslen som mull, naturgas eller olja som vi bränner för att få energi och som förorenar miljön.
Förnyelsebar energi	Energi som härrör från källor som inte tar slut, som sol, vind eller vatten.
Bekämpningsmedel	Kemikalier som används för att döda insekter eller ogräs som skadar växter eller grödor.
Design tänkande	Ett kreativt sätt att lösa problem genom att förstå människors behov och utveckla modeller för att testa idéer och hitta det som fungerar bäst.
Intressent	Alla som kan påverkas av eller har en effekt på ett projekt eller en verksamhet, t.ex. anställda, kunder eller samhället.
Flora och fauna	Flora” betyder alla växter i ett område och ’fauna’ betyder alla djur i ett område.
Hydrauliskt system	Ett system som använder vätska under tryck för att flytta maskiner eller delar av maskiner.

Källor

<https://www.oesterreich.gv.at/lexicon/E/Seite.991460.html>

<https://www.merriam-webster.com/dictionary/the%20economy>

[https://www.nationalgrid.com/stories/energy-explained/what-are-greenhouse-gases#:~:text=Greenhouse%20gases%20\(also%20known%20as,greenhouse%20gases%20in%20the%20atmosphere.](https://www.nationalgrid.com/stories/energy-explained/what-are-greenhouse-gases#:~:text=Greenhouse%20gases%20(also%20known%20as,greenhouse%20gases%20in%20the%20atmosphere.)



 women4green.eu



 [/WomeninPowerforaGreenEconomy](https://www.facebook.com/WomeninPowerforaGreenEconomy)



 [/women4green/](https://www.instagram.com/women4green/)

© 2021–2024, Women4Green

