



Proje Sonucu 1

Yeşil Meslek ve Beceriler Katalogu

Proje Numarası

2021-1-AT01-KA220-YOU-000034217

YAZAR

Solution Based Training and Consultancy

İçindekiler

İçindekiler.....	2
Giriş.....	4
1.Yeşil Meslekler ve Beceriler Ortak Ülkelerin Görünümü.....	7
1.1. AVUSTURYA	8
1.1.1 Avusturya'nın Çevre Gündemi	8
1.1.2. Avusturya'da Yeşil Büyümenin Ana Sütunları.....	9
1.1.3. Avusturya'da Yeşil İş Politikaları.....	10
1.1.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları	10
1.1.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler.....	10
1.1.6. Avusturya'da Temel Çevre ile İlgili İşler	11
1.1.7. Avusturya'da Yeşil İşler.....	11
1.1.8. Avusturya'da yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri.....	12
1.1.9. Sürdürülebilir Kalkınmanın Entegrasyonu ve Mevcut Niteliklere Çevresel Çözümler	12
1.1.10. Yeşil işlerde Kadınlar	13
1.1.11. Avusturya'da Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri.....	14
1.2. İTALYA.....	14
1.2.1. İtalya'nın Çevre Gündemi.....	15
1.2.2. İtalya'da yeşil büyümenin ana sütunları	18
1.2.3. İtalya'da Yeşil İş Politikaları	18
1.2.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları	19
1.2.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler.....	19
1.2.6. İtalya'da Temel Çevre ile ilgili işler	19
1.2.7. İtalya'da Yeşil İşler	19
1.2.8. İtalya'da yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri	20
1.2.9. Sürdürülebilir Kalkınmanın Entegrasyonu ve Mevcut Niteliklere Çevresel Çözümler	20
1.2.10. Yeşil İşlerde Kadınlar.....	21
1.2.11. İtalya'da Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri	21
1.3. İSVEÇ	21
1.3.1. İsveç'in Çevre Gündemi.....	21
1.3.2. İsveç'te Yeşil Büyümenin Ana Unsurları	22
1.3.3. İsveç'te Yeşil İş Politikaları.....	22
1.3.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları	23
1.3.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler.....	23
1.3.6. İsveç'te Çevreyle İlgili Temel İşler.....	24
1.3.7. İsveç'te Yeşil İşler	24

1.3.8. İsveç'te yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri.....	24
1.3.9. Sürdürülebilir Kalkınma ve Çevre Çözümlerinin Mevcut Yeterliliklere Entegrasyonu	25
1.3.10. Yeşil İşlerde Kadınlar.....	25
1.3.11. İsveç'te Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri.....	25
1.4. TÜRKİYE	25
1.4.1. Türkiye'nin Çevre Gündemi	25
1.4.2. Türkiye'de Yeşil Büyümenin Ana Unsurları	26
1.4.3. Türkiye'de Yeşil İş Politikaları.....	27
1.4.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları	28
1.4.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler.....	28
1.4.6. Türkiye'de Çevreyle İlgili Temel İşler	28
1.4.7. Türkiye'de Yeşil İşler	28
1.4.8. Türkiye'de yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri.....	29
1.4.9. Sürdürülebilir Kalkınmanın Entegrasyonu ve Mevcut Niteliklere Çevresel Çözümler	29
1.4.10. Yeşil İşlerde Kadınlar.....	29
1.4.11. Türkiye'de Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri.....	30
2. Yeşil Meslekler ve Beceriler Anketi Sonuçları	30
3. Odak Grupları Sonuçları.....	31
3.1. Fikir Paylaşımının Süresi ve Genel Atmosferi.....	35
3.2. Sorular	35
3.3 Sorulara ilişkin önerilen çözümler.....	38
SONUÇ	40
REFERANSLAR.....	42
EKLER.....	46
Ek I: Ülke Görünümleri için Sorular	46
Ek II: Yeşil işlerde beceri gereksinimine ilişkin ülkeye özgü durumu değerlendirmek için, özellikle yeşil ekonomideki mesleki alanı sorgulayan anket	47
Ek III: Odak Grup Görüşmesi Soruları	53

Giriş

Covid-19 krizi bize, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, Paris İklim Değişikliği Anlaşması ve şimdi de YEŞİL ANLAŞMA'da ele alınan daha sürdürülebilir bir ekonomiye acilen geçilmesi gerektiğini bir kez daha hatırlattı. Genel olarak sürdürülebilir kalkınma çevresel, ekonomik ve sosyal ayaklara dayanmaktadır. Bu bağlamda hükümetler yeşil ekonominin sürdürülebilir kalkınma için çok önemli bir araç olduğu konusunda mutabık kalmışlardır. Dolayısıyla yeşil ekonomi geleceğin ekonomisi olarak kabul edilebilir. Bu bağlamdaki gelişmeler, krizden çıkış döneminde artık daha kolay ve bir fırsat niteliği taşımaktadır. Yeşil bir ekonomiye ulaşmak için bir yandan yenilikler çok önemlidir, diğer yandan da işgücünün gelecekte ortaya çıkacak işlere hazırlanması gerekmektedir. ILO'ya göre, daha yeşil bir ekonomiye geçiş sürecinde 2030 yılına kadar 24 milyon yeni iş yaratılabilir. Bununla bağlantılı olarak, SKH'lerde de yer alan toplumsal cinsiyet eşitliğinin göz önünde bulundurulması gerektiği kanıtlanmıştır.

Geleneksel cinsiyete dayalı işbölümü, kadınların kahverengi ve yeşil ekonomide hala yeterince temsil edilmemesi nedeniyle hala fark edilebilir durumdadır gerekli teknik ve inovasyon becerilerine yapılan vurgu nedeniyle Bu beceriler, çeşitli çalışmalarda da gösterildiği üzere yeşil ekonomiye ulaşmanın önemli bir parçası olarak kabul edilmektedir. Ek olarak, kanıtlar (Burki, 2020), Covid-19 krizi sırasında özellikle kadınların ve gençlerin ciddi şekilde etkilendiğini göstermektedir. Bu (OECD,2020) kadınların kariyer seçimlerinin, artan ücret farkı ve buna bağlı yaşlılık yoksulluğu açısından yaşamları üzerinde ömür boyu etkileri olduğunu doğrulamıştır. Yeşil işler sürdürülebilir kalkınma için elzemdir ve kadınlar için yeni fırsatlar sunmaktadır. Genç kadınlara daha kariyer yönelimi aşamasında yaklaşılması gerekmektedir. Bu bağlamda kariyer yöneliminin, mevcut ve gelişmekte olan yeni yeşil işleri kapsayacak ve bu bağlamda toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanacak şekilde uyarlanması gerekmektedir. Proje bu noktadan hareketle genç kadınlara gelecekle ilgili bu alanda meslek seçimleri için ilham vermeyi ve bunun için gerekli bilgi ve donanımı sağlamayı amaçlamaktadır.

Belirtildiği üzere, daha yeşil ekonomilere geçiş ulusal işgücü piyasalarında yapısal değişikliklere yol açtığından, yeşil ekonomi stratejilerinin beceri ve meslek gerekliliklerine yakın ilgi göstermek hayati önem taşımaktadır. Women4Green projesi belirtilen hususlardan yola çıkmakta ve şunları amaçlamaktadır:

Genç kadınların gelecekteki ilgili yeşil ekonomi mesleklerine yönelik farkındalıklarını ve İLGİLERİNİ artırmak ve böylece bu mesleki alanda toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmak Genç kadınları yeşil ekonomide bir işe karar vermeleri için GÜÇLENDİRMEK

Gençlerin kariyer oryantasyonunda, yeşil ekonomi işlerine yönelik iş oryantasyonuna odaklanarak ve toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımı dikkate alarak uyarlamaların başlatılması

Mevcut/gelişen yeşil ekonomi işlerinin ve gerekli becerilerin/yetkinliklerin net bir şekilde anlaşılması ve gözden geçirilmesinin yanı sıra bu konudaki eğitim yolları hakkında bilgi sağlanması

İşe alımlarda toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımın teşvik edilmesi şirketler Sürdürülebilir kalkınma alanı Avrupa'nın ve aynı zamanda tüm dünyanın geleceği için elzemdir.

Bu aynı zamanda yarının çalışma ortamlarındaki değişikliklerle birlikte geliyor. Bu, özellikle dezavantajlı kadın grubu için uzun vadeli istihdam edilebilirlik açısından bir şans taşımaktadır. Women4Green konsorsiyumu, bu proje ile yeşil işlerde cinsiyet eşitliğine katkıda bulunacağına, ana hedef grupların güçlü katılımı yoluyla mümkün olan en yüksek sonuçları ve geniş yayılımı sağlayacağına ve böylece daha sürdürülebilir ve eşit bir Avrupa'ya giden yolu açacağına inanmaktadır. Yeşil işler, özellikle kadınlar için yeni fırsatları da beraberinde getiren geleceğin işleridir. Ancak ön masa başı araştırması, yeşil işlerin net bir şekilde tanımlanmadığını ve dolayısıyla net bir anlayış ve kategorizasyondan yoksun olduğunu göstermiştir. Ön çalışmamızın sonuçları da yeşil işlerin net bir şekilde anlaşılması konusunda benzer bir eğilim göstermektedir. Buna göre, mevcut kaynaklar güncelliğini yitirmiş ve son teknoloji ürünü değildir. Yarının işgücünü gerekli bilgi ve becerilerle donatmak için ortak bir anlayışın yanı sıra yeşil mesleklere ilişkin net bir bakış açısı ve

gelecek için çok önemlidir. Ayrıca, cinsiyet eşitliğine dayalı bir yaklaşım da çok önemlidir. Mevcut yeşil iş ilanları, tasarım, açıklama, resimler vb. gibi çeşitli açılardan oldukça erkek odaklıdır. Bu nedenle, yeşil ekonomi kariyerlerine ilişkin nitelikli, açık ve cinsiyet eşitliğine dayalı bilgi ve rehberlik, bir yandan kariyer rehberliğinin uyarlanmasını sağlamak, diğer yandan da özellikle genç kadınlara bu alanda kariyer yapmaya karar vermeleri için gerekli bilgi/bilgiyi sağlamak için temel bir ön koşuldur.

Bu bağlamda, bu raporun amacı, proje kapsamındaki en önemli ve ilgili tüm bilgilerin analiz edilmesi, güncellenmesi ve paylaşılmasıdır; bu da aşağıdakilere rehberlik etmeyi, yönlendirmeyi ve bağlamsallaştırmayı sağlayacaktır Women4Green Projesi. Bu raporla elde edilen çıktılar ve bilgiler, bütüncül bir öğrenme deneyimi sağlayan DİDAKTİK KONSEPT ve öğrenme materyalinin geliştirilmesine temel teşkil edecek bir MÜFREDAT olan Sonuç 2 için kullanılacaktır. (Sonuç 4) ve Kariyer Danışmanlığı ve Şirketler için Rehber (Sonuç 6) geliştirilmiştir. Dört ortak ülkede gerçekleştirilen veri toplama ve analizine ilişkin bu rapor, Çözüm Odaklı Eğitim ve Danışmanlık -SBTC (Türkiye) koordinatörlüğünde Sonuç 1 'Yeşil Meslekler ve Beceriler Kataloğu', proje başlangıcında üstlenilen projenin kuruluş aşamasını temsil etmektedir. Bu rapor, aşağıdaki üç ana faaliyet kapsamında proje ülkelerinde (Avusturya, İtalya, İsveç ve Türkiye) gerçekleştirilen analizlere dayanılarak hazırlanmıştır:

Masa başı araştırması, yeşil işler ve bu konuda ülkeye özgü genel durumla ilgili bilgi edinmeyi amaçlamıştır (Bu, Sonuç 1'in ilk görevidir: Yeşil işler ve bu konuda ülkeye özgü genel durumla ilgili ikincil veri analizi. Tüm ortak ülkelerde ortaklar güvenilir kaynaklardan veri toplamıştır.)

Yeşil işlerde beceri gereksinimine ilişkin ülkeye özgü durumun daha fazla değerlendirilmesi için tüm ortaklar tarafından yürütülen ve özellikle yeşil ekonomideki mesleki alanı sorgulayan çevrimiçi bir anket (Bu, Sonuç 1: Ulusal Veri Toplama ve Analizi'nin ikinci görevidir: Tüm ortak ülkelerde ortaklar, özellikle yeşil ekonomideki mesleki alanı sorgulayarak, yeşil işlerde beceri gereksinimine ilişkin ülkeye özgü durumun daha fazla değerlendirilmesi için geliştirilen anketi kullanarak veri toplamıştır. Ortaklar 115 cevap toplamıştır.).

Konsorsiyum tarafından geliştirilen metodolojiye göre, yeşil işlerin dahil edilmesinin mevcut durumunu ortaya çıkarmak için her ortak ülkedeki sorunları ve boşlukları daha fazla tartışmayı amaçlayan paydaşlarla odak gruplarının yürütülmesi (Bu, Sonuç 1'in üçüncü görevidir: Ortak ülke başına farklı hedef grup üyeleriyle bir odak grubu, hedef grup üyeleri arasında çevrimiçi anketlerin dağıtılması ve toplanması ve veri analizi. Burada ortaklar, veri toplama analizine dayanan raporlarını geliştirmişlerdir.

Araştırma ve inceleme sürecindeki katılımcılar bu ana kategorilere aittir:

- a) mentörler/eğitmenler ve hedef kitle
- b) çeşitli faaliyet alanlarından şirketler ve işe alım kuruluşları
- c) yerel toplulukların liderleri/temsilcileri; istihdam, kapasite ve mesleki entegrasyon açısından hareket eden hizmetler ve kuruluşlar
- d) işgücü sektörünün temsilcileri ve aktörleri
- e) eğitmenler, öğretim/eğitim ve kişisel gelişim uzmanları

Nihai rapor o e-kütüphanelere, gençlik eğitimi aktörlerine, Politika Yapıcılara, kamu yetkililerine, STK ve STÖ temsilcilerine, paydaşlara ve uygulayıcılara yaygın bir şekilde dağıtılacak olan basılı formda son haline getirilmiştir.

Yukarıda belirtildiği gibi, "Ortak Ülkelerin Yeşil Meslekler ve Beceriler Görünümü" olan Görev 1, bir yandan her ülkede yeşil ekonomi işlerinin neler olduğu ve hangi özel yetkinliklerin/becerilerin gerekli olduğu konusunda kapsamlı bir fikir verirken, diğer yandan da yeşil ekonomi işlerinin kariyer yönlendirmesinde ne ölçüde ele alındığına dair bir değerlendirme sunacak şekilde geliştirilmiştir. Öte yandan, bu alandaki gelecekteki gelişmelere dair bir bakış açısı sunarak gelecekte ihtiyaç duyulacak beceriler hakkında genel bir bakış açısı sunacak ve bu bağlamda kariyer yönelimindeki ihtiyaçları gösterecektir. Özellikle gerekli becerilere odaklanan cinsiyet eşitliğine dayalı bir yaklaşıma odaklanılacak ve eşit iş bilgilerinin yanı sıra iş ilanlarının da temelini oluşturacaktır. "Yeşil Meslekler

ve Beceriler Kataloğu" Women4Green projesinin ileriki çalışma adımları için temel oluşturmaktadır. Öncelikle, yeşil işler için mevcut tanımları ve bu konuda ÷lkeye özgü durumları bulmak için ikincil veri analizi yapılmıştır. Bu doğrultuda, her bir ortak bir masaüstü araştırma analizi gerçekleştirmiş ve yeşil ekonomideki profesyonel alanı özellikle sorgulayarak yeşil işlerde beceri gereksinimi ile ilgili ÷lkeye özgü durumun daha fazla değerlendirilmesini sağlamıştır.

1.Yeşil Meslekler ve Beceriler Ortak ÷lkelerin Görünümü

Avrupa Birliği'nde (AB) yeşil işler kavramının temeli, Yenilenebilir Enerji Yol Haritası ve Ocak 2007 tarihli Avrupa Devleti ve Avrupa Enerji Eylem Planı ile desteklenmektedir. Eylem planı, genel yüzde 20 yenilenebilir enerji hedefine (her bir Üye Devlet dahil olmak üzere ulaştırma sektöründe yüzde 10 biyoyakıt kullanımı) iki hedef daha eklemiştir: sera gazı emisyonlarında yüzde 20 azalma (1990 seviyelerine göre) ve genel enerji verimliliğinde yüzde 20 iyileşme. Bu üç yüzde 20'lik hedef AB'nin mevcut 2020 hedeflerini oluşturmaktadır. 2020 hedefleri, önceki yenilenebilir enerji ve biyoyakıt direktiflerinin yerini alan 2009 Yenilenebilir Enerji Direktifinin yürürlüğe girmesiyle AB mevzuatının bir parçası haline gelmiştir. Bu, Üye Devletler için yasal olarak bağlayıcı yenilenebilir enerji hedeflerinin yayınlandığı andan itibaren önemli bir adımdı. 2020 hedefleri, Haziran 2010'da Avrupa Konseyi tarafından resmen kabul edilen "Avrupa 2020" büyüme stratejisine de dahil edilmiştir. 2014 yılında dünya çapında toplam 7,7 milyon iş (doğrudan ve dolaylı) yenilenebilir enerjilerle ilgiliydi.

Avrupa'da yenilenebilir enerji alanındaki en büyük işverenler hala rüzgar, güneş ve katı biyokütle endüstrileridir. Eko-endüstrilerden elde edilen küresel yıllık gelirin üçte birinden fazlasının AB'de üretilmesiyle, Avrupa'nın büyüyen eko-endüstrisi, bir istihdam itici gücü olarak büyük bir potansiyele sahiptir. Birlik, yenilenebilir enerji üretiminde küresel pazar payının yüzde 40'ından fazlasını oluşturmaktadır. Atık yönetimi ve geri dönüşüm teknolojilerinde Avrupa, küresel pazarın yüzde 50'sini oluşturmaktadır (Renner, et al, 2022). Avrupa Birliği yeşil teknolojilerde küresel bir lider olmasına rağmen, Birliđin eko-endüstrisi hala ciddi engellerle uğraşmak zorundadır. Bu alandaki engelleri azaltmaya yönelik büyük çabalara ve piyasadaki insanların hareketliliğindeki önemli artışa rağmen, işgücü piyasasının düzenlenmesi devletler için hala karmaşık bir konudur.

Bu Pan Avrupa projeksiyonunu göz önünde bulunduran Avusturya, İtalya, İsveç ve Türkiye'den ortaklar, 11 soru ve soruna cevap vererek masa başı araştırmasını gerçekleştirmişlerdir (bkz. Ek I). Öncelikle her bir ortak kendi ÷lkelerindeki son 5 yıldaki çevre gündemini belirtmiştir. ÷lkeler arasında bazı benzerlikler olsa da bu rapor temel farklılıkları ortaya koyacaktır. Daha spesifik olarak, çevre gündemine ek olarak, ortaklar yeşil büyümenin iş dünyası ve piyasaların yeşillendirilmesi; sürdürülebilir tüketim ve üretim (talep tarafı yönetimi); yeşil vergi ve bütçe reformu; sürdürülebilir altyapı; doğal sermayeye yatırım; eko-verimlilik göstergeleri vb. gibi ana sütunlarını sunmuşlardır. Genel görüşün sunulmasının ardından ortaklar, ÷lkelerindeki yeşil işleri destekleyen yeşil işlerle ilgili politika ve mekanizmaları belirtmişlerdir. Ayrıca bu rapor, Avusturya, İtalya, İsveç ve Türkiye'de çevreyle ilgili toplam istihdamın;

bir dizi yeni beceri geliştirme stratejisinin geliştirilmesi yoluyla yaratılan "yeşil" işlerin ve yeşil işler için cinsiyete özgü konu ve stratejilerin nicel bir değerlendirmesini sunmaktadır.

1.1. AVUSTURYA

Avusturya sürdürülebilir kalkınma ve çevrenin korunmasına büyük önem vermektedir. Ayrıca, Avusturya yeşil teknolojilerde lider olarak kabul edilmektedir. Yeşil işlerin desteklenmesi Avusturya'da ortak bir ilgi alanıdır, ancak bu terime ilişkin ortak bir tanım hala eksiktir. Şu anda her 20 işten 1'i yeşil iş olarak kabul edilmektedir ve sektördeki çalışan sayısı artmaktadır. Bu bağlamda eğitim ve sürekli eğitim, çeşitli programlar ve projeler aracılığıyla teşvik edilmektedir. Ancak hala eksik olan şey, bu yeni müreffeh iş fırsatları için kadınları çekmeye özel olarak odaklanmaktır.

1.1.1 Avusturya'nın Çevre Gündemi

Çevrenin korunması, Avusturya'nın sosyal ve ekonomik politika gündeminde önemli bir konudur. Ülkenin kendisi de çevre politikası alanında öncü olarak kabul edilmektedir (Avusturya Büyükelçiliği, 2022). Avusturya olmuştur BM'nin 1992 yılında Rio de Janeiro'da düzenlenen Çevre ve Kalkınma Konferansından bu yana sürdürülebilir kalkınma için çeşitli stratejiler geliştirmekte ve bunlar üzerinde çalışmaktadır. Bu stratejilerden biri, Federal Atık Yönetim Planı 2017 (2017), Avusturya İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi (2017), Avusturya İklim ve Enerji Stratejisi - Misyon 2030 (2018), Avusturya'da BM Gündemi 2030'un İzlenmesi (2020) (Amt der Steiermärkischen Landesregierung, 2022) gibi diğerlerinin yanı sıra ÖSTRAT'tır. 2010 yılında, eyalet ve federal devlet hükümetleri tarafından desteklenen ve öncelikle siyaset ve idareyi hedefleyen sürdürülebilirlik stratejisi (ÖSTRAT) üzerinde anlaşmaya varılmıştır (BMK, 2022).

Ayrıca Avusturya, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin yanı sıra 17 SKH'nin ulusal ve küresel düzeyde uygulanmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Uygulamanın ana temeli, Avusturya Bakanlar Kurulu'nun tüm Federal Bakanlıkların SKH'leri ilgili tüm strateji ve programlara dahil etmeleri ve ayrıca ilgili eylem planları ve tedbirleri geliştirmeleri yönündeki kararıyla atılmıştır. Bu bağlamda, tüm tedbirleri çok paydaşlı bir yaklaşımla koordine etmek üzere 2030 Gündemine ilişkin Bakanlıklar Arası Çalışma Grubu (IMAG) oluşturulmuştur. Avusturya bir yandan İklim ve Enerji Stratejisi #mission2030, Avusturya Dış Ticaret Stratejisi, Avusturya Kalkınma Politikası 2019-2021 Üç Yıllık Programı, Avusturya Sağlık Hedefleri, Avusturya Federal Kültür Oluşturma Rehberi ve Avusturya Gençlik Stratejisi (Avrupa Gençlik Hedefleri aracılığıyla SKH'leri içeren) gibi ülke çapındaki stratejilere odaklanmaktadır. Öte yandan, Avusturya'daki federal eyaletler de kendi stratejilerinde SKH'lere atıfta bulunmaktadır (örneğin, Salzburg İklim ve Enerji Stratejisi). Ayrıca, Avusturya Kalkınma İşbirliği projelerinde ve Avusturya'nın AB ve IO'lardaki koltuk faaliyetlerinde sürdürülebilir kalkınma vurgulanmaktadır.

Üç ana alan belirlenmiştir Özel dikkat ve eylem gerektiren konular: (1) Dijitalleşme, (2) Kadınlar, gençler ve "kimseyi geride bırakmama", (3) İklim eylemi ve iklim değişikliğine adaptasyon. 2017 yılından bu yana SKH'lerin uygulanması, Avusturya İstatistik Kurumu verilerine göre her yıl tüm göstergeler dikkate alınarak kapsamlı bir şekilde izlenmektedir. dikkate alın.

2020 yılında Avusturya'da SKH'lerin uygulanmasına ilişkin gönüllü bir rapor yayımlanmıştır (Avusturya Cumhuriyeti,2020). Özellikle yeşil geçiş konusunda Avusturya, Ulusal Enerji ve İklim Planında (NECP) ve İklim ve Enerji Stratejisinde (#mission2030) Paris İklim anlaşmasına atıfta bulunmaktadır (Avrupa Birliği, 2019). Avusturya'nın ana hedefi 2050 yılına kadar iklim nötr olmaktır (Federal Sürdürülebilirlik ve Turizm Bakanlığı, 2019).

Son beş yıldaki bazı temel karar göstergeleri :

28th .September 2021 tarihinde ilk "SDG dijital forumu Avusturya: Gündem 2030 ile ilerlemek" Viyana'da gerçekleşti. Hükümet üyeleri ve uzmanlar, COVID-19'a göre sürdürülebilir kalkınmanın mevcut fırsatlarını ve zorluklarını tartıştı. Her yıl planlanan etkinliğin başarılı bir şekilde başlaması, 2030 Gündeminin Avusturya'da ve Avusturya tarafından uygulanması için sivil toplum, yönetim, siyaset, iş dünyası ve bilim arasında daha da yoğun bir işbirliğinin temelini oluşturmaktadır (Bundeskanzleramt, 2022).

2020 yılında, yerel çevre teşviki, "Petrol ve gazdan çıkın" bonusu ile temizlik atağı, e-mobilite atağı, kirlenmiş sahaların iyileştirilmesi ve uluslararası iklim koruma önlemleri alanlarında toplam 1,1 milyar Euro'nun biraz altında yatırımlar tetiklendi. Böylece her yıl yaklaşık 20.000 projede 400.000 metrik ton sera gazı salımı önlenmektedir. Yatırımlar yaklaşık 5.600 kişilik istihdam yaratmakta ya da bu istihdamı korumaktadır (BMK, 2022).

Avusturya'da sera gazı emisyonları 2018'den 2019'a %1,5 oranında artarak 79,8 milyon metrik ton CO2 eşdeğerine ulaştı. İklim Koruma Bakanı Leonore Gewessler bunu bir uyarı ve enerji dönüşümü, mobilite dönüşümü ve iklim dostu sanayi ve altyapı için bir başlangıç sinyali olarak görüyor (Umweltbundesamt, 2021).

2017'de, 2016'daki çalışmaya ek olarak, ilave bir fosil tahrik sistemi - CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gaz) aracı - ve biyogazla çalışan bir binek otomobil ve yakıt hücreli araçlar (FC-BEV) hesaba katılmıştır (Umweltbundesamt, 2017).

1.1.2. Avusturya'da Yeşil Büyümenin Ana Sütunları

Çevresel Uygulama İncelemesine (Avrupa Birliği, 2019) göre Avusturya, özellikle yeniden kullanım alanında döngüsel bir ekonomiye doğru iyi bir gelişme göstermektedir. Burada, özellikle inşaat atıklarının yeniden kullanımına ilişkin bir iyi uygulama örneğinden bahsedilmiştir. Ülke yeşil kamu

alımlarında daha da ilerlemiştir ve şirketler yeşil ürün ve hizmetler için pazarlarını kullanmaya giderek daha fazla güvenmektedir. Ayrıca, yeşil altyapı girişimleri giderek daha fazla hedeflenmektedir. Doğanın korunması konusunda da bazı ilerlemeler kaydedilmiştir.

Ayrıca, Avusturya'nın Greentech sektörü, iklim ve çevre koruma alanında yenilikler sağlayan yeşil büyümenin ana sütunlarından biridir (Advantage Austria Copenhagen, 2021). Hatta 2017 yılında Avusturya Federal Bilim, Araştırma ve Ekonomi Bakanlığı tarafından yeşil teknolojilerde küresel bir lider olarak kabul edilmiştir (Federal Bilim, Araştırma ve Ekonomi Bakanlığı, 2017).

1.1.3. Avusturya'da Yeşil İş Politikaları

- "Yeşil İşler Master Planı" 2010 yılında Avusturya'da yeşil işlerin sayısını arttırmak amacıyla çeşitli alanlardan paydaşların katılımıyla hazırlanmıştır. Tarım ve ormancılık, çevre teknolojisi ve yenilenebilir enerji turizm ve eğlence endüstrisi alanlarına odaklanılmıştır. Tedbirlerin geliştirilmesi için mevcut girişimler de dikkate alınmıştır. Strateji altı ana eylem alanına ayrılmıştır:
- Yüksek düzeyde yeterlilik sağlanması
- Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik
- Ağ Oluşturma ve İşbirliğinin Teşviki
- Uluslararasılaşmanın desteklenmesi ve teşvik edilmesi
- Sürdürülebilirliğe referansla iş yatırımlarının ve özel tüketimin teşvik edilmesi
- Farkındalık artırma (BMK, 2022)

1.1.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları

Yeşil işlerin desteklenmesi Avusturya'da ortak bir ilgi alanıdır. Ancak bu sadece bakanlıkların, federal eyaletlerin, sosyal ortakların, çıkar gruplarının, şirketlerin, diğer kurumların ve küme örgütlerinin ortak çabasıyla başarılabilir. Federal Tarım, Ormancılık, Çevre ve Su Yönetimi Bakanlığı (BMLFUW), "yeşil işler ana planı" oluşturulmadan önce sübvansiyonlar, eğitimler, ağ oluşturma faaliyetleri, eğitimsel ve yasal önlemlerin yanı sıra işbirliği (örneğin klima:aktiv projesi) yoluyla yeşil işlerle ilgili olumlu bir gelişmeyi aktif olarak teşvik etmiştir (BMLFUW, 2010).

1.1.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler

Yeşil işlerin sunulduğu çeşitli sektörler bulunmaktadır; örneğin yenilenebilir enerji ve enerji verimli binalar, toprak ve yeraltı sularının korunması, Atık arıtma, önleme ve atık su bertarafı, geri dönüşüm ve gürültü koruma, hava kirliliği kontrolü, iklim koruma, çevresel izleme, kamu sektörü hizmetleri, organik tarım, ormancılık, bahçecilik, peyzaj planlama, bölgesel kalkınma, ulaşım planlaması (mobilité) doğa ve peyzaj koruma (doğa ve doğa parkları dahil) ve çevre eğitimi gibi diğer çevresel alanlar (BMLFUW, 2016; Jugend-Umwelt-Plattform JUMP, 2011). Yenilenebilir enerji sektörü özellikle yenilikçi olduğunu kanıtlamakla kalmıyor, aynı zamanda enerji tasarruflu binalar sektöründe en yüksek sayıda yeşil işe sahip. Ancak yeşil ekonomi, çevre teknolojisi sektörünün dışında da gelişmektedir: atık arıtma ve

önleme, atık su bertarafı ve geri dönüşüm yoluyla giderek daha fazla yeşil iş yaratılmaktadır. Sürdürülebilir bina ve yenileme ile su ve atık su yönetimi sektörlerinde de büyük bir büyüme potansiyeli bulunmaktadır (Stadt-wien.at., 2022).

Federal Sürdürülebilirlik ve Turizm Bakanlığı'na göre, Avusturya'daki çevre teknolojisi endüstrisi, ekoteknoloji Avusturya tarafından Enerji, Atık ve Malzeme Kaynakları Yönetimi, Hava Kirliliği Kontrolü, Su ve Atık Su ve Yeşil Büyük Veri olarak ayrılan çeşitli konu alanlarını içeren dünyanın en yenilikçi pazarlarından biridir (Stadt-wien.at., 2022). Ayrıca Avusturya'da turizm, sürdürülebilirliğe büyük önem vermektedir. Gelişiminde şu üç ayağı göz önünde bulundurmaktadır: ekonomik sürdürülebilirlik, sosyo-kültürel sürdürülebilirlik ve ekolojik sürdürülebilirlik (BMLRT, 2022).

1.1.6. Avusturya'da Temel Çevre ile İlgili İşler

2010 yılında Federal Tarım, Ormancılık, Çevre ve Su Yönetimi Bakanlığı (BMLFUW) yeşil işler konusunda bir master plan yayınlamıştır. Bu master plan belirli alanların teşvik edilmesine yönelik strateji ve tedbirleri içermektedir: Tarım ve ormancılık, çevre teknolojisi ve yenilenebilir enerji ile turizm ve eğlence endüstrisi. Ayrıca, Federal Tarım, Ormancılık, Çevre ve Su Yönetimi Bakanlığı'nın çevresel hesapları, şu anda en çok insanın çevresel hizmetler sektöründe istihdam edildiğini göstermektedir. Bu sektör örneğin organik tarımı da içermektedir (BMK, 2022).

Ayrıca, çevreyle ilgili ekonomik verilerin kaydedilmesine yönelik Avrupa sistemine göre, İstatistik Avusturya anketinde çevre çalışanlarıyla ilgili veriler aşağıdaki şekilde çevresel mallar, çevresel teknolojiler ve çevresel hizmetler olarak ayrılmıştır. Bu da alanlara bölünme ile sonuçlanmaktadır: Çevresel hizmetler, ilgili mallar, boru sonu teknolojileri ve entegre teknolojiler. Yukarıda da belirtildiği üzere, İstatistik Avusturya'ya göre, çalışanların çoğu çevresel hizmetler alanında yer almaktadır. Bu, örneğin güneş enerjisi santrallerinin montajı veya atık yönetimi gibi faaliyetleri içermektedir (Statistik Austria, 2021; Statistik Austria, 2022). Burada belirtilmesi gereken bir diğer husus da, çevresel işlerin tıpkı ofis ve yönetim, yönetim, hukuk, enerji ve elektrik alanlarındaki işler gibi ekonomi, teknoloji, kimya ve tarımın çeşitli alanlarında bulunabileceğidir (Mosberger, Denkmayr & Hochpöchler, 2013).

1.1.7. Avusturya'da Yeşil İşler

Avusturya Federal İklim Eylemi, Çevre, Enerji, Hareketlilik, Yenilik ve Teknoloji Bakanlığı, AB'nin tanımına atıfta bulunmaktadır Yeşil işlerin, çevreye zarar vermektan kaçınan ve doğal kaynakları koruyan mal, teknoloji ve hizmetlerin üretimindeki işler olduğunu belirtmektedir (BMK, 2022). Avusturya burada esas olarak uluslararası karşılaştırılabilir EGSS'ye (Çevresel Mal ve Hizmet Sektörü) atıfta bulunmaktadır. Bu, çevresel riskleri azaltan ve kirliliği minimumda tutan çevre dostu veya daha az kirlenici teknolojiler, süreçler ve ürünler de dahil olmak üzere çevresel zararı ölçme, önleme, azaltma, sınırlama veya düzeltme faaliyetlerini kapsamaktadır. Ayrıca, doğal kaynakların bilinçli kullanımına (kaynak verimli mallar, teknolojiler ve hizmetler) odaklanılmaktadır. Farklı yeterlilik seviyelerindeki işleri kapsamaktadır (Statistik Austria, 2022)

Avusturya'da çevre ve enerji teknolojileri sektörü geçtiğimiz yıl büyüme kaydetti ve bu da yeni istihdam olanaklarına yol açtı.

BMK'ya (2022) göre, bugün Avusturya'daki her 20 işten 1'i yeşil bir iştir. Çevre ekonomisi sektöründe çalışanların sayısı 2008'den 2015'e kadar incelenen dönemde istikrarlı bir şekilde artmıştır (2008'de 167.700 çalışandan 2015'te 183.378 çalışana, yani %4,4'lük bir artışa karşılık gelmektedir). Yeşil işler için toplu taşıma sektörü dikkate alındığında, 207.951 çalışana kadar bir artış bile olmuştur. Çevre ekonomisi sektöründeki yeşil işlerin ana alanı, yenilenebilir enerji üretimi veya enerji tasarrufu önlemleri gibi geniş bir faaliyet alanını içeren enerji kaynaklarının yönetimidir.

1.1.8. Avusturya'da yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri

Yeşil işlerin büyümesi ve daha da gelişmesi için eğitim ve öğretim şarttır. Bu nedenle, 2010 yılında Federal Sürdürülebilirlik ve Turizm Bakanlığı (BMNT), eğitim ve öğretimin yanı sıra bu alanda daha fazla önlem, proje ve programı teşvik eden "Yeşil İşler Ana Planı "nı başlatmıştır (Stadt-wien.at, 2022).

BMLFUW, beceri gelişimini yüksek düzeyde teşvik etmek için tedbirler uygulamaktadır. Klima:aktiv, klima:aktiv mobil ve Umwelt- und Energietechnologie ACT yetkinlik merkezi gibi programlar bu planı desteklemektedir. Örneğin, BMLFUW'un iklim koruma girişimi klima:aktiv, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, inşaat ve yenileme ve alternatif hareketlilik alanlarında yüksek kalitede eğitim ve ileri eğitim sağlamaktadır. Ayrıca, okullar, üniversiteler, çeşitli eğitim kurumları ve dernekler, tarım ve ormancılık mesleki eğitim okulları, teknik okullar, yetişkin eğitim kurumları ve yüksek eğitim kurumlarının yanı sıra tarım ve çevre eğitimi üniversitesi ile işbirliği yapılarak yeşil işgücünün yetkinlik gelişimi desteklenmekte ve bu konuda eğitim teşvik edilmektedir. Ayrıca başka aktörler de yeşil iş alanında eğitim ve öğretim programları sunmaktadır. Mevcut programlar güncelliği açısından sürekli olarak değerlendirilmekte, standartlaştırılmakta ve devam ettirilmektedir. Kaçınılmaz aktörlerle birlikte yeni eğitim teklifleri de geliştirilmektedir (BMLFUW, 2016). Örneğin:

- "Umwelt-Projekt-Praxis" gençlik-çevre-platformu JUMP'ın bir eğitim odağıdır. Program, çevre ve sürdürülebilirlik alanında iş oryantasyonu sunmakta ve bu konudaki potansiyel eğitim fırsatları hakkında fikir vermektedir.
- Enerji ve çevre teknolojisi alanında eğitim ve öğretimin sunulması için bir platform geliştirilmiştir (kursfinder.at) (BMLFUW, 2016)

1.1.9. Sürdürülebilir Kalkınmanın Entegrasyonu ve Mevcut Niteliklere Çevresel Çözümler

Federal Sürdürülebilirlik ve Turizm Bakanlığı'nın "yeşil işler ana planı" eğitim ve sürekli eğitimi teşvik etmek üzere tasarlanmıştır. Ayrıca, bu sektör proje ve programları hayata geçirecektir. Örneğin Viyana'da artık Yeşil Bakım alanında bir yüksek lisans programı var. Federal tarım ve ormancılık

yüksek okullarında çevre ve kaynak yönetimi uzmanlığı sunulmaktadır. Ayrıca, iklim konusunda çok aktif olan Krems Tuna Üniversitesi ve Avusturya Biyokütle Derneği tarafından sunulan eğitimler ve sürekli eğitim kursları.

Oldukça çevreci iki meslek rüzgar enerjisi teknisyenliği ve güneş enerjisi teknisyenliğidir: her ikisi de çevre dostu enerji kullanımıyla ilgilenir ve böylece kirlenici emisyonların azaltılmasına katkıda bulunur. Bu mesleği icra edebilmek için, rüzgar enerjisi veya güneş teknolojisi/fotovoltaiklerin birçok bileşenden biri olduğu bir eğitimin tamamlanması gerekmektedir; rüzgar enerjisi teknolojisi, örneğin elektrik mühendisliği, mekatronik veya tesisat ve bina teknolojisi eğitim programlarına entegre edilmektedir. Ancak, çevre danışmanları veya çevre eğitimcileri gibi sadece son yıllarda ortaya çıkan bir ihtiyacı karşılayan meslekler de vardır. Çevre eğitimcisi olmak isteyenler, bu alanı bütünüyle kapsayan bir eğitim alabilirler (öğretmen yetiştiren yüksekokullarda "çevre eğitimi"). Sürdürülebilir enerji sistemleri, çevre yönetimi, çevre mühendisliği veya çevre danışmanlığı gibi dersler sayesinde, uygulamalı bilimler üniversitelerinde ve üniversitelerde çevre danışmanları için de çok sayıda uygun ders bulunmaktadır. Genel olarak, çevre teknolojisi ve sürdürülebilirlik odaklı kursları üniversitelerde ve yüksekokullarda bulmak kolaydır (Stadt-wien.at, 2022; Ecotechnology Austria, 2021).

Bu nedenle, yeşil ekonomi ve yeşil işler konularının eğitim ve öğretimle ilgili olarak zaten dikkate alınmıştır. Bununla birlikte, akademik eğitim ve öğretime odaklanıldığı görülmektedir (AMS Österreich, 2020). Ayrıca, genç kızların yeşil işlere nasıl ilgi duyabileceğini değerlendiren "Yeşil Kızlar için Yeşil İşler - Berufsorientierungsmaßnahme für Mädchen mit dem Fokus Umweltberuf MIN" (Szalai, Picher & Erhard, 2019) adlı çalışma, bu konuda da iş oryantasyonunda hala iyileştirmeye ihtiyaç olduğunu ortaya koymuştur.

1.1.10. Yeşil işlerde Kadınlar

Enerji Dönüşümü için Küresel Kadın Ağı (GWNET), kadınların enerji sektöründe işe başlamaları için güçlendirilmelerini desteklemektedir. Araştırmalar, kadınların ve gençlerin yenilenebilir enerji sistemi gibi gelecekle ilgili alanlara dahil edilmesinin çeşitli faydaları beraberinde getirdiğini göstermektedir (UNIDO, 2021). GWNET (2022). Kadınların ağ oluşturma, savunuculuk, eğitim ve mentorluk yoluyla enerji sektöründe kariyerlerine başlamaları için güçlendirilmelerini hedeflemektedir. Ayrıca Avusturya Hükümeti'nin de çabaları bulunmaktadır:

Kızlar Günü: Bu, genç kadınların STEM alanındaki işlere ilgisini çekmek için her yıl düzenlenen bir eylem günüdür.

FEMtech: Farklı faaliyetleri içeren bu girişim, kadınların inovasyon potansiyelinden faydalanmak ve aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmak için araştırma ve teknoloji alanında kadınları desteklemeyi amaçlamaktadır. (GWNT, 2021; BMK, 2022).

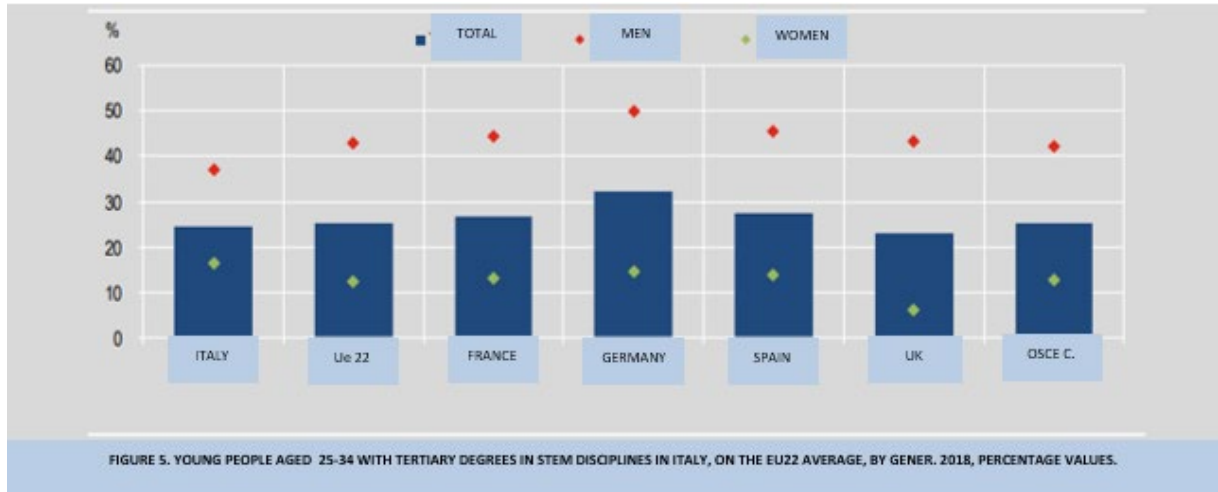
Ancak, belirtildiği gibi Yukarıda da belirtildiği üzere, özellikle kadınlar için yeşil işlere yönlendirme hala eksiktir. Genel olarak STEM mesleklerine özellikle genç kadınların ilgisini çekmek için girişimlerin olduğu ve özellikle yeşil mesleklere yönelmelerini sağlamak için ilk önlemlerin halihazırda fark edilebilir olduğu sonucuna varılabilir. Bununla birlikte, iyileştirme için hala yer vardır.

1.1.11. Avusturya'da Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri

Ne yazık ki, iyi "yeşil işler" neredeyse hiç kadın işi değildir, çünkü bunlar öncelikle enerji teknolojisi gibi teknik alanlarda bulunur. Enlemlerimizde bu alanlardaki eğitim geleneksel olarak erkekler tarafından verilmektedir. Bu sorunu aşmak için, kadınları MINT mesleklerinde daha fazla teşvik etmek de önemli olacaktır (ORF.at, 2013). Çok fazla değil bu konuda son yıllarda bir değişim yaşanmıştır. Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Örgütü (2021) yenilenebilir enerji alanında çalışan kadın sayısı konusunda hala değişime ihtiyaç olduğunu belirtmiştir.

1.2. İTALYA

İtalya'da yeşil ekonomi mesleklerini ve onları destekleyen ulusal politikaları incelemek kolay olmamıştır. Son 5 yılda İtalya siyasi istikrardan yoksundu ve Sonuç olarak, stratejik planlar parçalı ve sentezlenmesi zordur. Bununla birlikte, bu araştırma çalışması sayesinde bazı ön hipotezleri doğrulayabildik: yeşil ekonominin dili ve meslekleri, tüm kamu ve özel sektör düzeylerinde yalnızca erkek egemenliğindedir. Bu durum genç kadınların gelecekteki hakkında düşünme becerilerini olumsuz etkilemektedir. ISTAT verilerine göre, İtalya'da eğitimin cinsiyete göre ayrımı hala çok yüksektir. yüksek.



Şekil 1. İtalya, AB ortalaması ve en büyük AB ülkelerinde STEM disiplinlerinde yükseköğrenim görmüş 25-34 yaş arası gençlerin cinsiyete göre dağılımı (2018)

1.2.1. İtalya'nın Çevre Gündemi

İtalya'da çevre politikaları Bu konuda özel bir ulusal yasa ve 'rehber' referans bulunmaması nedeniyle diğer Avrupa ülkelerine kıyasla geç kalınmıştır. Eylemler, Çevre Bakanlığının kurulduğu 1986 yılına kadar uzun yıllar boyunca Bölgesel ve yerel kurumlar tarafından yürütülmüştür.

Dolayısıyla, çevre konusunda çok sayıda sosyal ve kültürel kurumsal pozisyon hızla kendini kabul ettirmiştir. Aslında, merkezi ve çevresel kurumların resmi programlarına ek olarak, yaygın ama farklılaşmış bir çevre kültürünün gelişmesine katkıda bulunan siyasi partilerin, ekonomik güçlerin ve çevre derneklerinin vb. programlarını da dikkate almak gerekir. Bir anlamda, bugün toplumda sadece bir değil, birçok çevre politikasının var olduğu söylenebilir. Son 5 yıllık gündemde ise hükümet, Avrupa çevre gündemi ile uyumlu olacak şekilde çevre politikaları üzerinde çalışmıştır. Bunun sonucu olarak da ulusal politikalar Avrupa fonlarından ya da Sözleşme veya Antlaşma vb. belgelerde belirtilen belirli hedeflere ulaşılamaması durumunda Avrupa tarafından verilen cezalardan etkilenmiştir.

2015 yılından itibaren İklim değişikliğine ilişkin Paris Sözleşmesi; 2018'de belirlenen AB plastiksiz stratejisi, 2020 flora ve faunanın uluslararası ticareti ve yok olma riskine ilişkin CITES sözleşmesi; Yeşil anlaşma ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, ülke düzeyinde uygulanan ve belirlenen hedeflere tamamen veya kısmen ulaşan birçok politika olmuştur. Burada, ağırlıklı olarak 2020 Bütçe Kanunu (2020 - 2023) ve 'İklim Kanunu'2019 aracılığıyla yapılan politikaların en önemli uygulamalarının bir listesi bulunmaktadır:

- Hidrojeolojik istikrarsızlığın önlenmesi için bölgeler tarafından sunulan tüm projeleri finanse etti,
- #İklimKararnamesi: yalnızca iklim değişikliğiyle mücadeleye odaklanan ilk Avrupa yasası (- tamamen takip edilmedi-),
- Sadece arazi ıslahı ile ilgilenecek bir genel müdürlüğün kurulması,
- Sadece denizle ilgilenen bir genel müdürlüğün kurulması,
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması,
- Plastik kullanımının azaltılması ve plastiğin alternatif malzemelerle değiştirilmesi,
- Ülkenin ekolojik dönüşümü,
- Parkları geliştirmek, yeniden nüfuslandırmak ve onları kalkınma ve çevre koruma için olağanüstü araçlar haline getirmek için zea, çevresel ekonomik bölgeler oluşturuldu,
- Orman yangınları ve atık suçlarıyla mücadele etmek üzere 'terra dei fuochi' için süper araştırmacılardan oluşan bir görev gücü kurun,
- Birçok bölge ile hava kalitesi anlaşmaları imzaladı ve duman ihlali altındaki bölgelere öncelik vererek ulusal temiz hava planını başlattı.

Ulusal bağlamda özellikle önemli olan Sürdürülebilir Kalkınma için Ulusal Stratejidir (NSSD). Bu strateji, bu konudaki Avrupa göstergelerinin bir uygulaması olarak ortaya çıkmaktadır. Ekolojik Geçiş Bakanlığı (MITE) Stratejiyi 2017 yılında hazırlamıştır (22.12.2017 tarihli 108 sayılı CIPE Kararı) ve devlet-bölge ikincilliği ilkesi aracılığıyla Sürdürülebilir Kalkınma için Bölgesel ve İl Stratejilerinin hazırlanmasına temel teşkil etmektedir. Çevre Bakanlığı, Başbakanlık, Dışişleri Bakanlığı ve Ekonomi Bakanlığı arasında yakın işbirliği içinde hazırlanan strateji, Başbakanlık ve Sürdürülebilir Kalkınma Forumu (sivil toplumun daha geniş katılımı için) tarafından koordine edilen geniş ve katılımcı bir kurumsal süreç aracılığıyla her üç yılda bir gözden geçirilmektedir.

Bu SNSvS (İngilizce: National Strategy for Sustainable Development) 2030 Gündeminin 5P'si etrafında yapılandırılmıştır: İnsanlar, Gezegen, Refah, Barış ve Ortaklık. Buna ek olarak, sürdürülebilirlik vektörlerine (politika tutarlılığı, sürdürülebilirlik kültürü, aktörler ve ağlar) adanmış altıncı bir alan bulunmaktadır. Sentez adına, 5P'nin her biri için ulusal stratejik tercihleri aşağıda rapor ediyoruz (bkz. Tablo 1). Hedefler/alt hedefler için lütfen tam metne bakınız.

Özellikle, 25 Haziran'da Lüksemburg'da düzenlenen son Avrupa Birliği Çevre Bakanları Konseyi'nin ardından İtalya Çevre Bakanlığı tarafından altı çizilen ve kesinlikle münhasır olmayan, küresel toplumun ulusal düzeyde ortaya koyduğu geleceğe yönelik altı ana zorluk bulunmaktadır:

- Özellikle mobilite sektöründe kirletici faktörlerin azaltılmasına - ortadan kaldırılmasına kadar - dayanan farklı bir kalkınmanın kaldırıcı yoluyla iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürmek ve daha iddialı hale getirmek;
- Doğanın korunması, biyoçeşitlilik kaybıyla mücadele, suyun ortak bir fayda olarak değerlendirilmesi;
- Toprağın tüketilmesinin önlenmesi ve hidrojeolojik riskin engellenmesi;
- Çevresel zararları önleyerek ve bunlarla mücadele ederek ve ülkemizdeki birçok yangın bölgesiyle savaşarak bölgenin güvenliğini sağlamak;
- Döngüsel ekonomiye ve sıfır atığa geçişi yönetin;
- Avrupa Birliği tarafından ülkemize uygulanan ihlallerin sayısının sıfıra indirilmesi.

ALAN	ULUSAL STRATEJİK SEÇİM
İNSANLAR	I. Bölgesel farklılıkları ortadan kaldırarak yoksulluk ve sosyal dışlanma ile mücadele
	II. İnsan potansiyelinin geliştirilmesi için gerekli koşulların sağlanması
	III. Sağlık ve refahın desteklenmesi

GEZEĞEN	I. Biyoçeşitlilik kaybının durdurulması
	II. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin sağlanması
	III. Dirençli topluluklar ve bölgeler yaratmak
REFAH	I. Araştırma ve yeniliğin finanse edilmesi ve desteklenmesi
	II. Tam istihdam ve kaliteli eğitimin sağlanması
	III. Sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerinin onaylanması
	IV. Ekonominin karbondan arındırılması
BARIŞ	I. Şiddet içermeyen ve kapsayıcı bir toplumun teşvik edilmesi
	II. Her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması
	III. Yasallık ve adaletin sağlanması
ORTAKLIK	I. Yönetişim, haklar ve eşitsizliklerle mücadele
	II. Göç ve kalkınma
	III. Sağlık
	IV. Örgün eğitim
	V. Tarımın sürdürülebilirliği ve gıda güvenliği
	VI. Çevre, iklim değişikliği ve kalkınma için enerji
	VII. Kültürel ve doğal mirasın korunması
	VIII. Özel sektör
VEKTÖRLER	I. Ortak bilgi
	II. İzleme ve değerlendirme
	III. Kurumlar, katılım ve ortaklıklar
	IV. Eğitim, farkındalık, iletişim

Tablo 1: 2030 Gündeminin 5P'si: İnsanlar, Gezegen, Refah Barış ve Ortaklık

1.2.2. İtalya'da yeşil büyümenin ana sütunları

Yeşil ekonomi, ekolojik geçişi sağlamak için benimsenen yeni politikalarda önemli bir rol oynamaktadır. Özellikle ekolojik geçiş, sağlık, vergi reformu, dijitalleşme ve eğitim, İtalyan Ulusal Toparlanma ve Dayanıklılık Planının (NRP) dayandığı temel taşlardır.

Kurtarma Planı olarak da bilinen bu strateji, Covid-19 acil durumunun ardından ekonomiyi canlandırmayı amaçlamaktadır. Bununla birlikte, çevrenin korunması da önemli bir konudur, amaç mümkün olduğunca yeşil büyüme ile NRP'yi eşleştirmektir).

Somut olarak, İtalyan hükümeti örneğin yeşil büyümeyi teşvik etmeyi amaçlamaktadır eylemler aracılığıyla Yeşil hidrojen üretimi için teknolojik yeniliklerden plastik atık geri dönüşüm teknolojileri için teşviklere kadar. Korunan arazi ve deniz miktarının %30'a çıkarılmasından, İtalyan özel araç kullanım oranının 2030 yılına kadar 1.000 kişi başına 500 aracın altına düşürülmesine kadar. Organik tarımın artırılması, gıda işleme sektörlerinde döngüsel ekonomi modellerinin uygulanması kimyasal gübrelerin kesilmesi ve kademeli bir karbon vergisi.

1.2.3. İtalya'da Yeşil İş Politikaları

2017'den bu yana en çok yeşil iş yeri - 2018 arttı Özel kuruluşlar tarafından yapılan yatırımlar sayesinde (ekonomik kriz nedeniyle bugünlerde çok fazla değil) belirli üretim için Ulusal fonlar tarafından desteklenerek veya desteklenmeyerek alanlarıdır. Bu iş yerleri, kamu kurumları tarafından yapılan yatırımlar sayesinde de artmıştır. Politika eylemlerinden bazı örnekler İtalya'da yeşil işlerde istihdamı etkileyen faktörler:

- Kamu İdareleri için yeşil satın alma zorunluluğu (GPP AB düzenlemeleri)
- İhaleler (artan kentsel atık yönetimi hizmetleri, artan enerji yönetimi, kamusal yeşil yönetim, temizlik hizmetleri ve hijyen ürünleri, ofis mobilyaları)
- Eko-etiket ve işletmelerin sertifikasyonunun teşvik edilmesi
- Şirketler son beş yılda 'yeşil' ürün ve teknolojilere yatırım yapmıştır. Örneğin enerji verimliliği, yenilenebilir kaynaklar, su ve atık tüketiminin azaltılması, kirleticilerin azaltılması
- Avrupa finansmanı (enerji ve iklim planı)

Ayrıca 2021-2022 yılları için işletmeler için bazı sübvansiyonlar öngörülmektedir:

- Gençlerin işe alımı
- Kadın işe alımı
- Güney İtalya için katkı payının azaltılması (daha düşük vergiler)

- Çıraklık teşvikler
- 30 yaş altı öğrenci teşvikleri
- Güney İtalyanlar işe alım teşvikleri

Ve birçok belirli kategorideki kişilerle ilgili diğer tedbirler veya sübvansiyonlar (boş, 50 yaş üstü, engelli, NEET, vb.)

1.2.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları

Eko-inovasyon sektöründe yatırım ve istihdamla doğrudan ilgili harcamaların defiskalizasyonu. Örneğin; yeşil satın alma primi (bisikletler, elektrikli arabalar....), Sürdürülebilir Hareketlilik için Ulusal Fon kurulması, gençler için tarımsal işletmelerin kurulmasına yönelik kolaylıklar, organik tarım ve kısa tedarik zinciri projelerinin teşvik edilmesi ve desteklenmesi, sürdürülebilir finans ve kredi, yeşil kamu alımları için ekonomik destek, malzeme ve doğal kaynakların verimli kullanımı ve yönetimi için bir Ulusal Ajans kurulması (ENEA), akıllı ve sürdürülebilir şehirlerin geliştirilmesi için katılımcı süreçlerin etkinleştirilmesi (SMART CITY), NRP'deki aktif politikalar (Yeni Beceriler Fonu; aktif işgücü piyasası politikalarını uygulamak için kamu istihdam hizmetleri ağını güçlendirmek ve modernize etmek için fonlar), tarım girişimcisi teşvikleri. Bunlar esas olarak bölgesel ve yerel düzeyde dağıtılmaktadır.

1.2.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler

Toplanan verilere göre, çevre ile ilgili sektörler organik ve tarım, kentsel dönüşüm, su sistemi, atık yönetimi, hareketlilik ve ulaşım, enerji sistemi ve mobilyadır. En çok dikkat çeken ana sektörler ise enerji, ulaşım, mal üretimi, gıda ve tarımdır.

1.2.6. İtalya'da Temel Çevre ile ilgili işler

İtalya Yeşil Meslekler ve Beceriler Ulusal Raporu'na göre İtalya'da çevreyle ilgili temel meslekler orman korucusu, biyolog, jeolog, sismolog, meteorolog, çevre mühendisi ve peyzaj mimarıdır.

1.2.7. İtalya'da Yeşil İşler

Buna göre her zaman en popüler olan 10 yeşil iş hakkında veri topladı İtalya'da her yerde eril formda ifade edilir:

- 1 - Fotovoltaik güneş enerjisi sistemleri tasarımcısı veya kurulumcusu
- 2 - Enerji Yöneticisi
- 3 - Çevresel Etki Değerlendiricisi
- 4 - Biyo-Mimari ve Biyo-Bina Uzmanı
- 5 - Enerji sertifikası

6 - Eko Avukat

7 - Çevre Kimyageri

8 - Yeşil Tasarımcı

9 - Rüzgar enerjisi santrallerinin tasarımcıları veya kurulumcuları

10 - Eko Şef

1.2.8. İtalya'da yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri

MITE (Ekolojik Geçiş Bakanlığı) bir seminer düzenledi 27 Eylül 2021'de ve tüm dünyada 'sürdürülebilir kültürün' teşvik edilmesi gerektiğinin altını çiziyor. sektörlerde ve yaşam boyu öğrenme perspektifinde de. Eğitim ve Öğretim, ülkede sürdürülebilir değişim için kilit kaldıraçlardır. Özellikle de Ekolojik geçiş ve çevresel sürdürülebilirliğin geliştirilmesi için SNSvS'de 'vektör eğitiminin' acil olduğu ortaya çıkmıştır. Bu eğitimler finanse edilmemekte ya da sürdürülmemektedir, ancak somut adımların atılması için tartışmalar devam etmektedir. Stratejiler. Ulusal Toparlanma çerçevesinde (artı aşağıdaki fonların entegrasyonu) REACT-AB Programı hem Aktif Politikalar ve Eğitim Reformu hem de Yeni Beceriler Fonu ile ilgili olacaktır). Ayrıca (belirli beceriler için değil) ulusal istihdam edilebilirlik garanti programı (React EU programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından uygun bulunanlar arasında aktif politika tedbirlerinin uygulanması için fon).

1.2.9. Sürdürülebilir Kalkınmanın Entegrasyonu ve Mevcut Niteliklere Çevresel Çözümler

Kısa bir süre önce Federparchi, Roma Sapienza Üniversitesi, Sürdürülebilir Kalkınma Vakfı ve Unioncamere tarafından Çevre Bakanlığı'nın himayesinde "İtalya'nın Doğası-Biyolojik Çeşitlilik ve Korunan Alanlar: Ülkenin Yeniden Başlaması için Yeşil Ekonomi" başlıklı bir Ulusal Konferans düzenlendi. Konferansın dört tematik oturumundan biri, özellikle Yeşil Ekonomiyi ve bölgelerin kalkınmasını destekleyecek yenilikçi becerilerin geliştirilmesinde eğitimin rolüne atıfta bulunarak yeşil meslekler, genç istihdamı ve yeni girişimciliğe odaklandı. Neyse ki var:

- Belirli eğitimler sunmak üzere tanınan özel mesleki kuruluş ('ISE Italia' gibi)
- Çevre, tarım ve yeşil işler alanındaki diğer mesleki eğitim (VET) fırsatları, bazı İtalyan Bölgeleri için akredite edilmiş bazı Okullar ve Ajanslar tarafından sunulmaktadır ve belirli hedef gruplar veya ödenecek (örneğin Enerji ve güvenlik sektörleri, gıda ve tarım, arazi izleme ve yönetimi konularında temel veya yüksek düzeyde uzmanlaşmış kurslar...)

1.2.10. Yeşil İşlerde Kadınlar

Şu anda kadınları ve/veya genç kadınları yeşil işlere çekmek için özel bir strateji yoktur, sadece kadın istihdamına ilişkin teşvikler veya profesyonel kadınların teşvik edilmesi söz konusudur. yeşil alan üzerindeki kurslar genel olarak işler.

1.2.11. İtalya'da Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri

Yapılan araştırmaya göre, sadece bazı okullarda ya da özel kuruluşlar (vakıflar) veya kamu (Gençlik politikaları - Belediyeler) tarafından kurulan bazı projeler sayesinde bazı eğitim kuruluşları aktif olarak 'kariyer oryantasyonu' konusunda çalışmaktadır. Yeşil işlerde kadınlara özel bir odaklanma olmasa bile; bu tür kariyer yönlendirme önlemleri en azından cinsiyet önyargıları ve etiketleri olmadan işleri (örneğin STEM alanında) teşvik etme potansiyeline sahiptir.

1.3. İSVEÇ

İklimin korunması için sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan İsveç çevre politikaları, geçmişteki çevre koruma tedbirlerinin kısmen genişletilmesiyle şekillendirilmiştir. İsveç kamu makamlarının çevre koruma konusundaki taahhütleri çeşitli politikalarda kamuoyuna açıklanmıştır. Yeşil ekonomiye yapılan yatırımlar yoluyla istihdam artışının desteklenmesi çerçevesinde ülke, çevre koruma alanında yeni ek işler yaratmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, bu araştırmayı yürüten proje ekibi İsveç'teki yeşil iş sektöründeki son gelişmeleri incelemektedir.

1.3.1. İsveç'in Çevre Gündemi

İsveç, 1967 yılında dünyada bir çevre koruma yasası çıkararak ilk ülke olmuş, 1972 yılında da küresel çevre konulu ilk BM konferansına ev sahipliği yapmıştır. O zamandan beri, İsveç ekonomisi karbon emisyonlarını azaltırken ve kirliliği sınırlarken önemli ölçüde büyümüştür. İsveç'in ulusal enerji arzının yarısından fazlası yenilenebilir enerji kaynaklarından gelmektedir ve kapsamlı bir mevzuat sera gazı emisyonlarını daha da azaltmayı amaçlamaktadır. Sonuç olarak İsveç 2017 yılında bu politika ve uygulamalarla Küresel Temiz Teknoloji İnovasyon Endeksi'nde üçüncü sırada yer almıştır. 2018 yılında İsveç'in toplam enerji tüketimindeki yenilenebilir payı yaklaşık yüzde 55'tir. 2020 yılında İsveç, Küresel İnovasyon Endeksi'nde ikinci sırada yer aldı ve Küresel Sürdürülebilir Rekabetçilik Endeksi'nin zirvesinde yer aldı. Ve son olarak 2021'de İsveç, BM Sürdürülebilir Kalkınma Raporu ve Küresel İnovasyon Endeksi'nde ikinci sırada yer aldı ve Küresel Sürdürülebilir Rekabet Endeksi'nin zirvesine yerleşti. Kısaca on yıldan uzun bir süredir İsveç, düşük emisyonlarının yanı sıra olağanüstü temiz havası ve temiz suyu ile Columbia ve Yale üniversiteleri tarafından hazırlanan ve dünya çapında saygınlığı olan Çevresel Performans Endeksinde ilk onda yer almaktadır. Bu doğrultuda İsveç'in çevre gündemi aşağıdaki boyutları içermektedir:

- **İklim açısından akıllı şehirler:** Birçok eski sanayi bölgesi düşük enerjili verimli konutlar olarak yeniden geliştirilmiş ve geliştirilmektedir ve şehir tramvay güzergahlarını genişletmiştir.
- **Sürdürülebilir konutlar:** İsveç evleri, kısa kış günlerinde mevcut olan doğal ışıktan en iyi şekilde yararlanacak şekilde tasarlanmıştır. İnşaat teknolojisi, ısıyı yakalamak ve iç mekanları ışıkla doldurmak için standart olarak üçlü cam içerir. Pasif ev standartlarına göre inşa edilen evler, bu kadar düşük ısıtma gereksinimleri ile enerji maliyetlerinde ömür boyu tasarruf sağlar.
- **Gelecekteki ulaşım:** Stockholm'de normal bir günde yaklaşık 850.000 kişi toplu taşıma araçlarını kullanmaktadır (Yaklaşık 980.000 kişi belediyede, 1,6 milyonu kentsel alanda ve 2,4 milyonu metropolitan alanda yaşamaktadır.) Tüm metro sistemi yeşil elektrikle çalışıyor ve 2017'den bu yana tüm otobüsler yenilenebilir yakıtlarla çalışıyor ki aslında 2025 hedefi de buydu.
- **Yeşil inovasyon nesli:** İklim değişikliği ve iklim çözümleri konusunda farkındalıklarını artırmak için gençlerin eğitimi ve yetiştirilmesi.
- Döngüsel bir ekonomiye doğru
- **Ahşapı tekstile dönüştürmek:** 'İsveç'te yerel olarak yetiştirilen tekstil ürünlerinin oluşturulması' adlı inovasyon projesi, kağıt hamuru endüstrisinden elde edilen hammaddeden tekstil üretimini mümkün kılmayı amaçlamaktadır.

1.3.2. İsveç'te Yeşil Büyümenin Ana Unsurları

Eko-inovasyon İsveç'in ulusal çevre politikası stratejisinde kilit bir bileşendir ve ülke biyoenerji, akıllı şebekeler, yeşil bina, atık ve geri dönüşüm, yeşil araç teknolojileri, su kaynakları yönetimi, okyanus enerjisi ve güneş enerjisi gibi alanlarda yeni teknolojiler geliştirmede ön sıralarda yer almaktadır. İsveç ayrıca ekonomik büyüme ile karbon ayak izini azaltmanın mümkün olduğunu göstermiştir. İsveç'te karbondioksit (CO₂) emisyonları yıllar içinde azalmaktadır ve ülke brüt nihai enerji kullanımında yenilenebilir enerjide AB28 lideri ve Avrupa Birliği tarafından 2020 için belirlenen yenilenebilir enerji hedeflerini planlanandan sekiz yıl önce karşılayan ilk Üye Devlettir. Yeni bir uzun vadeli iklim hedefi olarak İsveç, 2045 yılına kadar atmosfere net sera gazı salımı yapmamayı amaçlamaktadır. İsveç'in çevre politikası, 1990'ların başından bu yana sürdürülebilir kalkınma ve yeşil büyümeyi teşvik etmek için mali araçlara dayanmaktadır. İsveç, CO₂, SO₂ vergisi ve NO₂ vergisinin kabul edilmesiyle karbon vergilendirmesinin öncüleri arasında yer almıştır.

1.3.3. İsveç'te Yeşil İş Politikaları

Hedeflenen Yeşil İşler programı (Gröna Jobb) uzun süreli işsizler. Yeşil İş Programı, İsveç Orman Ajansı, İşgücü Piyasası Kurumu ve İsveç ESF konseyi arasındaki bir işbirliği/anlaşmanın sonucudur. Programa yaklaşık 3.000 uzun dönemli işsiz (en az 18 aylık işsizlik süresi olan) katılmıştır. Program, katılımcının çevresel faaliyetlerde çalışmasını (zamanın %60'ı) ve

yeşil işlerle ilgili eğitim kurslarına katılmasını (esas olarak çevre ormanlarının korunması, parklar vb.) gerektirmiştir. İsveç Orman Ajansı'na göre (<http://www.skogsstyrelsen.se/episerver4/templates/SNormalPage.aspx?id=18060&epslanguage=SV>) katılımcıların yaklaşık %47'si programın tamamlanmasının ardından normal işgücü piyasasında bir iş bulmuş ya da eğitim programlarına kaydolmuştur.

1.3.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları

Hükümet, Yeşil işler girişiminin Temmuz 2020'de nasıl uygulanacağına karar verdi. Girişim tüm ülkeyi kapsamaktadır ve İşgücü piyasasından uzakta olan kişiler için sonbaharda 608 işe yerleştirme planlanmaktadır. Yeşil işler girişiminin bir amacı da devam etmekte olan COVID-19 salgınıyla bağlantılı işsizliği hafifletmektir.

İlkbaharda yapılan bütçe değişikliğinde, 2020 yılında işgücü piyasasından uzak olan kişilere yönelik Yeşil işler girişimi için toplam 150 milyon İsveç Kronu ayrılmıştır. Hükümet şimdi İsveç Orman Ajansı, İsveç Jeolojik Araştırmalar Kurumu, İsveç Çevre Koruma Kurumu, il idare kurulları ve İsveç Kamu İstihdam Servisi'ne doğa için iş yaratılmasına katkıda bulunmaları talimatını verdi. İsveç Orman Ajansı çalışmaları koordine edecek ve ilgili kurumlar yerlerin ülke genelinde nasıl dağıtılacağına dair bir ön plan yaptı.

"Bu, ülke genelinde işsizlere fırsatlar sunan somut bir girişimdir. İlgili kurumların bu kadar hızlı bir şekilde organize olmasından memnuniyet duyuyorum, böylece artık işsiz insanlara yeşil endüstrilerdeki eksik mesleklerde eğitim sunabilir ve aynı zamanda önemli doğa koruma ve orman yönetimi faaliyetlerini gerçekleştirebiliriz."

Yeşil işler girişimi, entegrasyonu iyileştirmeyi, yeni gelen göçmenlerin ve uzun süreli işsizlerin becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini geliştirmeyi, yeşil endüstrilerdeki beceri açığını hafifletmeyi, doğanın korunmasını ve orman yönetimini güçlendirmeyi ve açık hava etkinliklerini, kültürel alanları, rekreasyon ve turizmi teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu da birçok insan için katma değer sağlayacaktır.

1.3.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler

Enerji, tarım, tasarım, turizm ve ulaşım İsveç'te çevreyle ilgili en yaygın sektörlerdir. Ayrıca; alternatif yakıtlar; biyoenerji; karbon yakalama ve depolama; enerji verimli aydınlatma; enerji verimli ürünler; enerji izleme, tasarruf veya kontrol sistemleri; yakıt hücreleri ve enerji depolama sistemleri; hidroelektrik; düşük karbonlu finans ve danışmanlık hizmetleri; düşük emisyonlu araçlar ve altyapı; nükleer enerji; açık deniz rüzgarı; kara rüzgarı; diğer yenilenebilir elektrik; yenilenebilir birleşik ısı ve güç; yenilenebilir ısı ve güneş fotovoltaik İsveç'te çevreyle ilgili en yaygın işlerdir.

1.3.6. İsveç'te Çevreyle İlgili Temel İşler

Ortaklar tarafından yürütülen masa başı araştırmasına göre İsveç'te çevreyle ilgili temel işler şunlardır Koruma Bilimcisi ve Ormancı, Enerji Denetçisi, Çevre Mühendisi, Çevre Avukatı, Çevre Koruma Teknisyeni, Çevre Bilimcisi, Hidrolog, Peyzaj Mimarı, Güneş Fotovoltaik Tesisatçıları, Şehir ve Bölge Plancısı, Yaban Hayatı Biyoloğu, Rüzgar Türbini Teknisyeni.

1.3.7. İsveç'te Yeşil İşler

Ortaklar tarafından toplanan verilere göre İsveç'teki en popüler yeşil işler geri dönüşüm işçisi, çöp toplayıcı, tarım ekipmanları teknisyeni, çevre teknisyeni, güneş enerjisi tesisatçısı, rüzgar türbini teknisyeni, çiftlik yöneticisi, çevre uzmanı, su kaynakları mühendisi, peyzaj mimarı, çevre bilimci, hava kalitesi mühendisi, uyum görevlisi, çevre yöneticisi, çevre mühendisi, çevre sağlığı ve güvenliği görevlisi, enerji yöneticisi, sürdürülebilirlik mühendisi, nükleer mühendis, inşaat mühendisi, şehir plancısı, peyzaj mimarı, çevre jeoloğu, çevre danışmanı, sürdürülebilirlik danışmanı, ekologdur.

1.3.8. İsveç'te yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri

İsveç Hükümeti Yeşil işler girişiminin nasıl uygulanacağına karar verdi. Girişim tüm ülkeyi kapsıyor ve 2020 yılı boyunca işgücü piyasasından uzakta olan kişiler için 608 işe yerleştirme planlanıyor. Yeşil işler girişiminin bir amacı da devam etmekte olan COVID-19 salgınıyla bağlantılı işsizliği hafifletmektir. İlkbahar değişiklik bütçesinde, 2020 yılında işgücü piyasasından uzak olan kişilere yönelik Yeşil işler girişimi için toplam 150 milyon İsveç Kronu ayrılmıştır. Hükümet şimdi İsveç Orman Ajansı, İsveç Jeolojik Araştırmalar Kurumu, İsveç Çevre Koruma Ajansı, ilçe yönetim kurulları ve İsveç Kamu İstihdam Servisi'ne doğa için iş yaratılmasına katkıda bulunmaları talimatını verdi. İsveç Orman Ajansı çalışmaları koordine edecek ve ilgili kurumlar yerlerin ülke genelinde nasıl dağıtılacağına dair bir ön plan yaptı.

Köy İşleri Bakanı Jennie Nilsson'a göre bu, ülke genelinde işsizler için fırsatlar yaratan somut bir girişimdi. Bakan, ilgili kurumların bu kadar hızlı bir şekilde organize olmasından ve böylece işsizlere yeşil endüstrilerdeki eksik mesleklerde eğitim sunabilmemizden ve aynı zamanda önemli doğa koruma ve orman yönetimi faaliyetlerini yürütebilmemizden memnuniyet duyduğunu ifade etti.

Yeşil işler girişimi, entegrasyonu iyileştirmeyi, yeni gelen göçmenlerin ve uzun süreli işsizlerin becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini geliştirmeyi, yeşil endüstrilerdeki beceri açığını hafifletmeyi, doğanın korunmasını ve orman yönetimini güçlendirmeyi ve açık hava etkinliklerini, kültürel alanları, rekreasyon ve turizmi teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu da birçok insan için katma değer sağlayacaktır. Örneğin orman yönetimi, Avrupa ladin kabuk böceği gibi zararlıların yayılmasının azaltılmasına katkıda bulunabilir. Katılımcıların istihdam edilebilirliklerini artırmak ve böylece yeşil sektördeki eksik mesleklerde potansiyel işverenlerle daha kolay eşleştirilebilmelerini sağlamak amacıyla, üretim ormanlarında temizleme ve dikime odaklanarak beceri geliştirme yöntemlerinin geliştirilmesi de hedefler arasındadır.

1.3.9. Sürdürülebilir Kalkınma ve Çevre Çözümlerinin Mevcut Yeterliliklere Entegrasyonu

İsveç çevre politikasının genel amacı, gelecek nesillere temel çevre sorunlarının çözülmüş olduğu bir toplum bırakmaktır. Bu amaçla hükümet 15 çevresel kalite hedefi belirlemiştir. Bunlar gelecekteki çevresel hedefleri belirlemekte ve İsveç'in ulusal, AB ve uluslararası düzeydeki çevre çalışmalarının yönünü tanımlamaktadır. Üç temel çevre stratejisi benimsenmiş ve entegre edilmiştir bir şey yok. SKH'ler. Bunlar, daha fazla enerji verimliliği ve daha etkin ulaşım sistemleri, toksik olmayan, kaynak tasarrufu sağlayan eko-dönüşümler, çevreye duyarlı ürünler, arazi ve su kaynaklarının etkin yönetimi ve sağlam bir yapılı çevre ihtiyacına dayanmaktadır.

1.3.10. Yeşil İşlerde Kadınlar

İsveç hükümeti AB düzeyindeki stratejilerle uyumlu olmaya çalışmaktadır ve şu anda kadınları ve/veya genç kadınları yeşil işlere çekmek için özel bir strateji yoktur, sadece kadın istihdamı veya profesyonellerin teşvik edilmesi ile ilgili teşvikler vardır. yeşil kurslar genel olarak işler.

1.3.11. İsveç'te Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri

İsveç'te yeşil işlerde çalışan kadınlara dair bazı örnekler mevcuttur. Orman sektörü bunlardan biridir, buna göre ülkedeki 350.000'den fazla bireysel orman sahibinin yaklaşık yüzde 38'ini 125.000 kadın oluşturmaktadır. Bu da ormancılığı İsveç'teki kadınlar arasında en büyük girişim grubu haline getirmektedir. Kadınlar erkeklerden daha fazla (%20) orman gayrimenkulüne sahiptir ve birlikte yaklaşık 65 milyar İsveç kronu değerinde yaklaşık 3,5 milyon hektar verimli orman mülküne sahiptirler.

1.4. TÜRKİYE

Türkiye, 1992 yılında Rio'da düzenlenen BM Çevre ve Kalkınma Konferansı'ndan bu yana sürdürülebilir kalkınma kavramını en üst düzey siyasi çerçeveyi temsil eden Ulusal Kalkınma Planlarına (UKKP) yansıtmıştır. Bu uzun soluklu deneyim ile Türkiye, SKH'ler doğrultusunda bir rota belirlemek için güçlü bir zemine ve altyapıya sahiptir. Mücadele etmek için Bu hedefler arasında iklim değişikliğinin etkileri ve Çevresel Çözümler ana başlıkları oluşturmaktadır. Yeşil ekonomiye yapılan yatırımlar yoluyla istihdam artışının desteklenmesi çerçevesinde Türkiye, çevre koruma alanında yeni ek işler yaratmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, proje ekibi bu araştırmayı yürüterek mevcut durumu araştırıyor Türkiye'de yeşil işlerin gelişimi.

1.4.1. Türkiye'nin Çevre Gündemi

İklim değişikliği konusunda temel politika belgesi olan Ulusal İklim Değişikliği Strateji Belgesi (İDES), kamu kurumları, özel sektör temsilcileri, STK'lar ve üniversitelerin katılımıyla verimli bir çalışma dönemi geçirilerek hazırlanmış ve 2010 yılı Mayıs ayında dönemin Başbakanlığı Devlet Planlama Teşkilatı Yüksek Planlama Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Ulusal İklim Değişikliği Stratejisi ve Dokuzuncu Kalkınma Planı hedefleri doğrultusunda hazırlanması öngörülen İDEP, sera gazı emisyon azaltımı ve iklim değişikliğine yönelik politika ve tedbirleri içermektedir. İDEP temel olarak iki ana eylem planından oluşmaktadır: Sera Gazı Emisyon Kontrolü Eylem Planı ve İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı. İDEP'te Ulusal İklim Değişikliği Stratejisi'nde yer alan hedefler için çeşitli alt eylemlere yer verilmiş ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kurum/kuruluşlar ve zamanlama belirlenmiştir.

Ticaret Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 2021/15 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile onaylanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı ("Eylem Planı"), ilgili tüm politika alanlarında yeşil dönüşümü desteklemeyi amaçlayan bir yol haritasıdır. Eylem Planları temel olarak Türkiye'nin Avrupa Birliği ("AB") tarafından yayımlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı'na ("European Green Deal") uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır. Eylem Planı, Türkiye'nin AB Gümrük Birliği kapsamındaki mevcut entegrasyonunu koruyacak ve ileriye taşıyacak şekilde, Türkiye'nin daha sürdürülebilir, kaynak verimli ve yeşil bir ekonomiye geçişine katkıda bulunmak amacıyla Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında kabul edilen yönetmelik ve ilkelere uyum sağlamayı amaçlamaktadır.

İlgili hedeflere ulaşmak için Eylem Planı kapsamındaki ana eylemler (1) karbon emisyonlarının sınırlandırılması, (2) yeşil ve dögüsel bir ekonomi, (3) yeşil finansman, (4) temiz, ekonomik ve güvenli bir enerji arzı, (5) sürdürülebilir tarım (6) sürdürülebilir akıllı seyahatler, (7) iklim değişikliğiyle mücadele (8) diplomasi ilkelerinin oluşturulması ve (9) Avrupa Yeşil Mutabakatı konusunda farkındalığın artırılması olarak belirlenmiştir.

Örneğin, 2017 yılında başlatılan Sıfır Atık projesi. Bu çerçevede Türkiye, cumhuriyetin kuruluşunun 100. yıldönümü olan 2023 yılında evlerdeki geri dönüşüm oranını en az %35'e çıkarmayı hedefliyor. Bu aynı zamanda en az 13 milyon ton atığın depolama alanlarına götürülmek yerine geri dönüştürülerek sanayiye ve ekonomiye hammadde olarak sunulması anlamına geliyor.

1.4.2. Türkiye'de Yeşil Büyümenin Ana Unsurları

Türkiye'de yeşil büyüme fikri ve mekanizmaları 2001'den bu yana hükümetin gündeminde önemli bir rol oynamaktadır. Örneğin, sürdürülebilirlik hedefi 8. (2001-05), 9. (2007-13), 10. (2014-18) ve 11. (2019-23) Ulusal Kalkınma Planlarının ayrılmaz bir parçası olmuştur. 9. Kalkınma Planı'nda çevrenin korunması ve kentsel altyapının iyileştirilmesi, Türkiye ekonomisinin rekabet gücünün artırılması hedefiyle ilişkilendirilmiştir. Ayrıca, İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı'nın belirtilen amacı, iklim değişikliği hedeflerini ulusal kalkınma politikalarına entegre etmek ve yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğini teşvik etmektir. Enerji Verimliliği Kanunu ile ülke genelinde ilgili tüm kuruluşlar bünyesinde enerji verimliliği çalışmalarını yürütmek, sonuçları izlemek ve çalışmalarını koordine etmek üzere Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur. Yenilenebilir Enerji Kanunu, tarife garantisi de dahil olmak üzere yenilenebilir enerji projeleri için farklı teşvikleri ve faydaları kapsayan

bir Yenilenebilir Enerji Destek Mekanizması sağlamaktadır. Ayrıca, 11. Plan, "Türkiye'nin coğrafi konumu nedeniyle iklim değişikliğinden en fazla etkilenecek ülkeler arasında yer aldığını ve ülke gerçeklerini dikkate alan bir anlayışla iklim değişikliği ile mücadele çabalarına katkıda bulunduğunu" belirtmektedir.". Türkiye'nin gelişmekte olan ülke konumuna uygun olarak, yeşil büyüme ve emisyon artış eğilimini sınırlandırmaya yönelik bir politika izlenmekte ve iklim değişikliğine uyum çabaları önemini korumaktadır. Ayrıca, 11. plan bazı yeşil sütunlara işaret etmektedir:

- Ulusal Yeşil Bina Sertifika Sisteminin kurulması.
- Ana hedef, enerji arzını sürekli, kaliteli, sürdürülebilir, güvenli ve katlanılabilir maliyetlerle sağlamaktır.
- Enerjide artan talebin karşılanabilmesi için rekabetçi bir yatırım ortamı geliştirilecek ve mali açıdan güçlü, istikrarlı, şeffaf, öngörülebilir, tüketiciyi koruyan ve sürdürülebilirliği gözetilen bir enerji piyasasının sürdürülebilirliği gözetilecektir.
- Orta ve uzun vadeli enerji arz-talep planları yapılacaktır.
- Elektrik ve doğal gaz piyasalarında rekabetin tesis edilmesi için maliyet bazlı fiyatlandırma uygulamaları benimsenecektir.
- Talep tarafı katılımını sağlamak için bir piyasa altyapısı oluşturulacaktır.
- Kamu tarafından işletilen elektrik santrallerinin rehabilitasyonu tamamlanacaktır.

Özetle, AB'ye aday bir ülke ve G20 ülkelerinin bir üyesi olarak Türkiye, tarife garantileri de dahil olmak üzere yenilenebilir enerji projeleri için farklı teşvik ve faydaları kapsayan bir Yenilenebilir Enerji Destek Mekanizması sağlamaktadır. Yenilenebilir Enerji Kanunu, yenilenebilir enerjinin türüne bağlı olarak farklı tarife garantileri (sabit asgari elektrik satış fiyatları) sağlamaktadır.

1.4.3. Türkiye'de Yeşil İş Politikaları

Flaman Hükümeti tarafından finanse edilen "Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İş Projesi", ulusal yeşil ekonomi girişimlerinin güçlendirilmesi yoluyla yoksulluğun azaltılması ve sosyal içerme için bir araç olarak kadınlar ve erkekler için yeşil işlerin yaratılmasına katkıda bulunmayı amaçlamıştır. Amacı, hükümetlerin ve sosyal ortakların yeşil işlerin kapsamını değerlendirme ve ilgili toplumsal cinsiyete duyarlı stratejileri, politikaları ve programları formüle etme, izleme ve gözden geçirme becerilerini geliştirmektir.

Proje faaliyetleri, 24-26 Haziran 2013 tarihleri arasında Ankara'da düzenlenen yeşil işler konulu ilk ulusal çalıştay ile başlamıştır. Hükümet, işçi ve işveren temsilcilerini hedef alan bu kapasite geliştirme etkinliğinde yeşil ve insana yakışır işler kavramı ve ILO'nun yeşil iş geliştirme stratejileri tanıtılmıştır. Bu kapsamda yeşil girişimcilik ve yeşil işletmeler, beceri geliştirme, sosyal diyalog ve sektör stratejilerine odaklanılmıştır. Çalıştay, politika seçenekleri ve Türkiye için bir yeşil işler stratejisinin olası temel unsurları hakkında bir tartışma ile sona erdi. Çalıştayın sonuçları, proje çerçevesinde

oluşturulan Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İş Ulusal Görev Gücü tarafından ele alınmış ve daha da geliştirilmiştir.

Vergi reformu: Ülkemizde 17.05.2014 tarihli ve 29003 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile 2016 yılından itibaren sera gazı emisyonları tesis bazında hesaplanacaktır. Yine Karbon Piyasasına Hazırlık Ortaklığı (PMR) projesi kapsamında emisyon ticareti de dahil olmak üzere karbon piyasası mekanizması araçlarının ulusal ölçekte analiz edilmesi ve karar vericilere yönelik bulguların paylaşılması hedeflenmektedir. Bu alanda dünyadaki gelişmelerin yakından takip edilmeye devam edilmesi ve diğer Bakanlıklarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan analitik çalışmalar ışığında hareket edilmesi önem arz etmektedir

Eko-etiketleme: Haziran 2017'de başlayan ve 6 ayda tamamlanan "Türkiye'de Ulusal Çevre Etiket Sisteminin Kurulması" Projesi'nin en önemli faaliyetleri, Eko-etiket sistemi için kapasite oluşturulması, AB Eko-etiket mevzuatı ve uygulaması hakkında eğitimler, paydaşlarla işbirliği içinde Eko-etiket mevzuatının AB mevzuatı ile uyumlaştırılması, seçilen üç sektörün Eko-etiket için hazır olup olmadığını belirlemek için boşluk analizi yapılması ve taslak Eko-etiket mevzuatının hazırlanmasıdır.

Sübvansiyonlar ve ihaleler: Kamu ve özel kuruluşların çevresel ve yeşil dönüşümle ilgili kapasitelerini geliştirmek için çok fazla devlet fonu ve sübvansiyonu bulunmaktadır.

AR-GE: Çevresel ve yeşil dönüşümle ilgili olarak kamu ve özel kuruluşlarda Ar-Ge kapasitesini geliştirmek için çok fazla devlet fonu ve sübvansiyonu bulunmaktadır.

1.4.4. Mevcut Yeşil İş Mekanizmaları

Hükümet düzeyinde bazı eylem planları ve bölgesel ve yerel düzeyde benimsenecektir. seviyeleri.

1.4.5. Çevreyle İlgili Ekonomik Sektörler ve Faaliyetler

Türkiye'de enerji üretimi ve dağıtımı, hukuk, işletme ve pazarlama, tarım, ormancılık ve balıkçılık; inşaat, lojistik ve taşımacılık, turizm çevreyle ilgili ekonomik sektörler ve faaliyetler arasında en çok atıfta bulunulan sektörlerdir.

1.4.6. Türkiye'de Çevreyle İlgili Temel İşler

Türkiye'de çevre mühendisi, yenilenebilir enerji depolama uzmanı, enerji yönetimi tasarımcısı, enerji verimliliği uzmanı, toprak bilimci, sel uzmanı, yangın ekoloğu, iklim bilimci, çevre koruma uzmanı, atık yöneticisi, geri dönüşüm uzmanı, veri toplama aşamasında Türkiye'de çevreyle ilgili en çok atıfta bulunulan temel ekonomik işlerdir.

1.4.7. Türkiye'de Yeşil İşler

Sürdürülebilir kalkınma hedefinin ve ilgili AB stratejilerinin bir parçası olarak bazı yeşil Türkiye'de yukarıda belirtilen sektörlerle de ilgili olan işler. Örneğin; yenilenebilir enerji danışmanlığı,

yenilenebilir enerji mühendisliği, rüzgar enerjisi uzmanlığı, temiz su mühendisi, yeşil pazarlama danışmanlığı, yeşil işletme yöneticileri, yeşil insan kaynakları yönetimi, çevre ve enerji hukuku uzmanlığı, yeşil finans, organik tarım mühendisliği, çevre ve ekoloji mühendisliği, yeşil tasarımcı, yeşil lojistik yöneticisi.

1.4.8. Türkiye'de yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri

Uluslararası gelişmelere paralel olarak Türkiye'deki kalkınma politikaları da sürdürülebilir kalkınmanın üç ayağı olan ekonomi, çevre ve toplumun etkileşimini dikkate almıştır. 1992 Rio Konferansı öncesinde Beş Yıllık Kalkınma Planlarında (BYKP) çevre politikaları sadece ortaya çıkan kirliliğin giderilmesi hedefine dayandırılmış, daha sonra kirlilik önleme politikaları ve son olarak 7. BYKP ile sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda çevre ve ekonomi entegrasyonuna yönelik politikalara öncelik verilmiştir.

2000'li yıllardan itibaren çevre ayrı bir başlık haline gelmiş, çevre politikalarının üretim ve istihdam açısından önemi arttığından konunun ekonomik ve sosyal politikalarla bütünleştirilmesi önem kazanmıştır. Temel amaçlar arasında yer alan üretken istihdamın artırılması ve çevrenin korunmasının yanı sıra, benzer konular sektörel hedeflerde de öncelikli alanlar arasında yer almıştır. Bu tarihten itibaren kalkınma planlarında kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve korunmasının sağlanması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması, enerji verimliliğinin artırılması, yüksek katma değer yaratacak sektörlerin geliştirilmesi, nitelikli işgücü istihdamının artırılması ve yeni teknolojilerin istihdamı artıracak şekilde uygulanması ve yaygınlaştırılmasına yönelik politikalara yer verilmiştir. Teşvik politikalarında da yeni istihdam olanaklarının geliştirilmesine, çevrenin korunmasına ve Ar-Ge'ye öncelik verileceği belirtilmektedir. Dolayısıyla, Türkiye'de yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri uygulama eğilimi vardır.

1.4.9. Sürdürülebilir Kalkınmanın Entegrasyonu ve Mevcut Niteliklere Çevresel Çözümler

Evet, yukarıda belirtilen uluslararası stratejiler MEÖ ve TVET ile ilgili politikalarda uygulanmıştır.

1.4.10. Yeşil İşlerde Kadınlar

Türkiye'deki yeşil işlerin birçoğu imalat, montaj, bakım ve tarım gibi geleneksel sektörlerde yer alırken, diğerleri yenilenebilir enerji (rüzgar, güneş, jeotermal biyo-yakıt vb.) enerji verimli sektörler, bina güçlendirme, inşaat ve ulaşım hatları gibi gelişmekte olan yeşil sektörlerde yer almaktadır. Bu meslekler çoğunlukla erkek egemen sektörler olarak tanımlandığından, kadınlar için ayrı bir ayrıcalık veya alan bulunmamaktadır.

1.4.11. Türkiye'de Yeşil İşlerde Kadın İstatistikleri

Türkiye hem ulusal hem de uluslararası reformların bir sonucu olarak yeşil mesleklere olan ilgiyi ve istihdamı artırmaya çalışsa da, kadınların bu sektördeki görünürlüğünü tanımlayacak istatistik veriler ulaşmak mümkün değildir.

2. Yeşil Meslekler ve Beceriler Anketi Sonuçları

Bu bölüm Proje Sonuç 1'in ikinci görevidir Women4Green Projesi'nin bir parçasıdır. Bu araştırma, projenin ihtiyaçlarına ilişkin anketin sonuçlarını sunmaktadır. Bu nedenle konsorsiyum, yeşil işlerde beceri gereksinimine ilişkin ülkeye özgü durumun daha fazla değerlendirilmesi için, özellikle yeşil ekonomideki mesleki alanı (şirketler, iş yönlendirme merkezleri vb.) sorgulayan bir anket geliştirmiştir (bkz. Ek II). Bu aşamanın amacı, genç kadınların gelecekle ilgili bu alandaki mesleklere karar vermeleri için gereken becerileri önermektir.

Buna göre, Avusturya (34 kişi), İtalya (29 kişi), İsveç (25 kişi) ve Türkiye'den (27 kişi) farklı sektör ve kuruluşlardan toplam 115 uzman ankete katılmıştır. Yanıtlara göre, katılımcıların en yüksek oranı 31-40 yaş arasındadır; katılımcılar genellikle 20-30 yaş aralığındadır. Sektörel yönelimleri açısından tüm katılımcılar farklı sektörlerden gelmektedir ve bu da anketin dünyanın her yerinden farklı kişilere ulaşmayı başardığını göstermektedir. Ortak ülkeler. Buna göre; katılımcılar inşaat, ICT, enerji çözümleri, tarım, eğitim, balıkçılık, otomotiv, lojistik, turizm sektörlerini ve yerel yönetimleri temsil etmektedir. Benzer şekilde, katılımcılar İK yöneticisi, ürün ve süreç geliştirici, mühendis yönetim kurulu üyesi, tasarım müdürü, kıdemli araştırma görevlisi, satış müdürü, mimar, pazarlama müdürü, inşaat mühendisi, yatırım danışmanı, araştırmacı vb. gibi işlerinde farklı rol ve sorumluluklara sahiptir.

Ortak ülkelerin yanıtlarına göre, anketin ilk bölümü (yeşil becerilere ilişkin genel ifadeler), kurumsal düzeyde yeşil işleri ve kadınların sektöre katılımını destekleyecek, teşvik edecek ve artıracak net, tutarlı ve entegre stratejilerin bulunmadığını göstermektedir. Nitekim İtalya'dan katılımcılar, kuruluşlarının yeşil becerileri teşvik etme konusundaki kararlılığını teyit etmektedir. Ayrıca farkındalığı teşvik etmekte ve yeşil ekonominin çok geniş bir kapsamda farkındalık kazandığını teyit etmektedirler. Ancak Avusturya ve Türkiye'den katılımcılar şu hususlara açıkça dikkat çekmektedir kuruluşlarının ne yazık ki kurumlarında yeşil becerileri teşvik etmemektedir.

Anketin ikinci bölümü (yeşil ekonomi için gerekli beceriler) de tüm ekonomik ve mesleki sektörlerin köklü değişiklikler ve yenilikler uygulayarak yeşil ekonomi hedeflerine potansiyel olarak nasıl katkıda bulunabileceğini açıkça göstermektedir kuruluşlarında. İtalya'dan elde edilen bulgulara göre, bu durum bir yandan çevresel sürdürülebilirlik konusunda olgunlaşmış bir farkındalığın belirtisi olarak kabul edilebilirken, diğer yandan bu konuya yönelik yönelim bozukluğunu ve ulusal ve bölgesel politikaların parçalı yapısını yeniden teyit etmektedir. Tüm ülkelerde katılımcılar geniş bir yeşil iş yelpazesi

bildirmiştir. Ayrıca İtalya'da bu kişiler tüm üretim sektörleri için çevresel dönüşüm ve sertifikasyon yollarının uygulanmasının öneminin altını çizmiştir.

Ayrıca, her ne kadar bazı tekrar tekrar yeşil işler olarak adlandırılan benzer işler; ortak ülkelerde bazı küçük farklılıklar vardır. Örneğin, Türkiye'de enerji mühendisleri, lojistik ve atık yöneticileri en sık yeşil işler olarak anılırken; İtalya ve İsveç'te enerji yöneticileri ve inşaat mühendisleri, Avusturya'da ise çevre ve enerji mühendisleridir. Bu farklılıklar, bu sektörlerle yönelik mevcut ulusal düzeydeki kamu ilgisinden ve ülke öncelikleriyle ilgili ulusal teşviklerden kaynaklanıyor olabilir. Ayrıca genel olarak, tüm ortak ülkelerde, cevapların cinsiyet açısından analizine ilişkin olarak, tüm mesleklerin eril olarak beyan edildiği ve kadın nüfusun temsil edilmediği bir görüntünün gelişmesine katkıda bulunduğu kaydedilmiştir.

Son olarak 4 ülkede yapılan anketler sonucunda ortaya çıkan en önemli konulardan biri de yeşil işlerde ya da yeşil yakalı işlerde görev alacak çalışanların sahip olması gereken yetkinliklerin benzerlik göstermesidir. Bu kişilerin çevre bilinciyle hareket etmeleri kuşkusuz önemli. Ancak yeşil işler bazı yeni yetkinlikler de gerektiriyor. Çalışanların bu alanlarda yetkinliklere sahip olması, çalışacakları birimlerin tüm noktalarında yeşil kültürün yaygınlaşması için çok önemli. Özellikle yeşil işler, sürdürülebilirlik ve yeşil ekonomi kavramları düşünüldüğünde doğrudan çevre ile ilgili yetkinliklerin ön plana çıktığı görülmektedir. Anketlerde sunulan yetkinliklerin yanı sıra katılımcılar, çevre denetimi, çevre sağlığı, güvenliği ve korunması, çevre bilimi ve iklim değişikliği, geri dönüşüm ve tehlikeli atık konularında bilgi ve deneyim, kalite standartları konusunda deneyim, proje yönetimi becerileri gibi yeşil işlerle ilgili yetkinliklerin önemini vurgulamışlardır.

Sürdürülebilir çözüm sunan iş modelleri için tüm organizasyonel süreçleri bilmek, uygulamak, tasarlamak ve yönetmek, analitik düşünebilmek yeşil pozisyonlarda daha sık vurgulanan yetkinlikler arasında yer alıyor. Ayrıca birçok katılımcı bilgisayar programlarını kullanabilme, proaktif olma, güçlü kişilerarası becerilere sahip olma ve veri analizi yapabilme gibi yetkinliklere de vurgu yapmıştır. Buna ek olarak, zaman yönetimi, karar verme, problem çözme, finansal okuryazarlık, iletişim becerileri, kendini ifade etme, eleştirel beceriler gibi daha geleneksel yetkinlikler kişisel gelişimin anahtarıdır ve yeşil işler için gelişim araçları olmaya devam edecektir.

3. Odak Grupları Sonuçları

Odak grup görüşmeleri, önceden belirlenmiş yönergeler çerçevesinde gerçekleştirilen, bu yöntemin mantığına uygun olarak görüşülen kişilerin öznelliğini ön planda tutan, katılımcıların söylemine ve bu söylemin sosyal bağlamına dikkat etmeyi gerektiren nitel bir veri toplama tekniği olarak tanımlanabilir.

Bu anlamda odak grup görüşmeleri, grupların, alt grupların bilinçli, yarı bilinçli ya da bilinçsiz davranışlarını, psikolojik ve sosyo-kültürel özelliklerini, davranışlarının ardında yatan nedenleri öğrenmeyi amaçlayan niteliksel bir yöntemdir. Bu bağlamda, proje konsorsiyumunun ortakları Avusturya, İtalya, İsveç ve Türkiye'den veri **toplamış ve** farklı günlerde yüz yüze ya da çevrimiçi olarak **toplam Kariyer danışmanlığı merkezlerinden 28 uzman**. Bu katılımcılar ortakların kendi bölgelerinden olup farklı eğitim ve öğretim programlarından sorumludurlar (aşağıdaki tabloya bakınız).

Ülke	Tarafında	Tarih	Katılımcı Adı veya Profesyonel Rolü	Rollerin Detayları	Kolaylaştırma ve Dokümantasyon
Avusturya	ÖJAB	Nisan 2022	<ol style="list-style-type: none"> AFit Programında (Çıraklık için Uygun) genç NEET'lerin eğitmeni AFit Programında genç NEET'lerin koçu AFit Programında (Çıraklık için Uygun) genç NEET'lerin eğitmeni AFit Programında genç NEET'lerin koçu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sertifikalar aracılığıyla kurumsal sosyal ve çevresel sorumluluğun teşvik edilmesi ✓ Beceriler ve yeşil işler konusunda eğitim kurslarının uygulanması 	<p>Julia Probst</p> <p>Sabina Suta-Islamovic</p>
	bit schulungs center GmbH	Mayıs 2022	<ol style="list-style-type: none"> BitSC'nin JUP programında eğitmen STVG'de proje yöneticisi "kariyer rehberliği" BitSC'nin JUP programında eğitmen LOGO jugend yönetiminde gençlere kariyer rehberliği STVG'de eğitmen "kariyer rehberliği" 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Yeşil kariyerlerin teşvik edilmesi için akademik ve yaşam boyu öğrenme kılavuzlarının geliştirilmesi ✓ Yeşil işlere odaklanan eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesi 	<p>Stefanie Gugganig</p> <p>Natalie Volkmann</p>
İtalya	Jonathan	Nisan/ Mayıs 2022	<ol style="list-style-type: none"> Proje Yöneticisi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Denetçisi Veneto Bölgesi Mesleki Eğitim ve Yükseltme Kurumu Direktörü İstihdam Merkezi Müdürü Bari Belediyesi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İnsana yakışır iş ve BM 2030 gündemi konularında okullara yönelik faaliyetlerin uygulanması 	<p>Luca Ventura</p> <p>Nadia Dalla Costa</p>

			<p>4. Danışmanlık Hizmeti Operatörü & Doula Padua Eyaleti</p> <p>5. Danışmanlık Hizmeti Operatörü ve Eğitmen Erken Oryantasyon Projesi Padua Eyaleti</p> <p>6. Çalışma Psikoloğu ve Kariyer Danışmanı Veneto Bölgesi</p> <p>7. İstihdam Merkezi Operatörü</p>	<p>✓ Kapsayıcı ve sürdürülebilir oryantasyon konusunda uzman</p> <p>✓ Akademisyen</p> <p>✓ İnsan Kaynakları Müdürü</p>	
İsveç	Bilge Akademi	Mayıs 2022	<p>1. Malmö Üniversitesi İşletme Bölümü öğrencisi Sailorman</p> <p>2. Fotoğrafçı ve Eğlence Hizmetleri Çalışanı</p> <p>3. Genç Girişimci Beslenme ve Sağlık Çalışanı</p> <p>4. Yetişkin Bakım ve Koruma Merkezi Çalışanı</p> <p>5. Gençlik Programında Dil Eğitmeni ve Sosyal Eğitmeni</p>		<p>Emre Hüseyin Yiğit</p> <p>Gülce Güner</p>
Türkiye	SBTC	Nisan 2022	<p>1. Sürdürülebilir Ekonomi ve Kalkınma Araştırmacısı</p> <p>2. Yeşil Pazarlama Araştırmacısı</p> <p>3. Sürdürülebilir Turizm Araştırmacısı</p> <p>4. BİT ve Uzaktan Eğitim Araştırmacısı</p> <p>5. Ekolojik Turizm Araştırmacısı</p> <p>6. Yeşil Lojistik Araştırmacısı</p>		<p>Tuğba Uçma Uysal</p> <p>Ceray Aldemir</p>

Tablo 2. Odak Grup Detayları Odak Grup Detayları

3.1. Fikir Paylaşımının Süresi ve Genel Atmosferi

Odak gruplarının öncelikli amacı mülakat soruları için uygun cevaplar almak olsa da (bkz. Ek III), proje ortakları yeşil işler ve istihdam konularındaki sorunlar ve çözümler konusunda bazı ek noktalar ortaya koymuştur. Odak grup oturumunun sorunsuz bir şekilde gerçekleşmesini sağlamak için ortaklar Women4Green projesi kapsamında geliştirilen kılavuzu takip etmiştir.

Zaman	Konu	Kim
10 dakika.	Tanışma ve tanıştırma	Kolaylaştırıcılar tarafından
10 Dakika	Women4Green projesinin sunumu, amaç ve hedefleri	Kolaylaştırıcılar tarafından
10 dakika.	Tartışılacak konuların sunumu	Tüm Grup
30-40 dakika.	Ana tartışma	Tüm Grup
15-20 dakika.	Özet ve Sonuç	Tüm Grup

Tablo 3: Odak Gruplarının Gündemi

Kısa bir karşılama ve açılış bölümünden sonra, odak grubu devam eden tartışma ve sonuç bölümüyle birlikte yaklaşık 75-90 dakika sürmüştür. Kolaylaştırıcılar, odak grup gündemini yürütmeyi ve başarılı bir şekilde uygulamayı açıkça başardılar, farklı ülkelerde gerçekleşen toplantılar sırasında herhangi bir iletişim ve bağlantı sorunu yaşanmadı.

3.2. Sorular

Katılımcılara yöneltilen sorular çerçevesinde, ortak ülkelerde henüz çok yaygın olmamakla birlikte yeşil ekonomi ve yeşil işler kavramlarının giderek daha fazla önem kazandığı fikri etrafında tartışmalar başladı.

Örneğin, Avusturya'da iki odak grubu gerçekleştirilmiş ve ana sonuçlar benzer olmuştur. Katılımcılar yeşil sektör, ilgili işler ve beceriler hakkındaki bilgilerinin sınırlı olduğunu veya yeşil işlerin tam tanımının kendileri için belirsiz olduğunu belirtmiştir. Dahası, kelime enflasyonist bir şekilde ("yeşil yıkama") kullanılmaktadır ve hala belirsizdir ve hatta birçok genç tarafından bilinmemektedir. Genel

olarak, yeşil işlerin enerji ve kaynak tasarrufuna katkıda bulunan işler olduğunu düşünmektedirler. Yeşil işler hakkındaki bu genel bilgi eksikliği nedeniyle, tüm katılımcılar yeşil işlere yönelik yetkinlikleri tanımlamakta veya adlandırmakta zorlanmıştır.

Tüm katılımcılar yeşil işlerin yüksek eğitim seviyesi gerektirdiği ve daha ziyade teknolojik olduğu algısını dile getirmiştir. Bu nedenle katılımcılar, özellikle genç kızlar ve daha düşük eğitim seviyesine sahip kişiler için teknolojiye girmenin ne kadar zor olduğunu açıklayan engeller görmektedir. Güneş enerjisi veya geri dönüşüm gibi popüler yeşil işler genellikle daha yüksek bir eğitim seviyesi gerektirmekte ve bu nedenle bu hedef grup için ulaşılamaz görünmektedir. Sürdürülebilirlik sektöründe NEET'lerden oluşan hedef gruplarının ulaşabileceği aşağıdaki işleri tanımlamaktadırlar:

- Tarım sektöründeki işler
- Geri Dönüşüm
- Ahşap işçiliği/ doğal malzemelerle el işçiliği
- Bisiklet mekaniği
- Küçük ev projeleri
- Ağaç fidanlığı

Bununla birlikte, eğitimcilerin veya danışmanların yeşil işlerin sunumuna daha fazla odaklanmaları gerektiğini de düşünmektedirler. Tartışmanın devamında, bu muğlak tanımın, yeşil işlerin kariyer rehberliğinde henüz yaygın olmamasının ve bilinmemesinin olası bir nedeni olduğu ortaya çıkmıştır. Onlara göre kadınlar ve erkekler aynı işleri yapabilirler. Bununla birlikte, özgüven, kızlar arasında hala teşvik edilmesi gereken önemli bir nokta olarak belirtilmiştir.

Yeşil işlerle ilgili bu bilgi eksikliği nedeniyle katılımcılar çoğu soruya detaylı cevap vermekte zorlanmaktadır. Katılımcılar, siyasi ve yasal yönergelerin hala eksik olduğu görüşündedir. Her iki konunun da özellikle teşvik edilmesine rağmen, sürdürülebilirlik ve iklim dostu olmanın milli eğitim müfredatına entegre edilmesi ve bunlara yeterli finansman sağlanması konusunda siyasi irade eksikliği olduğunu düşünüyorlar. Örneğin, Çevresel Çözümler için özel bir eğitmen önerisi ilgili bakanlık tarafından reddedilmiştir. Bunun yerine, sürdürülebilirliği öğretmek için bireysel olarak araştırma yapma ve kendilerini bilgilendirme ihtiyacı görmektedirler.

Avusturya gibi İtalya da benzer bir konuya vurgu yapmıştır. Ulusal rapora göre, günümüzde insanların bu mesleklere ilişkin algısının zayıf olduğu açıkça ortaya çıkmaktadır; yeşil konuların "normal" meslekler üzerindeki yansımalarının bile farkında değillerdir ve en genç nesillerin (hatta yeniden eğitim

alması gerekenlerin) yeşil dünyada profesyonellik kazanmak için bir yol hayal etmelerinde zorluklar vardır. Yeşil sektörün ne sunduğuna dair bir kültür ve bilgi olmadığı için bu sektör hala bir niş olarak görülmekte ve bu nedenle şirketler nitelikli insan bulmakta zorlanmaktadır. Katılımcılar, günümüzde gençlerin çevreye karşı büyük bir saygı duydukları (örneğin, geri dönüşüm veya ışıkları kapatma konusunda) konusunda hemfikirdir, ancak yeşil alandaki meslekler uzak ama aynı zamanda yüksek düzeyde olarak algılanmaktadır. Gençlerin yeşil alanda çalışabilecek profesyonellerin hangileri olduğu konusunda hiçbir fikri yok ve sadece mimarları veya şehir planlamacılarını (üst düzey profesyoneller) düşünüyorlar. Bu nedenle, 18 ya da 22 yaşına geldiklerinde, yeşil sektörde iş bulabilmek için farklı eğitim yolları seçmiş olmaları gerektiğini düşünüyorlar. Katılımcılar arasında tarımın yeşil alanda çalışmak için daha ulaşılabilir bir alan olduğu, diğer alanların ise daha karmaşık beceriler ve özel teknolojiler/bilgiler gerektirdiği için uzak olarak algılandığı yönünde ortak bir görüş bulunmaktadır.

İtalya'da eğitim ve rehberlik alanındaki profesyoneller olarak katılımcılar, işlerinde kullanabilecekleri faydalı beceriler geliştirmek için yeşil meslekler hakkında daha iyi bir anlayış ve bilgi edinme ihtiyacının farkında olduklarını vurgulamışlardır. Son olarak grup, faydalı stratejik araçlar olarak çevresel sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal ve çevresel sorumluluk sertifikalarının önemi üzerinde durmuştur. Buna ek olarak katılımcılar, bu konularda ulusal düzeyde bir dikkat eksikliği olduğu ve bu nedenle her şeyin rehberlik ve eğitim hizmetlerini yöneten kurumların dikkatine bırakıldığı algısını paylaştı. Sonuç, ortak kılavuzların eksikliği ve bölgesel olarak heterojen bir ilgidir. Görüşülen kişiler, eğitim ve rehberlik uzmanları olarak, pandemi sırasında dijital beceriler için yapılanlara benzer şekilde yeşil beceriler ve yeşil işler konusunda derinlemesine kurslar oluşturma ihtiyacının farkında olduklarını belirtmişlerdir.

İsveç'te, geçmişleri enerji ve doğa bilimleriyle ilgili olan katılımcıların bir kısmı yeşil işlerin ve tanımlarının farkındadır, ancak geri kalanlar yeşil işler ve tam anlamları hakkında çok sınırlı bilgiye sahiptir. Yeşil işler kavramına aşina olan katılımcılar bazı girişimlerin altını çizmiştir. Katılımcılardan biri İsveç Hükümeti'nin tüm ülkeyi kapsayan yeşil işler girişimini uygulamaya başladığını belirtmiştir. Yeşil işler girişiminin bir amacı da devam etmekte olan COVID-19 salgınıyla bağlantılı işsizliği hafifletmektir. Bu konu yeni bir tartışma başlattı ve insanlar gazetelerden ve internetten yeni girişimin ülke genelindeki işsizler için fırsatlar yarattığını okuduklarını belirttiler. Tartışmaya dahil olan katılımcılara göre bu durum entegrasyonun artmasına yardımcı olacaktır.

Türkiye'de katılımcılar, mevcut veri eksikliğinin yeşil işlerin/istihdamın kapsamının tam olarak izlenmesine izin vermediğini belirtmiştir. Bu alanda artan farkındalık ve araştırma projeleri, yeşil işlerin daha sağlıklı ve detaylı bir şekilde analiz edilmesine yardımcı olacaktır. Kurumlar arası işbirliği, teşvikler ve düzenlemeler yeşil işlerin önünü açabilir. Ayrıca, mesleki eğitim düzenlemelerinin eksikliği de bir sorundur. Bu nedenle mesleki eğitim düzenlemeleri, gelecekte ön plana çıkabilecek çevre

sektörlerinin ihtiyaçları ile uyumlu hale getirilmelidir. Yeşil işler için gerekli teknolojilerin, politikaların ve düzenlemelerin oluşturulması, kamu ve özel sektör ile sendikaların etkin işbirliğini gerektirmektedir. Yeşil yakalı işler, farklı disiplinlerin buluşup işbirliği yapabildiği, yaratıcılık ve yaşam boyu eğitim ve gelişim gerektiren mesleklerdir. Bu nedenle yeşil işlerde çalışmak isteyen kişilerin kendilerini sürekli eğitmeleri ve kendi alanlarının yanı sıra pazarlama, iletişim, reklamcılık, psikoloji ve sosyoloji gibi disiplinler hakkında da bilgi sahibi olmaları faydalı olacaktır.

Türkiye'deki katılımcılar, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından uygulanan ve yoksulluğun azaltılması ve sosyal içerme bağlamında ulusal yeşil ekonomi girişimlerini güçlendirerek kadınlar ve erkekler için yeşil işler yaratılmasına katkıda bulunmayı amaçlayan "Yeşil Ekonomide İnsana Yakışır İşler" projesi gibi önemli bir projeye dikkat çekti. Bu genel hedefe ulaşmak için proje, uluslararası araştırma ve bilgi paylaşımı faaliyetlerini eğitim ve araştırma girişimleriyle birleştirmekte ve böylece ülke düzeyinde politika geliştirmeyi desteklemektedir. Türkiye'de projenin yakın vadeli hedefi, hükümetlerin ve sosyal ortakların yeşil işlerin kapsamını değerlendirme yetkinliklerini geliştirmek ve toplumsal cinsiyete duyarlı stratejiler, politikalar ve programlar hazırlama, izleme ve değerlendirme becerilerini desteklemektir. Dolayısıyla katılımcılar, bu tür girişimlerle ulusal politikaların ve hükümetlerin iklim değişikliği ve istihdam arasındaki ekonomik ve sosyal bağlantıların farkına varabileceğine inanmaktadır. Katılımcılar, şirketlerin kaynak verimli üretim sistemlerine ve yeşil iş modellerine geçiş yaparken insana yakışır işlerin nasıl yaratılacağı konusunda rehberliğe ihtiyaç duyduklarını, politika yapıcıların ise gerekli yasal altyapı çalışmalarını yürütebilmeleri için bu süreçte şirketlere düşen görevler konusunda bilgilendirilmeleri gerektiğini düşünüyor.

3.3 Sorulara ilişkin önerilen çözümler

sırasında Dört farklı ülkede gerçekleştirilen odak grup çalışmalarında katılımcılar, yeşil işlerin tarım, üretim, araştırma ve geliştirme, idari işler ve hizmetlerle ilgili sektörlerde çevrenin korunmasına katkıda bulunan veya çevresel kaliteyi artıran işler olarak ifade edilmesi gerektiğine dikkat çekmiştir. Ayrıca, mesleki yönlendirmede uygun kavramların yaratılabilmesi için bu terimin daha kesin bir şekilde tanımlanması gerekmektedir. Ayrıca, bu konuda üst düzey politikacıların desteği de çok önemlidir. Tartışma sonuçlarına göre, katılımcılar yeşil işlerin sadece ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin korunmasında rol oynamadığını, aynı zamanda enerji, su ve malzeme kullanımını azalttığını ve genel olarak her türlü atık ve kirlilik oluşumunu en aza indirecek şekilde tasarlandığını vurgulamışlardır. Buna göre yeşil işlerin aynı zamanda insana değer veren, makul ücretler sağlayan, iş sağlığı ve güvenliği ile işçi haklarını gözetilen ve iyi kariyer fırsatları sunan düzgün işler olması beklenmektedir.

Bu bağlamda yeşil büyüme kavramı, dengeli bir ekonomik, sosyal ve çevresel kalkınmanın rehberliğinde, çevrenin korunmasını ve kaynakların dengeli kullanımını önceleyen, toplumsal refahı

artıran, insan odaklı bir büyüme modeli olarak da tanımlanabilir. Gün geçtikçe çevre koruma politikalarının ekonomi ve istihdam üzerinde olumsuz etkileri olacağı düşüncesi, yeşil büyüme ile birlikte yavaş yavaş bu politikaların ülke ekonomisinde yapısal dönüşümü sağlayacak önemli araçlar olabileceği yönüne doğru değişmeye başlamıştır. İşsizliğin ve cinsiyet dengesizliğinin önemli bir sorun olduğu günümüzde bile yeşil işlerle birlikte istihdam alanlarının genişleyeceği, insana yakışır işlerin yaratılacağı ve yeşil büyümenin insan kaynaklarının gelişimine katkı sağlayacağı görüşü güçleniyor. Örneğin, 2030 yılına kadar çalışma çağındaki nüfusun her yıl artmaya devam edeceği, işsizliğin yüksek olduğu ve çalışan nüfusun arttığı Türkiye'de yeni ve nitelikli işlerin yaratılması büyük önem taşıyor. Katılımcılar, gençlerin deneyim kazanmasının ve bir şeyleri kendi başlarına denemelerinin faydalı olabileceğini belirttiler. Bu nedenle, açık yeşil uygulama yerleri sunmak ve teşvik etmek bir fikir olabilir. Rol modelleri de dikkate alınmalıdır. Gençler bilgilerini sosyal medyadan almaktadır, dolayısıyla onları bu işlere çekmek için bu alana odaklanılmalıdır.

Katılımcılara göre, sürdürülebilir politikaların geliştirilmesi, özellikle önemli yenilenebilir enerji potansiyelinin sadece küçük bir kısmını kullanan ve ülkede yoğun olarak tüketilen doğal gaz ve kömür gibi fosil yakıtların büyük bir kısmını ithal eden ortak ülkelerde kritik öneme sahiptir. Bazı katılımcılar, enerjide dışa bağımlı ülkelerde yenilenebilir enerji kaynaklarına ve yeşil yakalı işlere önem verilmesi gerektiğinin altını çizmiştir. Enerji, inşaat, tarım ve ulaşım gibi yeşil işlerin kolaylıkla gelişebileceği sektörlerde, özel sektör-kamu işbirliği düşük karbonlu bir ekonominin yaratılmasında önemli roller oynayabilir. Katılımcıların konuya akademik düzeyde odaklanması, tartışmayı çok boyutlu bir şekilde ele almamıza yardımcı oldu. Katılımcılara göre gelişmiş ülkelerin yeşil işleri ve temiz enerji teknolojilerini geliştirebilmeleri için en önemli faktörlerden biri Ar-Ge'ye verdikleri önem. Örneğin bu nedenle Türkiye'de devlet ve özel sektörün çok düşük olan Ar-Ge harcamalarını artırması ve önceliklerini gelişen yeşil teknolojiler doğrultusunda revize etmesi gerekiyor. Türkiye'de geleceğe yönelik yatırımlar ve programlar yeşil yakalı işlerin geliştirilmesine katkı sağlayacak adımlar atmalıdır. Böylelikle bu mesleklerin yaratacağı istihdam en çok ihtiyacı olanlara, yani gençlere, kadınlara ve işsizlere yönlendirilmelidir.

Özetle, yeşil işlerin ve gerekli becerilerin net bir tanımını ve anlayışını geliştirmek ve yüksek emisyonlu yeşil işler geliştirmek için aşağıdaki yollar izlenebilir:İşgücü piyasasında istihdam yaratma potansiyeli:

- İşletme Desteği ve Girişimcilik: Bu alandaki kamu desteği, yeni "yeşil" iş faaliyetlerinin geliştirilmesinin yanı sıra mevcut işletmelerde rekabet gücü ve üretkenliğin korunması ve artırılması için iç düzenlemelerin kolaylaştırılması açısından önemli olacaktır.

- Eğitim ve Beceri Geliştirme: İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan yeşil becerilerin sağlanması, artan işsizlik oranları riskini azaltacak, yeşil büyümeyi sağlayacak ve işverenlerin taleplerini karşılayacaktır.

Yeşil sektörlerde mesleki ve teknik eğitim, hayat boyu öğrenme, çıraklık ve iş başında eğitim gibi araçların kullanılması ekonomide hem üretimi hem de talebi canlandırabilir.

- İstihdam ve Yeşil İşler: Kamu sektörünün yerel düzeyde yeşil becerilere sahip kitlelere ulaşmak veya bu kitleleri yaratmak için özelleştirilmiş işgücü piyasası politikaları tanımlaması, iş bulma şansı nispeten düşük olan kadınlar, uzun süreli işsizler, gençler, engelliler ve göçmenler gibi dezavantajlı hedef gruplar başta olmak üzere toplumun tüm kesimleri için istihdam fırsatları yaratacak ve ihtiyaçların ele alınmasını, kaliteli ve iyi işlere odaklanılmasını sağlayacaktır.

- Eko-İnovasyon: Yeşil Ekonominin itici unsurlarından biri olan inovasyon için, belirli sektörlerde daha enerji verimli veya daha temiz teknolojilerin geliştirilmesi üzerinde çalışan politikalar uygulanabilir.

SONUÇ

Bu raporda açıklandığı üzere, yeşil işler geleceğin işleridir ve aynı zamanda özellikle kadınlar için yeni fırsatları da beraberinde getirmektedir. Örneğin; diğer sektörlerden farklı olarak yeşil ekonomiye geçiş, daha iyi çalışma koşulları geliştirerek ve daha yüksek iş güvenliği, sağlık ve ücretler sunarak yüksek vasıflı işgücü gibi önemli bir iddiayı gündeme getirmektedir. Tarım, atık yönetimi, geri dönüşüm ve inşaat sektörleri, gerekli ilerlemeleri kaydetmek için farklı nedenler ve seçenekler gerektirse bile, iş kalitesi açısından önemli fırsatlar sunmaktadır. Bununla birlikte, ön masa başı araştırması yeşil işlerin net bir şekilde tanımlanmadığını ve dolayısıyla net bir anlayış ve kategorizasyondan yoksun olduğunu göstermiştir. Bu nedenle, Women4Green konsorsiyumu bu raporla, her ülkede yeşil ekonomi işlerinin neler olduğu ve hangi spesifik yeterliliklerin/becerilerin gerekli olduğu konusunda kapsamlı bir fikir vermenin yanı sıra yeşil ekonomi işlerinin kariyer yöneliminde ne ölçüde ele alındığına dair bir değerlendirme yapmayı amaçlayan bir Yeşil Meslekler ve Beceriler Kataloğu geliştirmiştir.

Avusturya, İtalya, Türkiye ve İsveç'ten ortakların gerçekleştirdiği masa başı araştırması, çevrenin korunmasının bu ülkelerin sosyal ve ekonomik politika gündeminde önemli bir konu olduğunu göstermiştir. Birçok alanda bu ülkeler çevre politikası ve çevreyle ilgili konularda önemli aktörler olarak kabul edilmektedir. Ülkelerin master veya stratejik planları çevreyle ilgili işlerin önemini ortaya koymaktadır, örneğin bugün Avusturya'da her 20 işten 1'i yeşil iş olarak adlandırılabilir. Ayrıca, bu ülkelerde genç kadınların bu işlere olan ilgisini artırmaya yönelik bir girişim vardır ancak yeterli değildir. Ancak, ülkeye özgü bulguların da gösterdiği gibi, yeşil ekonomi kadınların işgücündeki adil yerlerini ilerletmeleri için bir şanstır. Ülke bulguları, bu girişimlerin sınırlı olduğunu ve politika ve uygulama düzeyinde hayati iyileştirme ve gelişmelere ihtiyaç duyduğunu göstermektedir. Bu nedenle, yeşil işler ile toplumsal cinsiyet konuları arasında bir bağ kurulması önemli bir ihtiyaçtır.

Anket ve araştırma raporlarının sonuçları, yeşil işlerin biyoçeşitlilik, doğa koruma, çevre danışmanlığı, atık bertarafı ve kirlilik kontrolü gibi alanlarda çevrenin sürdürülebilirliğine, korunmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunan işleri ifade etmek için kullanıldığını göstermektedir. Ancak yeşil işlerin

tam bir çerçevesini çizmek kolay değildir. Bu bağlamda, kavram son zamanlarda yenilenebilir enerji, kaynak ve enerji verimli üretim, düşük karbonlu ulaşım yakıtları, iklim değişikliği danışmanlığı ve karbon finansmanı sektörlerindeki düşük karbonlu işleri de içerecek şekilde genişletilmiştir. Bunlara ek olarak, aşağıdaki öneriler ortaya çıkmıştır odak grubu aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- MİKRO DÜZEY: Benliğin nesnel algılanışını sınırlayan kültürel stereotiplerin yapı sökümü uğratılması yoluyla genç kadınların özsayı ve özfarkındalık kapasitelerinin geliştirilmesi;

- MESUS DÜZEYİ: Yeşil ekonomi alanlarında kadınların görünürlüğünün artırılması; tüm becerilerin geliştirilmesi, gerçek durumlarda yeşil işlerin denenmesi;

- MAKRO DÜZEY: Sürdürülebilirliği aktif işgücü politikalarıyla bütünleştirmek için uygulanabilir ve homojen eylemler sunabilen ulusal ve bölgesel politikalar; farklı bağlamlarda (okul, iş, şehir) toplumsal cinsiyet kalıplarının yeniden üretilmesini engelleyen bir kültürün duyarlılaştırılması ve geliştirilmesi.

REFERANSLAR

Advantage Austria Copenhagen. (2021). Greentech from Austria is promoting climate action worldwide. Retrieved from https://www.advantageaustria.org/gl/zentral/news/20211018-FRESH_VIEW_GreenTech.en.html.

AMS Österreich. (2020). Thematische Highlights. Nachhaltigkeit und Arbeitsmarkt: Fifty shades of green. Retrieved from https://bis.ams.or.at/qualibarometer/highlights.php?noteid=2544&stammdatenkategorien_noteid=97.

Amt der Steiermärkischen Landesregierung. (2022). Bund und Land. Strategien und Programme in Österreich und Steiermark. Retrieved from <https://www.nachhaltigkeit.steiermark.at/cms/ziel/139358178/DE/>.

Austrian Federal Chancellery. (2020). Austria and the 2030 Agenda. Voluntary National Review – Report on the Implementation of the Sustainable Development Goals. Retrieved from https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/26511VNR_2020_Austria_Report_English.pdf.

BMK. (2022). Green Jobs in Österreich. Retrieved from https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/nachhaltigkeit/green_jobs/oe_green_jobs.html.

BMK. (2022). Green Jobs Masterplan. Retrieved from <https://www.bmk.gv.at/en/topics/climate-environment/sustainable-development/green-jobs-masterplan.html>

BMK. (2022). Masterplan. Retrieved from https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/nachhaltigkeit/green_jobs/masterplan.html

BMK. (2022). Österreichische Strategie Nachhaltige Entwicklung (ÖSTRAT). Retrieved from https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/nachhaltigkeit/strategien/oestrat.html.

BMK. (2022). Umweltinvestitionen des Bundes 2020. Retrieved from https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/klimaschutz/ufi/umweltinvestitionen.html.

BMLFUW. (2010). Österreichischer Masterplan green jobs. Strategie zur Maximierung von umweltrelevanten Beschäftigungseffekten. Retrieved from https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/nachhaltigkeit/green_jobs/masterplan.html.

BMLFUW. (2016). Masterplan Green Jobs – Mehr Jobs durch Green Jobs!. Umsetzungsbericht 2015. Retrieved from https://www.bmk.gv.at/themen/klima_umwelt/nachhaltigkeit/green_jobs/masterplan.html

BMLRT. (2022). Drei Säulen der nachhaltigen Tourismusedwicklung. Retrieved from <https://info.bmlrt.gv.at/themen/tourismus/tourismuspolitische-themen/nachhaltige-entwicklung/nachhaltige-entwicklung-im-tourismus.html>.

Bundeskanzleramt. (2022). Nachhaltige Entwicklung – Agenda 2030/SDGs. UN-Aktionsplan „Transformation unserer Welt: die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung. Retrieved from <https://www.bundeskanzleramt.gv.at/themen/nachhaltige-entwicklung-agenda-2030.html>.

Burki, T. (2020). The indirect impact of COVID-19 on women. *The Lancet infectious diseases*, 20(8), 904-905.

Document of the UNIONCAMERE Working Group "Green professions, youth employment and new entrepreneurship: the role of training in the development of innovative skills to support the green economy and the development of territories" (original title "Professioni Verdi, occupazione giovanile e nuova imprenditorialità: il ruolo della formazione nello sviluppo di competenze innovative a sostegno della green economy e dello sviluppo dei territori")

Ecotechnology Austria. (2021). Grüne Aus- und Weiterbildung. Retrieved from <https://www.ecotechnology.at/de/content/gruene-ausbildung-weiterbildung>.

Embassy of Austria. (2022). Environmental Protection. Retrieved from <https://www.austria.org/environmental-protection>.

European Union (2019). The Environmental Implementation Review 2019. Retrieved from https://ec.europa.eu/environment/eir/pdf/report_at_en.pdf.

European Commission (2019), The review of the implementation of environmental policies https://ec.europa.eu/environment/eir/pdf/report_it_it.pdf

European Environment Agency (2020), The European environment — state and outlook 2020: knowledge for transition to a sustainable Europe <https://www.eea.europa.eu/soer/publications/soer-2020>

European Parliament (2015) Report on the Green Employment Initiative: Exploiting the job creation potential of the green economy https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-8-2015-0204_IT.html

European Parliament (2021) Environmental Policy: general principles and framework <https://www.europarl.europa.eu/factsheets/it/sheet/71/politica-ambientale-principi-general-e-quadro-di-riferimento>

Feder Ministry for Sustainability and Tourism. (2019). Long-Term Strategy 2050 – Austria. Period through to 2050. Retrieved from https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LTS1_Austria.pdf.

Federal Chancellery. (2021). National Reform Programme 2021. Retrieved from https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/2021-european-semester-national-reform-programme-austria_en.pdf.

Federal Ministry of Science, Research and Economy.(2017). Austria - A Global Leader in Green Technologies. Vienna.

Green Jobs For Nature Across The Country (July, 2020), <https://www.government.se/press-releases/2020/07/green-jobs-for-nature-across-the-country/>

Green Recovery (September, 2020), <https://www.government.se/press-releases/2020/09/green-recovery-will-lift-sweden-out-of-dual-crisis/>

Il Sole 24 ore (2017) SMEs beyond the crisis thanks to 'green' investments https://www.ilsole24ore.com/art/pmi-oltre-crisi-grazie-investimenti-verdi-AE0PwouC?refresh_ce=1

Legambiente (2021), Green jobs and circular economy https://www.legambiente.it/wp-content/uploads/2021/06/Ecco_report_finale-.pdf

Ministry of labour and social policy (2022) Labour: Orlando, over 600 million for training with refinancing of the New Skills Fund <https://www.lavoro.gov.it/stampa-e-media/comunicati/pagine/lavoro-orlando-oltre-600-milioni-per-formazione-con-rifinanziamento-fondo-nuove-competenze.aspx/>

Ministry of the Environment and Energy Security (2021), Redesigning, Recognising, Remodelling the Sustainability Vectors in the SNSvS implementation and review process <https://www.mite.gov.it/pagina/ridisegnare-riconoscere-rimodulare-i-vettori-di-sostenibilita-nel-processo-di-attuazione-e>

Ministry of the Environment and Energy Security, National Strategy: the sustainable development <https://www.mite.gov.it/pagina/strategia-nazionale-lo-sviluppo-sostenibile>

Ministry of the Environment and Energy Security (2021) Towards the sustainability culture <https://www.mite.gov.it/pagina/verso-una-cultura-della-sostenibilita-27-settembre-2021>

Ministry of the Environment and Energy Security (2017) National strategy for the sustainable development https://www.mite.gov.it/sites/default/files/archivio_immagini/Galletti/Comunicati/snsvs_ottobre2017.pdf

Official Gazette of the Italian Republic (2015) Environmental provisions to promote green economy measures and to curb excessive use of natural resources. https://www.reteclima.it/wp-content/uploads/Legge_28-12-2015_n_221-GU-13-18-01-2016.pdf

Jugend-Umwelt-Plattform JUMP (2011). Berufsperspektive Umwelt. Verwurzele dich im grünen Bereich. Retrieved from https://www.jugendumwelt.at/sites/default/files/user/image_uploads/infobroschuere_green_jobs_bepe_um.pdf?849.

Mosberger, B.; Denkmayr, E. & Hochpöchler, A. (2013). Praxishandbuch. BerufsInfo Umweltberufe: 2. Auflage. Wien: Communicatio – Kommunikations- und PublikationsgmbH.

National Strategy For Sustainable Development (2017), Ministry of Ecological Transition, <https://www.mite.gov.it/pagina/strategia-nazionale-lo-sviluppo-sostenibile>

Och Regeringskansliet, R. (2014). Environment and climate., <https://www.government.se/government-policy/environment-and-climate/>

OECD (2020), “Enhancing Equal Access to Opportunities for All”, OECD Publishing, Paris.

ORF.at. (2013). Selten gute Arbeit, fast nie für Frauen. Retrieved from <https://sciencev2.orf.at/stories/1715589/index.html>

Renner, M., Garcia-Banos, C., & Khalid, A. (2022). Renewable Energy and Jobs: annual review 2022. Report and Proceedings of the National Green Economy Council (2021), (components: 68 business organisations, Ministry of Ecological Transition and the European Commission and with the technical support of the Foundation for Sustainable Development), <https://www.statigenerali.org/documenti/>

Stadt-wien.at. (2022). Green Jobs: Der Boom in der österreichischen Umweltwirtschaft. Retrieved from <https://www.stadt-wien.at/wirtschaft/green-jobs.html>.

Statistik Austria. (2021). Umweltgesamtrechnungen. Modul-Umweltorientierte Produktion und Dienstleistungen (EGSS) 2019. Projektbericht. Wien.

Statistik Austria. (2022). The Environmental Goods and Service Sector (EGSS). Retrieved from http://www.statistik.at/web_en/statistics/EnergyEnvironmentInnovationMobility/energy_environment/environment/eco_industries_environmentally_goods_and_services/index.html.

Statistik Austria. (2022). Umweltorientierte Produktion und Dienstleistungen – EGSS. Retrieved from http://www.statistik.at/web_de/statistiken/energie_umwelt_innovation_mobilitaet/energie_und_umwelt/umwelt/umweltorientierte_production_und_dienstleistung/index.html.

Sweden and sustainability (2021),“Lowering emissions is key to saving the climate. Find out how Sweden does it“ <https://sweden.se/climate/sustainability/sweden-and-sustainability>

Szalai, E.; Picher, M. & Erhard, F.. (2019).Green Jobs for Green Girls. Berufsorientierungsmaßnahme für Mädchen mit dem Fokus Umweltberuf MINT. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/332427439_Green_Jobs_for_Green_Girls_Berufsorientierungsmassnahme_fur_Madchen_mit_dem_Fokus_Umweltberuf_in_MINT.

The Swedish Environmental Code (2000), <https://www.naturvardsverket.se/en>

Towards Green Growth: Monitoring Progress OECD Indicators (2011), <https://www.oecd.org/greengrowth/48224574.pdf>

United Nations (2019), Transforming our world: the 2030 Development Agenda Sustainable Development <https://unric.org/it/wp-content/uploads/sites/3/2019/11/Agenda-2030-Onu-italia.pdf>

Umweltbundesamt. (2017). Wie unterscheiden sich die Umwelteffekte unterschiedlicher Antriebstechnologien. Retrieved from <https://www.umweltbundesamt.at/aktuelles/presse/news2017/news-20171128>.

Umweltbundesamt. (2021). Treibhausgas-Bilanz Österreichs 2019. Retrieved from <https://www.umweltbundesamt.at/news210119>.

Umweltbundesamt. (2022). Umweltgesamtrechnungen. Umweltwirtschaft/Green Jobs. Retrieved from <https://www.umweltgesamtrechnung.at/umweltwirtschaft-green-jobs>

Unemployed People Matched To Green Industries (May, 2020), <https://www.government.se/press-releases/2020/05/unemployed-people-matched-to-green-industries/>

EKLER

Ek I: Ülke Görünümleri için Sorular

Lütfen ülkenizdeki soruları yanıtlayın ve açıklayın. Bu sorular, özellikle yeşil ekonomideki profesyonel alanı sorgulayarak, yeşil işlerde beceri gereksinimi ile ilgili ülkeye özgü durumun daha fazla değerlendirilmesini sağlayacaktır.

S1 - Lütfen ülkenizde son 5 yıldaki çevre gündemini belirtiniz.

S2 - Ülkenizde yeşil büyümenin ana unsurları nelerdir? (iş dünyası ve piyasaların yeşillendirilmesi; sürdürülebilir tüketim ve üretim (talep tarafı yönetimi); yeşil vergi ve bütçe reformu; sürdürülebilir altyapı; doğal sermayeye yatırım; eko-verimlilik göstergeleri vb. gibi)

S3 - Ülkenizde son 5 yılda yeşil işlerde istihdamı artırmak için hangi politikalar uygulamaya konuldu? (sübvansiyonlar, vergi reformu, Ar-Ge, eko-etiketleme, teşvikler ve ihaleler vb. gibi)

S4 - Ülkenizde yeşil işleri destekleyen mevcut mekanizmalar nelerdir? (hükümet düzeyi, bölgesel düzey, yerel düzey vb. gibi)

S5 - Lütfen çevre ile güçlü bağlantıları olan ekonomik sektörleri ve faaliyetleri belirtiniz ve tanımlayınız

S6 - Lütfen ülkenizdeki çevre ile ilgili temel işleri tanımlayınız. (Ülkenizdeki sektör özellikleri ile ilgili açıklama yapabilirsiniz)

S7 - Lütfen ülkenizdeki yeşil işleri tanımlayınız. (Ülkenizdeki sektör özellikleri ile ilgili açıklama yapabilirsiniz)

S8 - Ülkenizde yeşil işler için yeni beceri geliştirme stratejileri var mı? Cevabınız evet ise, lütfen bu stratejileri kısaca belirtiniz.

S9 - Ülkenizde sürdürülebilir kalkınma ve Çevre Çözümlerini mevcut yeterliliklere entegre etmek için herhangi bir çaba var mı? (Mesleki eğitim ve öğretimde özel olarak tasarlanmış eğitim yoluyla ülkenizin işgücü piyasasının mevcut gerekli becerilerine katkıda bulunmak için herhangi bir çaba gibi)

S10. Yeşil işlere özellikle kadınları çekmek için yaklaşımlar var mı?

S11. Ülkenizde yeşil işlerde çalışan kadınlara ilişkin mevcut istatistikler var mı?

Ek II: Yeşil işlerde beceri gereksinimine ilişkin ülkeye özgü durumu değerlendirmek için, özellikle yeşil ekonomideki mesleki alanı sorgulayan anket.

Katılımcı Yaşı: 20-30 31-40 41-50 51-60 60+

Hangi kuruluşu temsil ediyorsunuz (sektör dahil)?

Kuruluşunuzdaki rolünüz nedir?

Aşağıda yeşil işlerde beceri gereksinimine ilişkin bir dizi ifade yer almaktadır. Lütfen her bir ifadeye ne ölçüde katılıp katılmadığınızı belirtiniz:

Genel Açıklamalar	Kesinlikl e Katılmıy orum	Katılmıy orum	Fikrim Yok	Katılı yorum	Kesinlikl e Katılıyor um
Kuruluşum yeşil işler için becerileri teşvik ediyor, yeşil faaliyetlere yapılan yatırımları destekliyor ve/veya yeşil dönüşümü hızlandırıyor.					

Ülkemde çevre politikalarının ve yeşil iş becerilerinin geliştirilmesine yönelik politikaların koordinasyonu yeterlidir.					
Ülkemdeki kamu istihdam hizmetleri, yeşil işler için yeniden eğitim kursları hakkında bilgi ve bu kurslara erişim sağlamaktadır.					
Çevre bilinci, ülkemdeki genel ve mesleki eğitim ve öğretimin rutin bir bileşenidir.					
Ülkemde kadınların bilim, mühendislik ve diğer teknik eğitim ve öğretim türlerine katılımını destekleyecek bir politika veya teşvikler mevcuttur.					
Ülkemde yeşil işleri desteklemek için bir politika veya teşvikler var.					
Otomobil endüstrisi gibi sadece birkaç endüstri, önemli yeşil yapısal değişimle karşı karşıya kalacak kilit endüstrilerdir.					
Sizce kilit sektörler hangileridir?					
Genç kadınlar yeşil işlerin ne olduğunu ve bu konuda nelerin gerekli olduğunu biliyor					
Yeşil Ekonomi için Beceri Gereksinimi* Bu bölüm yeşil ekonomi ve özellikle yeşil işler için gerekli becerilere odaklanmaktadır	Kesinlikl e Katılmıy orum	Katılmıy orum	Fikrim Yok	Katılı yorum	Kesinlikl e Katılıyor um

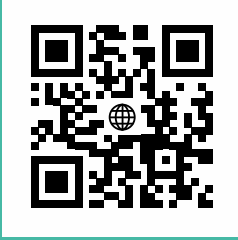
Müşteri ihtiyaçlarını dinlemek veya Paydaşlar ve hissedarlarla etkileşim kurmak için iletişim ve işbirliği becerileri.					
Sorunları çözmek ve yeni fikirler geliştirmek için yaratıcı yetenekler.					
Projelere liderlik etmek veya müşterilere yardımcı olmak için liderlik becerileri.					
Çok sayıda farklı bilgiyi takip etmek için organizasyon becerileri.					
Bir konuyu araştırmak, bir proje planı ve zaman çizelgesi geliştirmek ve araştırma sonuçlarından sonuçlar çıkarmak için analitik beceriler.					
Karmaşık bir bilimsel sistemi daha küçük parçalara ayırmak, neden-sonuç ilişkilerini tanımak ve gerçekleri kullanarak fikirleri savunmak için fen becerileri.					
Hesaplamalar ve ölçümler için matematik becerileri.					
Standart bir planı takip etmek, verileri doğru bir şekilde kaydetmek veya talimatları yazmak için detaylara dikkat.					

Bir sorunun kaynağını gidermek, bir makineyi onarmak veya bir işletim sisteminde hata ayıklamak için teknik beceriler ve uygun yazılım ve ekipman konusunda güncel kalmak için bilgisayar yetenekleri.					
Operasyon yönetimi becerileri - yeşil faaliyetleri desteklemek için gereken organizasyon yapısındaki değişimle ilgili bilgi birikimi ve yaşam döngüsü yönetimi, yalın üretim ve müşteriler de dahil olmak üzere dış aktörlerle işbirliği yoluyla firmanın entegre bir görünümü.					
İzleme becerileri - iş faaliyetlerinin mühendislik veya bilim alanlarından temelde farklı olan teknik ve yasal yönleri					
İşletme muhasebesi becerileri - Karbon ve doğal çevre muhasebesi etrafında işletme/finansal muhasebe hizmetleri					
Karbon emisyonlarını en aza indirmek için metodolojiler, ürünler ve süreçler tasarlama ve benimseme becerileri					
İklim direncini artırmak için metodolojiler, ürünler ve süreçler tasarlama ve benimseme becerileri					
Doğal varlıkları yönetmek için metodolojiler, ürünler ve süreçler tasarlama ve benimseme becerileri.					

Doğa Temelli Tasarım Becerileri - Doğada ve doğadan ilham bulma, Problemlere edebiyat çözümlerini tanıma, Edebiyattan fikirleri tasarıma dahil etme					
Teknoloji Kullanım Becerileri - Belirli bir uygulama için uygun teknolojiyi belirleme, Teknoloji araçlarını etkili bir şekilde kullanma,					
Yakınsayan beceriler - iklim değişikliği ayarlamaları, gereklilikleri veya düzenlemeleri nedeniyle ürün, hizmet veya operasyonları uyarlamak için gerekli					
Bu konuda önemli olan başka beceriler var mı?					
Kurumunuz yeşil becerileri eşit şekilde ve nasıl teşvik ediyor mu?					
Ülkenizdeki yeşil işler nelerdir?					

Ek III: Odak Grup Görüşmesi Soruları

- Yeşil ekonomi ile ilgili mevcut ve potansiyel ekonomik faaliyet düzeyini ve iş sayısını nasıl açıklıyorsunuz?
- Mevcut iş kariyer planlamanız yeşil ekonominin ihtiyaçlarını nasıl karşılıyor? Yeşil işler halihazırda kariyer oryantasyonuna dahil ediliyor mu? Evet ise, ne ölçüde?
- Yeşil ekonominin ilgili ihtiyaçlarını karşılamak için daha uygun ve en uygun eğitim yöntemi hangisidir?
- Ulusal politikaların iklim değişikliği ve istihdam arasındaki ekonomik ve sosyal bağlantıları çoktan fark ettiğini düşünüyor musunuz? Lütfen açıklayınız.
- Ulusal çevre mevzuatınızın yeşil işler için beceri geliştirmeye uygun bir atıfta bulunduğunu düşünüyor musunuz? Lütfen açıklayınız.
- Yeşil işler için beceri tanımı konusunda bir fikir birliği olduğunu düşünüyor musunuz? Lütfen açıklayınız.
- Ülkenizde yeşil dönüşüme ilişkin değişen beceri ihtiyacının değerlendirilmesi konusunda bir fikir birliği olduğunu düşünüyor musunuz? Lütfen açıklayınız.
- Ülkenizde kadınların yeşil ekonomide yeşil ve insana yakışır işlere erişmesi için ne gibi fırsatlar var? Lütfen açıklayınız.
- Yeşil işlerle ilgili olarak özellikle kadınlara yaklaşmak için iş oryantasyonunda özel girişimler var mı? Lütfen açıklayınız.
- Sizin fikriniz nedir? Genç kadınların yeşil işlere olan ilgisini nasıl etkileyebiliriz? Lütfen kendi fikirlerinizi paylaşın.
- Günümüzde genç kadınların yeşil işlere yönelik yetkinlikleri arasındaki en büyük eksiklikler nelerdir? Lütfen kendi fikirlerinizi paylaşın.



www.women4green.at



www.instagram.com/woman4green/



www.facebook.com/Woman4Green-105533855470897

Yerel Ortağımız:

Solution Based Training & Consultancy (SBTC)

sbtc@sbtc-tr.com

+90 542 457 17 97



<http://www.sbtc-tr.com>



[@sbtc.tr](https://www.instagram.com/sbtc.tr)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının hazırlanmasına verdiği destek, sadece yazarların görüşlerini yansıtan içeriğın onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.